



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลเมืองทุ่งสง



อำเภอทุ่งสง
จังหวัดนครศรีธรรมราช



ประกาศเทศบาลเมืองทุ่งสง
เรื่อง การใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดต่อแห่งประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหารและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ

เทศบาลเมืองทุ่งสง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง/แก้ไข โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ให้ตรงตามมติ แนวหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดแนวทางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายแห่งรัฐที่กำหนดขึ้นไว้ในการป้องกันการทุจริตของประเทศ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือหลักในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและเพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ เรื่อง เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ในการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดต่อแห่งประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหารและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ

เทศบาลเมืองทุ่งสง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง/แก้ไข โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ให้ตรงตามมติ ประกอบด้วย ๔ มติ ดังนี้

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ซึ่งแต่ละโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จะตอบสนองต่อการอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนป้องกันการทุจริต และนำไปสู่การปฏิบัติแล้วก็จะส่งผลต่อการยกระดับคะแนนการประเมินดังกล่าวนี้ด้วย

เทศบาลเมืองทุ่งสงเชื่อว่า โครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฉบับนี้จะสามารถเป็นแนวทางและคู่มือการปฏิบัติของคณะผู้บริหาร ตลอดจนพนักงานของเทศบาลในทุกระดับ สามารถสร้างความเชื่อมั่น และเกิดประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติราชการได้เป็นอย่างดี

เทศบาลเมืองทุ่งสง

อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข-ญ
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๕
เป้าหมาย	๕
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๖
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	
๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น	
๑ โครงการการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เทศบาลเมืองทุ่งสง	๒๕
๒ โครงการวันเทศบาล	๒๗
๓ โครงการวันท้องถิ่นไทย	๒๙
๔ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลเมืองทุ่งสง	๓๑
๕ โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานจ้าง	๓๓
๖ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	๓๕
๗ โครงการอบรมครูและผู้บริหารมืออาชีพ (กิจกรรมอบรมสัมมนา)	๓๗
๘ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทุ่งสง	๓๙

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

- | | | |
|----|---|----|
| ๙ | โครงการบริหารความเสี่ยง | ๔๒ |
| ๑๐ | โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างความเข้าใจเพื่อลดข้อทักท้วงจากหน่วยงานตรวจสอบ” | ๔๔ |
| ๑๑ | โครงการจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ”
ตามแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว | ๔๖ |

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่ทำการอันเป็นการขัดแย้ง แห่งผลประโยชน์หรือการมีประโยชน์ทับซ้อน

- | | | |
|----|--|----|
| ๑๒ | มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | ๔๘ |
| ๑๓ | กิจกรรมการประชาสัมพันธ์การใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ | ๕๐ |

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

- | | | |
|----|--|----|
| ๑๔ | โครงการศูนย์เรียนรู้ชุมทางลดโลกร้อน | ๕๑ |
| ๑๕ | โครงการรักษาสีสิ่งแวดล้อม | ๕๓ |
| ๑๖ | โครงการปรับปรุง ฟันฟู แหล่งน้ำ ลำเหมืองสาธารณะ
ต.ปากแพรก อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช | ๕๕ |

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

- | | | |
|----|---|----|
| ๑๗ | โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ๕๗ |
| ๑๘ | โครงการจัดการเรียนรู้กลุ่มสาระสังคมศึกษา (ออมทรัพย์กับธนาคารโรงเรียน) | ๕๙ |
| ๑๙ | โครงการพอเพียงท้องถิ่น | ๖๑ |
| ๒๐ | โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ | ๖๓ |
| ๒๑ | โครงการศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ๖๕ |
| ๒๒ | โครงการโรงเรียนธนาคาร โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ | ๖๗ |
| ๒๓ | โครงการโรงเรียนธนาคาร โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง | ๖๙ |
| ๒๔ | โครงการรื้อสอร์ทอนุบาลพอเพียง | ๗๐ |

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๒๕	โครงการบรรพชาอุปถัมภ์	๗๒
๒๖	โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม	๗๔
๒๗	โครงการจัดการเรียนรู้กลุ่มสาระการงานอาชีพ (สร้างรายได้) กิจกรรมพุดดิ้งผลไม้ท้องถิ่น	๗๖
๒๘	โครงการจัดการเรียนรู้กลุ่มสาระสังคมศึกษา (วันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประเพณีวัฒนธรรม)	๗๘
๒๙	โครงการโรงเรียนคุณธรรม	๘๐
๓๐	โครงการค่ายคุณธรรม	๘๒
๓๑	โครงการส่งเสริมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	๘๓

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๓๒	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน เทศบาลเมืองทุ่งสง (กิจกรรมโตไปไม่โกง)	๘๕
๓๓	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันต้านภัยยาเสพติด	๘๗
๓๔	โครงการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนให้นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรมและมีภาวะผู้นำ	๘๙
๓๕	โครงการพื้งน้องไปวัด	๙๑
๓๖	โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา โรงเรียนวัดโคกสะท้อน	๙๓
๓๗	โครงการธรรมศึกษา (สอบธรรมสนามหลวง)	๙๕
๓๘	โครงการยุติธรรมอุปถัมภ์	๙๗
๓๙	โครงการวัดในโรงเรียน	๙๙
๔๐	โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ	๑๐๑
๔๑	โครงการ TO BE NUMBER ONE	๑๐๓
๔๒	โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษาโรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง	๑๐๕

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๔๓	โครงการเยาวชนอาสาพัฒนาท้องถิ่น	๑๐๗
----	--------------------------------	-----

๔๔ โครงการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนเข้าค่ายลูกเสือ-เนตรนารี ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล	๑๐๘
๔๕ โครงการเข้าค่าย-เนตรนารี โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน	๑๑๑
๔๖ โครงการเข้าค่ายพักแรมของลูกเสือ-เนตรนารี โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ	๑๑๓
๔๗ โครงการเข้าค่ายพักแรมของลูกเสือ-เนตรนารี โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง	๑๑๕
๔๘ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์	๑๑๗
๔๙ โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา โรงเรียนรีสอร์ทอนุบาล	๑๑๘

มิตที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๕๐ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองทุ่งสง	๑๒๑
๕๑ โครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๒๓

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้ายโอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน

๕๒ มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	๑๒๕
๕๓ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑๒๗

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารเงินงบประมาณการจัดการพัสดุการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการโดยยึดถือและปฏิบัติโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎระเบียบกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๕๔ กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	๑๒๘
๕๕ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ	๑๓๑
๕๖ กิจกรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๓๓
๕๗ กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๓๕
๕๘ โครงการสร้างความโปร่งใสในการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินราชการ	๑๓๗

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน
เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๕๙ มาตรการการป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใสในการดำเนินการ
งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน ๑๓๘

๖๐ มาตรการการยกระดับคุณภาพบริการประชาชน ๑๔๐

๖๑ มาตรการสร้างโปร่งใสในการให้บริการประชาชน
(จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและคู่มือบริการประชาชน) ๑๔๒

๖๒ กิจกรรมใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ ๑๔๔

๖๓ โครงการจ้างที่ปรึกษาวิจัยและประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน ๑๔๖

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒.๓.๑ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการส่งอนุญาต/อนุมัติปฏิบัติราชการแทน
หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖๔ มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ๑๔๘

๖๕ มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี ๑๕๐

๖๖ มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศบาลมนตรี
ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ๑๕๒

๖๗ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ๑๕๔

๖๘ มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ๑๕๖

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการการประพฤติปฏิบัติตนเป็นที่ประจักษ์
๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรม

๖๙ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม
ภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ๑๕๘

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๗๐ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ๑๖๐

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต
๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๗๑ มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๑๖๒

๗๒ กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการเทศบาลเมืองทุ่งสง ๑๖๔

๗๓ กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการเทศบาลเมืองทุ่งสง ๑๖๖

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๗๔ มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ๑๖๘

๗๕ มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองทุ่งสงว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ๑๗๐

๗๖ มาตรการดำเนินการทางวินัย ๑๗๒

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

๗๗ กิจกรรมการจัดตั้งและปรับปรุงพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาลเมืองทุ่งสง ๑๗๔

๗๘ กิจกรรมอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ๑๗๖

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารบุคลากรบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง การจัดวัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้

๗๙ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการเงินการคลัง ๑๗๘

๘๐ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๘๐

๘๑ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำคัญ ๑๘๑

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๘๒ มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงและรับรู้ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองทุ่งสง ๑๘๓

๘๓ กิจกรรมสื่อประชาสัมพันธ์ ๑๘๕

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๘๔ โครงการประชุมประชาคมเมืองทุ่งสง

๑๘๗

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๘๕ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนทุกข์และการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๘๙

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๘๖ กิจกรรมรายงานหรือแจ้งผลการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

๑๙๑

๘๗ มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๙๓

๘๘ กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๑๙๕

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ

๘๙ โครงการประชุมประชาคมชุมชน

๑๙๖

๙๐ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๙๘

๙๑ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ

๑๙๙

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๙๒ กิจกรรมการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

๒๐๑

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

๙๓ โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรเพื่อพัฒนาการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาลเมืองทุ่งสง

๒๐๒

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๙๔ มาตรการจัดทำแผนการควบคุมภายใน

๒๐๔

๙๕ มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๒๐๖

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้การจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๙๖ มาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลเมืองทุ่งสง ๒๐๘

๙๗ กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๒๑๐

๙๘ กิจกรรมการติดตามแผนการตรวจสอบประจำปี ๒๑๒

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง

๙๙ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง ๒๑๔

๑๐๐ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง ๒๑๖

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงบประมาณการรับ-การจ่าย การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของราชการ

๑๐๑ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงานงบประมาณ การรับ-จ่ายเงินของเทศบาลเมืองทุ่งสง ๒๑๘

๑๐๒ กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ ๒๒๐

๔.๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๑๐๓ กิจกรรมส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง ๒๒๒

๑๐๔ กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน ๒๒๔

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและการพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑๐๕ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นเทศบาลเมืองทุ่งสง ๒๒๖

๑๐๖ มาตรการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ๒๒๘

- ๑๐๗ กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสง ๒๓๐
- ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
- ๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๑๐๘ โครงการกิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต ๒๓๒
- ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
- ๑๐๙ มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ๒๓๔

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลเมืองทุ่งสง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ	หน้า
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น	๑.๑.๑(๑) โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เทศบาลเมืองทุ่งสง	๒๐๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล	๒๕
			๑.๑.๑(๒) โครงการวันเทศบาล	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล	๒๗
			๑.๑.๑(๓) โครงการวันท้องถิ่นไทย	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล	๒๙
			๑.๑.๑(๔) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองทุ่งสง	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล	๓๑
			๑.๑.๑(๕) โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานจ้าง	๑๘๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่	๓๓
			๑.๑.๑(๖) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	๒๐๐,๐๐	กองการเจ้าหน้าที่	๓๕
			๑.๑.๑(๗) โครงการอบรมครูและผู้บริหารมืออาชีพ (กิจกรรมอบรมสัมมนา)	๑๐๒,๐๐๐	โรงเรียนรียาสอร์ทอนุบาล	๓๗
			๑.๑.๑(๘) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทุ่งสง	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล	๓๙

มิติ	ภารกิจตามมิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ	หน้า
		๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม	๑.๑.๒(๑) โครงการบริหารความเสี่ยง	๑๐๐,๐๐๐	หน่วยตรวจสอบภายใน	๔๒
			๑.๑.๒(๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร"การสร้าง ความเข้าใจเพื่อลดข้อทักท้วงจากหน่วยงาน ตรวจสอบ"	๑๕๐,๐๐๐	หน่วยตรวจสอบภายใน	๔๔
			๑.๑.๒(๓) โครงการจิตอาสา "เราทำความดีด้วย หัวใจ" ตามแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัดเทศบาล	๔๖
		๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะ ไม่ทำการอันเป็นการ ขัดแย้งแห่งผลประโยชน์ หรือการมีประโยชน์ทับ ซ้อน	๑.๑.๓(๑) มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล	๔๘
			๑.๑.๓(๒) กิจกรรมการประชาสัมพันธ์การใช้ แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓	ไม่ใช้งบประมาณ	งานประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	๕๐
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	๑.๒.๒สร้างจิตสำนึก และความตระหนักใน การรักษาประโยชน์ สาธารณะ	๑.๒.๒(๑) โครงการศูนย์เรียนรู้ชุมชนทางลดโลกร้อน	๒๐๐,๐๐๐	หอสมุดประชาชน กองการศึกษา	๕๑
			๑.๒.๒(๒) โครงการรักษาสีสิ่งแวดล้อม	๕๐,๐๐๐	โรงเรียนมัธยมศึกษา เทศบาลวัดท่าแพ	๕๓

มิติ	ภารกิจตามมิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ	หน้า
			๑.๒.๒(๓) โครงการปรับปรุง พื้นฟู แหล่งน้ำ ลำเมืองสาธารณะ ต.ปากแพรก อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช	๔,๔๔๗,๐๐๐	กองช่าง	๕๕
		๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักใน การปฏิบัติตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	๑.๒.๓(๑) โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๓๐,๐๐๐	กองสวัสดิการสังคม	๕๗
			๑.๒.๓(๒) โครงการจัดการเรียนรู้กลุ่มสาระ สังคมศึกษา(ออมทรัพย์กับธนาคารโรงเรียน)	๑๐,๐๐๐	โรงเรียน เทศบาลวัดชัยชุมพล	๕๙
			๑.๒.๓(๓) โครงการพอเพียงท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	โรงเรียน เทศบาลวัดชัยชุมพล	๖๑
			๑.๒.๓(๔) โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้	๕๐,๐๐๐	โรงเรียน เทศบาลวัดชัยชุมพล	๖๓
			๑.๒.๓(๕) โครงการศูนย์การเรียนรู้ตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๓๐,๐๐๐	โรงเรียน เทศบาลวัดโคกสะท้อน	๖๕
			๑.๒.๓(๖) โครงการโรงเรียนธนาคารโรงเรียน เทศบาลบ้านนาเหนือ	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงเรียน เทศบาลบ้านนาเหนือ	๖๗
			๑.๒.๓(๗) โครงการโรงเรียนธนาคาร (โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง)	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงเรียนกีฬา เทศบาลเมืองทุ่งสง	๖๙
			๑.๒.๓(๘) โครงการรีสอร์ททอนูบาลพอเพียง	๑๐,๐๐๐	โรงเรียนรีสอร์ททอนูบาล	๗๐

มิติ	ภารกิจตามมิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ	หน้า
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต	๑.๓.๑(๑) โครงการบรรพชาสามเณรฤดูร้อน	๓๐๐,๐๐๐	กองการศึกษา	๗๒
			๑.๓.๑(๒) โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม	๓๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล	๗๔
			๑.๓.๑(๓) โครงการจัดการเรียนรู้กลุ่มสาระการเรียนรู้อาชีพ(สร้างรายได้) กิจกรรมปลูกฝังผลไม้ท้องถิ่น	๑๕,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล	๗๖
			๑.๓.๑(๔) โครงการจัดการเรียนรู้กลุ่มสาระสังคมศึกษา(วันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และประเพณีวัฒนธรรม)	๒๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล	๗๘
			๑.๓.๑(๕) โครงการโรงเรียนคุณธรรม	๒๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล	๘๐
			๑.๓.๑(๖) โครงการค่ายคุณธรรมจริยธรรม	๑๕,๐๐๐	โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง	๘๒
			๑.๓.๑(๗) โครงการส่งเสริมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	๕,๐๐๐	โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง	๘๓

มิติ	ภารกิจตามมิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ	หน้า
		๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๑.๓.๒(๑) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลเมืองทุ่งสง(กิจกรรมโตไปไม่โกง)	๕๐,๐๐๐	กองการศึกษา	๘๕
			๑.๓.๒(๒) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันต้านภัยยาเสพติด	๑๕,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล	๘๗
			๑.๓.๒(๓) โครงการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนให้นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรมและภาวะผู้นำ	๑๐๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล	๘๙
			๑.๓.๒(๔) โครงการพื้จูงน้องไปวัด	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน	๙๑
			๑.๓.๒(๕) โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา (โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน)	๑๕,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน	๙๓
			๑.๓.๒(๖) โครงการธรรมศึกษา (สอบธรรมสนามหลวง)	๓,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน	๙๕
			๑.๓.๒(๗) โครงการยุติธรรมอุปถัมภ์	๒๐,๐๐๐	โรงเรียนมัธยมศึกษาวัดท่าแพ	๙๗
			๑.๓.๒(๘) โครงการวัดในโรงเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ	๙๙

มิติ	ภารกิจตามมิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ	หน้า
			๑.๓.๒(๙) โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา (โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ)	๑๕,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ	๑๐๑
			๑.๓.๒(๑๐) โครงการ TO BE NUMBER ONE	๕,๐๐๐	โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง	๑๐๓
			๑.๓.๒(๑๑) โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา (โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง)	๑๕,๐๐๐	โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง	๑๐๕
		๑.๓.๓สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ	๑.๓.๓(๑) โครงการเยาวชนอาสาพัฒนาท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	กองการศึกษา	๑๐๗
			๑.๓.๓(๒) โครงการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนเข้าค่ายลูกเสือ-เนตรนารี ชั้นประถมศึกษาปีที่๑-๖ (โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล)	๘๕,๖๖๐	โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล	๑๐๙
			๑.๓.๓(๓) โครงการเข้าค่าย-เนตรนารี (โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน)	๒๐,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน	๑๑๑
			๑.๓.๓(๔) โครงการเข้าค่ายพักแรมและเดินทางไกลของลูกเสือ-เนตรนารี (โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ)	๑๕,๐๐๐	โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ	๑๑๓

มติ	ภารกิจตามมติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ	หน้า
			๑.๓.๓(๕) โครงการเข้าค่ายพักแรมของลูกเสือ-เนตรนารี (โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง)	๒๕,๐๐๐	โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง	๑๑๕
			๑.๓.๓(๖) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์	๓๐,๐๐๐	โรงเรียนรีสอร์ทอนุบาล	๑๑๗
			๑.๓.๓(๗) โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา (โรงเรียนรีสอร์ทอนุบาล)	๑๕,๐๐๐	โรงเรียนรีสอร์ทอนุบาล	๑๑๙
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร		๒.๑(๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองทุ่งสง	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนิติการสำนักปลัดเทศบาล	๑๒๑
			๒.๑(๒) โครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๐๘,๐๐๐	งานนิติการสำนักปลัดเทศบาล	๑๒๓
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้ายโอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน	๒.๒.๑(๑) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่	๑๒๕
			๒.๒.๑(๒) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่	๑๒๗

มิติ	ภารกิจตามมิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ	หน้า
		๒.๒.๒สร้างความโปร่งใสในการบริหารเงินงบประมาณการจัดการพัสดุการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	๒.๒.๑(๑) กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง	๑๒๙
			๒.๒.๒(๒) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง	๑๓๑
			๒.๒.๒(๓) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง	๑๓๓
			๒.๒.๒(๔) กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง	๑๓๕
			๒.๒.๒(๕) โครงการสร้างความโปร่งใสในการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง	๑๓๗
		๒.๒.๓สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๒.๒.๓(๑) มาตรการการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	งานทะเบียนฯ สำนักปลัดเทศบาล	๑๓๘
			๒.๒.๓(๒) มาตรการการยกระดับคุณภาพบริการประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	งานทะเบียนฯ สำนักปลัดเทศบาล	๑๔๐
			๒.๒.๓(๓) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการประชาชน(จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและคู่มือบริการประชาชน)	ไม่ใช้งบประมาณ	งานทะเบียนฯ สำนักปลัดเทศบาล	๑๔๒

มิติ	ภารกิจตามมิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ	หน้า
			๒.๒.๓(๔) กิจกรรมใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานทะเบียนฯ สำนักปลัดเทศบาล	๑๔๔
			๒.๒.๓(๕) โครงการจ้างที่ปรึกษาวิจัยและประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน	๑๔๐,๐๐	งานวิจัยและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	๑๔๖
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็น ตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓. มีการกระจาย อำนาจการตัดสินใจ เกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติปฏิบัติราชการ แทนหรือการดำเนินการ อื่นใดของผู้มีอำนาจใน องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๒.๓.๒(๑) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล	๑๔๘
			๒.๓.๒(๒) มาตรการมอบอำนาจของ นายกเทศมนตรี	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล	๑๕๐
			๒.๓.๒(๓) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมาย ของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้า ส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล	๑๕๒
			๒.๓.๒(๔) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมาย ของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้า ส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่	๑๕๔
			๒.๓.๒(๕) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่	๑๕๖

มิติ	ภารกิจตามมิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ	หน้า
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการการประพฤติปฏิบัติตนเป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรม	๒.๔.๑(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กรและภายนอกองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล	๑๕๘
		๒.๔. ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๒.๔.๓(๑) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๕,๐๐๐	กองสวัสดิการสังคม	๑๖๐
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ดำเนินการให้มีตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๕.๑(๑) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่	๑๖๒
			๒.๕.๑(๒) กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการเทศบาลเมืองทุ่งสง	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่	๑๖๔
			๒.๕.๑(๓) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการเทศบาลเมืองทุ่งสง	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่	๑๖๖

มติ	ภารกิจตามมติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ	หน้า
		๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	๒.๕.๓(๑) มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล	๑๖๘
			๒.๕.๓(๒) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองทุ่งสงว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล	๑๗๐
			๒.๕.๓(๓) มาตรการดำเนินการทางวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล	๑๗๒
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ	๓.๑.๑(๑) กิจกรรมการจัดตั้งและปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาลเมืองทุ่งสง	๑๐,๐๐๐	งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล	๑๗๔
			๓.๑.๑(๒) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๓๕,๐๐๐	งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล	๑๗๖

มิติ	ภารกิจตามมิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ	หน้า
		๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง การจัดหาวัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบกฎข้อบังคับ ที่ กำหนดให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ ให้ประชาชนทราบและ ตรวจสอบได้	๓.๑.๒(๑) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการเงินการคลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง	๑๗๘
			๓.๑.๒(๒) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การจัดซื้อ-จัดจ้าง และการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง	๑๘๐
			๓.๑.๒(๓) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำคัญ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	๑๘๑
		๓.๑.๓ มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการที่เป็นประโยชน์ กับการมีส่วนร่วม ตรวจสอบของประชาชน	๓.๑.๓(๑) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงและรับรู้ข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลเมืองทุ่งสง	ไม่ใช้งบประมาณ	งานประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	๑๘๓
			๓.๑.๓(๒) กิจกรรมสื่อประชาสัมพันธ์	๕๐,๐๐๐	งานประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	๑๘๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ	หน้า
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น	๓.๒.๑(๑) โครงการประชุมประชาคมเมืองทุ่งสง	๑๕๐,๐๐๐	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๑๘๗
		๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้โดยสะดวก	๓.๒.๒(๑) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการรับเรื่องราร้องทุกข์ของเทศบาลเมืองทุ่งสง	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล	๑๘๙
		๓.๒.๓มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๓.๒.๓(๑) กิจกรรมรายงานหรือแจ้งผลการดำเนินงานการเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล	๑๙๑
			๓.๒.๓(๒) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	กองสาธารณสุขฯ	๑๙๓
			๓.๒.๓(๓) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล	๑๙๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ	หน้า
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วนร่วมใน การจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ท้องถิ่น	๓.๓.๑(๑) โครงการประชุมประชาคมชุมชน	๑๐๐,๐๐๐	กองสวัสดิการสังคม	๑๙๖
			๓.๓.๑(๒) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมือง ทุ่งสง	ไม่ใช้งบประมาณ	ฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	๑๙๘
			๓.๓.๑(๓) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการ วางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ	๑๐๐,๐๐๐	ฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	๑๙๙
		๓.๓.๒ ดำเนินการ ประชาชนมีส่วนร่วมใน การจัดหาพัสดุ	๓.๓.๒(๑) กิจกรรมแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้า ร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง	๒๐๑
		๓.๓.๓ ดำเนินการให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบและ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	๓.๓.๒(๒) โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรเพื่อ พัฒนาการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา เทศบาลเมืองทุ่งสง	๘๐,๐๐๐	งานวิจัยและประเมินผล กองวิชาการและแผนงาน	๒๐๒

มิติ	ภารกิจตามมิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ	หน้า
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	๔.๑.๑(๑) มาตรการจัดทำแผนการควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน	๒๐๔
			๔.๑.๑(๒) มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน	๒๐๖
		๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้การจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	๔.๑.๒(๑) มาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน เทศบาลเมืองทุ่งสง	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน	๒๐๘
			๔.๑.๒(๒) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน	๒๑๐
			๔.๑.๒(๓) กิจกรรมการติดตามแผนการตรวจสอบประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน	๒๑๒
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	๔.๒.๑(๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่	๒๑๔

มิติ	ภารกิจตามมิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ	หน้า
			๔.๒.๑(๒) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารบุคคล เกี่ยวกับการเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่	๒๑๖
		๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม และตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหาร งบประมาณการรับ-การจ่าย การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของราชการ	๔.๒.๒(๑) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงินของ เทศบาลเมืองทุ่งสง	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง	๒๑๘
			๔.๒.๒(๒) กิจกรรมการรายงานผลใช้จ่ายให้ประชาชนรับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง	๒๒๐
		๔.๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การจัดหาพัสดุ	๔.๒.๓(๑) กิจกรรมส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อ จัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง	๒๒๒
			๔.๒.๓(๒) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	กองคลัง	๒๒๔

มติ	ภารกิจตามมติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ	หน้า
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและการ พัฒนาศักยภาพสมาชิก สภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้	๔.๓.๑(๑)กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น เทศบาลเมืองทุ่งสง	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัดเทศบาล	๒๒๖
		๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิก สภาท้องถิ่นให้มีบทบาท ในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่าย บริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้ กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ ฝ่ายใด	๔.๓.๒(๑) มาตรการส่งเสริมให้สมาชิกสภา เทศบาลมีบทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	งานกิจการสภา สำนักปลัดเทศบาล	๒๒๘
			๔.๓.๒(๒) กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสง	ไม่ใช้งบประมาณ	งานกิจการสภา สำนักปลัดเทศบาล	๒๓๐

มิติ	ภารกิจตามมิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ	หน้า
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการ ดำเนินการเฝ้าระวังการ ทุจริต	๔.๔.๑(๑) โครงการกิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้า ระวังการทุจริต	๓๐,๐๐๐	กองสวัสดิการสังคม	๒๓๒
		๔.๔.๒ บูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	๔.๔.๒(๑) มาตรการส่งเสริมและพัฒนา เครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล	๒๓๔

๑. การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑**โครงการการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เทศบาลเมืองทุ่งสง****๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

โครงการการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารจัดการยุคใหม่ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่และนาระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายใต้ต้องการได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้องค์กรได้อย่างเหมาะสม

การพัฒนาบุคลากร เป็นการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กรบุคลากร จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มีความคิดสร้างสรรค์ และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากร จึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพดังนั้นมี ความจำเป็นที่บุคลากร ของเทศบาลเมืองทุ่งสงจะต้องได้รับได้รับการพัฒนาในด้านต่างๆ ที่จำเป็นต้องการนำไปปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงาน จึงเห็นสมควรจัดการโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรได้รับพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงสามารถ ดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ใน การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจอันดีต่อกันเกิดความร่วมมือในการทำงาน

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสง พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ มอบหมายให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
- ๖.๔ จัดทำกำหนดและเนื้อหาการอบรม
- ๖.๕ ดำเนินการจัดโครงการ
- ๖.๖ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการเสนอผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาส ๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล / เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**๑๐.๑ ตัวชี้วัด**

- ตัวชี้วัดที่ ๑ (เชิงปริมาณ) จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๑๐๐ คน
- ตัวชี้วัดที่ ๒ (เชิงความพึงพอใจ) ระดับความพึงพอใจ ระดับมาก
- ตัวชี้วัดที่ ๓ (เชิงคุณภาพ) ระดับความรู้และทักษะของผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๕

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- บุคลากรได้รับพัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงสามารถ ดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรมีความเข้าใจอันดีต่อกันเกิดความร่วมมือในการทำงาน
- เพื่อให้บุคลากรยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงาน

ลำดับที่ ๒

โครงการจัดงานวันเทศบาล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดงานวันเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว พระองค์ได้ทรงปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดินของไทยใหม่ ให้ทันสมัยเป็นอันเดียวกันกับนานาอารยประเทศโดยจัดให้มีการปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นเป็นครั้งแรกในประเทศไทยในรูปแบบสุขาภิบาล ที่สุขาภิบาลท่าฉลอม จังหวัดสมุทรสาคร เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๔๔๑ และได้ขยายการตั้งสุขาภิบาลออกไปในท้องถิ่นต่าง ๆ เพิ่มขึ้นทั่วประเทศ ต่อมาเมื่อประเทศไทยเปลี่ยนแปลงการปกครองจากระบอบสมบูรณาญาสิทธิราชย์เป็นระบอบประชาธิปไตยในปี พ.ศ. ๒๔๗๕ ได้มีการตราพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดินแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๔๗๖ ซึ่งได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติจัดระเบียบเทศบาล จนกระทั่งได้ประกาศใช้พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ จนถึงปัจจุบัน ในบรรดาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของประเทศไทยในปัจจุบันนี้ เทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ซึ่งมีฐานะเป็นตัวแทนของรัฐบาล และกระทรวงมหาดไทยที่ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดีต่อการให้บริการสาธารณะ เพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการแก่ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างดีที่สุด ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา ๗ กว่าปี เทศบาลเป็นองค์กรที่มีบทบาทอย่างยิ่งในการบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างความเจริญต่าง ๆ ให้แก่ประชาชนในเขตชุมชนเมือง ซึ่งถือว่าเป็นกระบวนการพื้นฐานของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ที่ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและพัฒนาได้ด้วยตนเอง เพื่อตระหนักถึงบทบาทและความสำคัญของการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาลกระทรวงมหาดไทยจึงได้มีการประกาศลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๓๒ กำหนดให้วันที่ ๒๔ เมษายนของทุกปี เป็น "วันเทศบาล" และได้แจ้งให้เทศบาลทั่วประเทศ เทศบาลเมืองพัทยา และกรุงเทพมหานคร ได้จัดกิจกรรมเนื่องในวันเทศบาลเป็นประจำทุกปี เช่น การทำบุญตักบาตร การรณรงค์ร่วมกับประชาชนในท้องถิ่น การจัดหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่เป็นพิเศษ การจัดนิทรรศการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับบทบาท และภารกิจของเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วถึงกัน เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้กำหนดจัดกิจกรรมในวันเทศบาลขึ้น เพื่อตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ของเทศบาลในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และการให้บริการของเทศบาลที่ก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งต่อประชาชนและประเทศชาติ

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

๓.๑ เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างทุกประเภท ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปกครองรูปแบบเทศบาล ตลอดจนให้บุคลากรต่างๆ ได้มองเห็นความสำคัญของการบริการ การอำนวยความสะดวก สร้างความเป็นธรรม ความเสมอภาคให้กับประชาชนที่มาใช้บริการของเทศบาล

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการทำงาน มีความรัก ความผูกพัน ความสามัคคี ซึ่งจะก่อให้เกิดผลดีต่อการปฏิบัติราชการให้มากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ตัวชี้วัดผลผลิตการดำเนินงาน

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสง พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ มอบหมายให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ จัดทำกำหนดการ
- ๖.๕ ดำเนินการจัดโครงการ
 - ทำบุญเลี้ยงพระ
 - ทำบุญอุทิศส่วนกุศลให้บรรพบุรุษที่ล่วงลับไปแล้ว (พนักงานเทศบาล)
 - นิมนต์พระมาให้ความรู้ พัฒนาบุคลากรของเทศบาล ทางด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน
 - พัฒนาทำความสะอาดอาคารสำนักงานเทศบาล และโรงเรียนในสังกัดเทศบาลทั้ง ๖ โรงเรียน (กิจกรรม ๕ ส) ภายในสำนักงาน
- ๖.๖ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการเสนอผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาส ๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐.๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดที่ ๑ (เชิงปริมาณ) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐ คน
- ตัวชี้วัดที่ ๒ (เชิงความพึงพอใจ) ระดับความพึงพอใจ ระดับมาก
- ตัวชี้วัดที่ ๓ (เชิงคุณภาพ) พนักงานเกิดความรัก ความสามัคคี และความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- พนักงานเทศบาล และผู้มีส่วนที่เกี่ยวข้องจะได้รับความสำคัญของการปกครองแบบเทศบาล และตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ของตนเอง ที่จะต้องให้บริการแก่ประชาชน เพื่อความเจริญก้าวหน้าของท้องถิ่น
- บุคลากรในเทศบาล มีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน และสร้างความรัก ความสามัคคีของบุคลากรในเทศบาล ให้มีความผูกพัน และร่วมมือกันปฏิบัติราชการให้เกิดผลดีแก่ท้องถิ่น และประเทศชาติให้มากขึ้น

ลำดับที่ ๓ โครงการวันท้องถิ่นไทย

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการวันท้องถิ่นไทย

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยมติคณะรัฐมนตรี ได้กำหนดให้วันที่ ๑๘ มีนาคม ของทุกปีเป็น "วันท้องถิ่นไทย" ซึ่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ได้ทรงมีพระบรมราชโองการให้ยกฐานะตำบลท่าฉลอมขึ้นเป็นสุขาภิบาลท่าฉลอม เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๔๔๘ ถือเป็น "ปฐมบทแห่งการปกครองท้องถิ่นไทย" และเป็นจุดเริ่มต้นของการกระจายอำนาจการปกครองให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมอย่างแท้จริงและเป็นการถือกำเนิดของการปกครองส่วนท้องถิ่นครั้งแรกในประเทศไทย

ดังนั้น เพื่อเป็นการรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณแห่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวที่ได้ทรงวางรากฐานการพัฒนาท้องถิ่นรูปแบบการปกครองตนเองให้มีความมั่นคงราบจนถึงปัจจุบันกระทรวงมหาดไทย จึงได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ กำหนดจัดกิจกรรมในพื้นที่ตามความเหมาะสม ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ของทุกปี

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

- ๓.๑ เพื่อรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณแห่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวที่ทรงวางรากฐานสำคัญของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
- ๓.๒ เพื่อให้สาธารณชน ได้เห็นความสำคัญของการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบการปกครองตนเอง
- ๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ตัวชี้วัดผลผลิตการดำเนินงาน

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลเมืองทุ่งสง และประชาชน จิตอาสาในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน ๒๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ มอบหมายให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ จัดทำกำหนดการ
- ๖.๕ ดำเนินการจัดโครงการ
 - พิธีถวายราชสักการะและกล่าวถวายราชสดุดีพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว
 - จัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์การให้บริการแก่ประชาชนตามความเหมาะสม
- ๖.๖ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการเสนอผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาส ๓)

๘. ดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดที่ ๑ (เชิงปริมาณ) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๐๐ คน
- ตัวชี้วัดที่ ๒ (เชิงความพึงพอใจ) ระดับความพึงพอใจ ระดับมาก
- ตัวชี้วัดที่ ๓ (เชิงคุณภาพ) พนักงานตระหนักบทบาทหน้าที่ของตนเอง และประชาชนได้รับการบริการที่ดี

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- รำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณแห่งพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวที่ทรงวางรากฐานสำคัญของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
- สาธารณชนได้เห็นความสำคัญของการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบการปกครองตนเอง
- เป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๔

มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับพนักงานและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าวจึงกำหนดแนวทางให้พนักงานและบุคลากรขององค์กรยึดถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ เทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับกับความประพฤติของบุคลากรขององค์กรที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์มิชอบหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เพื่อเป็นมาตรการลงโทษกรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ที่ ทุจริต อย่างจริงจัง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

เผยแพร่ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบ กฎ และข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงมีประสิทธิภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาส ๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลเมืองทุ่งสง

ลำดับที่ ๕

โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานจ้าง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป้าหมายที่ ๑๗ การสร้างความเข้มแข็งในระดับสากลยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน และแผนยุทธศาสตร์เทศบาลยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเทศบาลและองค์กรชุมชนสู่การบริหารจัดการที่ดีโดยทุกภาคีมีส่วนร่วมแบบบูรณาการ รองรับความเปลี่ยนแปลงสู่เทศบาลอัจฉริยะ การพัฒนาองค์ความรู้ในการบริหารจัดการด้านการบริหารบุคคล ด้านวิชาการ ด้านธุรการหรือด้านอื่นๆ ที่จำเป็น ตลอดจนการได้เข้าถึงสิทธิประโยชน์ตอบแทนอื่นนอกเหนือจากเงินเดือน จึงถือเป็นสิ่งที่มีความจำเป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องของการรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติเนื่องจากวินัยมีความสำคัญเป็นอย่างมากต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและรัฐบาลในการบริหารงานราชการประกอบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงานของรัฐที่เข้าถึงประชาชนโดยตรง ซึ่งหากผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ตระหนักถึงการรักษาวินัย ย่อมส่งผลให้ประชาชนขาดความเชื่อถือศรัทธาต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อีกทั้งในการให้พนักงานจ้างได้มีความรู้ความเข้าใจในสิทธิประโยชน์ต่างๆ เช่นการอุทธรณ์ การร้องทุกข์ สิทธิประโยชน์และสวัสดิการของพนักงานจ้าง เป็นต้น ถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญต่อพนักงานจ้างเป็นอย่างมาก แต่ปรากฏว่าที่ผ่านมาเทศบาลยังไม่เคยได้มีการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะ จึงทำให้พนักงานจ้างขาดความรู้ ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การขยายองค์ความรู้แก่พนักงานจ้างได้ครอบคลุมทุกๆ ด้าน อันจะส่งผลดีต่อองค์กรและพนักงานจ้างโดยตรง เทศบาลจึงจัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้พนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องระเบียบ วินัย หลักเกณฑ์ และสิทธิประโยชน์ต่างๆของพนักงานจ้าง

๔. เป้าหมาย

จัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานจ้างของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมให้ความรู้ในเรื่องระเบียบ วินัย หลักเกณฑ์และสิทธิประโยชน์ต่างๆของพนักงานจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ไตรมาสที่ ๓

๘. งบประมาณ

๑๘๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ
กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานได้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องระเบียบ วินัย หลักเกณฑ์ และสิทธิประโยชน์ต่างๆ อันจะส่งผลดีต่อเทศบาล ทำให้องค์กรได้รับความเชื่อถือจากประชาชน

ลำดับที่ ๖

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ(PMQA)

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ(PMQA)

๒. หลักการและเหตุผล

ตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป้าหมายที่ ๑๗ การสร้างความเข้มแข็งในระดับสากลยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพคน และแผนยุทธศาสตร์เทศบาลยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเทศบาลและองค์กรชุมชนสู่การบริหารจัดการที่ดี โดยทุกภาคีมีส่วนร่วมแบบบูรณาการรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่เทศบาลอัจฉริยะ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เป็นเครื่องมือการพัฒนางานองค์กรตามยุทธศาสตร์หลักในการยกระดับคุณภาพราชการโดยให้มีศักยภาพและเป็นความสามารถเทียบเท่าระดับสากลในการนี้เทศบาลเมืองทุ่งสง จึงได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล ให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

๑. ความเข้าใจในระบบการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

๔. เป้าหมาย

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ให้แก่ พนักงานเทศบาล , พนักงานครูเทศบาล , ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

จัดอบรมให้ความรู้และฝึกปฏิบัติ ตามโครงการฯ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)
- ไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
- ไตรมาสที่ ๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)
- ไตรมาสที่ ๔ (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ
กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
เทศบาลเมืองทุ่งสง มีการบริหารจัดการที่ดี

ลำดับที่ ๗

โครงการอบรมครูและผู้บริหารมืออาชีพ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมครูและผู้บริหารมืออาชีพ (กิจกรรมอบรมสัมมนา)

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๗ มาตรา ๕๒ ได้กำหนด ให้กระทรวงส่งเสริมให้มีระบบกระบวนการผลิตการพัฒนาครูคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง โดยการกำกับและประสานให้สถาบันที่ทำหน้าที่ผลิตและพัฒนาครูรวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาให้มีความพร้อม และมีความเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่อง

อาชีพครูนับเป็นอาชีพที่สำคัญอย่างยิ่ง เพราะถือเป็นผู้ส่งเสริมและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญของประเทศ จึงเป็นอาชีพหนึ่งที่ได้รับการคาดหวังอย่างมากในการอบรมสั่งสอนนักเรียนให้เป็นไปตามความหวังของสังคมในแต่ละยุคสมัยซึ่งการฝึกอบรมครู นอกจากจะช่วยพัฒนาทักษะการสอนของครูแล้ว ยังช่วยเพิ่มพูนความรู้ใหม่ๆ เกี่ยวกับเนื้อหาเทคนิคการสอนและรวมถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายต่างๆ ที่ส่งผลต่อการพัฒนา นักเรียนที่สอดคล้องกับเหตุการณ์ปัจจุบัน

เหตุผล ความจำเป็น สถานศึกษาจึงจำเป็นต้องปฏิรูปครูผู้สอนและบุคลากรให้มีความรอบรู้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในโลกปัจจุบัน โดยส่งเสริมให้พัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ของตนเองอย่างสม่ำเสมอ จัดให้เข้ารับการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อนำความรู้มาปรับใช้ในการบริหารจัดการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐาน พัฒนาการเรียนการสอนให้เด็กปฐมวัยมีกระบวนการเรียนรู้ เกิดการพัฒนาโดยองค์ประกอบรวมทั้งท่วงท่า อารมณ์ สังคมและสติปัญญาครอบคลุมทุกด้านอย่างเต็มศักยภาพ และเพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ครูและบุคลากร ได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจโรงเรียนรือสอร์ททอนูบาลทุ่งสงจึงจัดทำโครงการอบรมครูและผู้บริหารมืออาชีพขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจในองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาให้มีคุณภาพอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน ให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนรือสอร์ททอนูบาลทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

๖. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๖.๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร

๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

๑๐๒,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนรีสอร์ทอนุบาลทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจในองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ต่างๆมาประยุกต์ใช้ในการทำงานการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับที่ ๘

มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๐ วรรคสาม กำหนดให้ " รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว" การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เทศบาลเมืองทุ่งสง ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทุ่งสงโดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนาจความสะอาดและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีเรียไรและกรณีการให้หรือบของขวัญหรือประโยชน์ใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นรค๐๑๓.๗/ว๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเทศบาลเมืองทุ่งสงได้นำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลมดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน

เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้มีการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทุ่งสงขึ้นเพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลเมืองทุ่งสง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๖.๑ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทุ่งสงเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร พนักงานทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทุ่งสง เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และรวมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของ หน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง
เทศบาลเมืองทุ่งสง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม**ลำดับที่ ๙****โครงการบริหารความเสี่ยง****๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

โครงการบริหารความเสี่ยง

๒. หลักการและเหตุผล

ในการดำเนินกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่างก็มีเป้าหมายที่วางไว้ ทั้งเป้าหมายระยะสั้นและเป้าหมายระยะยาว การกำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ เพื่อให้สามารถดำเนินการให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด แต่ในสภาพการณ์และสภาพแวดล้อมต่างๆในระหว่างดำเนินการ จะเกิดการเปลี่ยนแปลงขึ้นเสมอ ทั้งการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายนอก และปัจจัยภายในขององค์กรเอง ที่ทำให้ความสามารถในการดำเนินการเปลี่ยนไป หากเป็นผลเชิงบวก ก็จะเป็นโอกาสในการดำเนินการ แต่เป็นความเสี่ยง (Risk)ที่จะเป็นอุปสรรคและปัญหาในกาดำเนินการ การค้นหาความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตและเตรียมแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงนั้นไว้ การจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ในองค์กรจำเป็นต้องให้ความรู้เพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เพื่อให้การดำเนินการตามภารกิจขององค์กรสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงและเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

การบริหารความเสี่ยง จึงเป็นกระบวนการหนึ่งของการควบคุมภายใน และถือเป็นปัจจัยสำคัญยิ่งที่มีผลต่อความสำเร็จของการบริหารงานขององค์กร โดยหากองค์กรมีระบบการควบคุมภายในที่ดี ก็จะส่งผลให้บุคลากรสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากความผิดพลาดหรือเสียหายต่างๆได้ ปัจจุบันการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานรัฐ ได้มีการนำแนวทางตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ทำให้การบริหารจัดการความเสี่ยงจะเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างแท้จริง

หน่วยงานตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองทุ่งสง จึงได้จัดทำโครงการอบรมการบริหารความเสี่ยงภายใน (Risk Management) ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงภายในขึ้นแก่บุคลากรเทศบาลเมืองทุ่งสง เพื่อสร้างความเข้าใจในเรื่องการบริหารความเสี่ยง(Risk Management) พร้อมรับมือความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับภารกิจของงานที่ตนเองได้ปฏิบัติ และสามารถลดความเสี่ยงดังกล่าวได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นในระดับหน่วยงานและงานของตนเองได้

๓.๓ เพื่อสร้างความเข้าใจในการปรับใช้แนวทางการบริหารความเสี่ยงกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือภารกิจในความรับผิดชอบ

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้จัดทำ หรือผู้รับผิดชอบโครงการของกองต่างๆ ได้รับการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน

เชิงคุณภาพ ผู้รับการฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๖.๑ ประสานวิทยากร

๖.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๓ ดำเนินการอนุมัติจัดซื้อ/จ้างและขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน

๖.๔ จัดทำหนังสือเชิญประชุม,เชิญวิทยากร,ส่งหนังสือเชิญประชุม

๖.๕ เตรียมเอกสารประกอบการอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๒)

๘. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.ผู้รับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับกลับไปถ่ายทอดให้แก่บุคคลที่เกี่ยวข้องให้สามารถดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน

๒.ผู้เข้ารับการอบรม ได้เข้าใจปัญหาในการปฏิบัติงานจากกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง

๓.ผู้เข้ารับการอบรมได้เห็นช่องทางในการนำมาตรฐานการควบคุมภายในไปเป็นกลไกบริหารความเสี่ยง ในหน่วยงานและควบคุมป้องกันความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๑๐

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างความเข้าใจเพื่อลดข้อบกพร่องจากหน่วยงานตรวจสอบ”

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างความเข้าใจเพื่อลดข้อบกพร่องจากหน่วยงานตรวจสอบ”

๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานของส่วนราชการ กระบวนการบริหารงานที่จะนำผลสำเร็จในส่วนราชการได้รับประโยชน์สูงสุดบรรลุเป้าหมายซึ่งตั้งไว้ ก็คือ การบริหารงานด้านการเงินที่มีประสิทธิภาพ โดยที่การบริหารงานทางด้านการเงินมีความเกี่ยวข้องกับกิจกรรมด้านงานคลัง ซึ่งถือว่าการดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงินของแผ่นดิน รวมตลอดทั้งการบริหารงบประมาณ การบริหารเบิกจ่าย การเก็บรักษาเงิน การลงบัญชี การตรวจสอบ การจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุ

ตามรายงานผลตรวจสอบของสำนักงานการตรวจสอบเงินแผ่นดิน(สตง.) และตามรายงานประจำปี ผลการตรวจสอบการเงิน การคลัง ของกองตรวจสอบระบบการเงินบัญชีท้องถิ่น (ตบ.) กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พบว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) มีข้อบกพร่องในกระบวนการบริหารการเงินการคลังสูงมาก ทำให้เป็นช่องทางการเกิดกรณีเงินขาดบัญชีและการทุจริตคอร์รัปชัน ส่งผลกระทบเสียหายต่อเงินของราชการ และได้มีการดำเนินทางวินัย ทางแพ่ง ทางอาญา ต่อผู้กระทำความผิด ผู้บังคับบัญชาและผู้ที่เกี่ยวข้อง

เทศบาลเมืองทุ่งสงมีการจัดส่งเจ้าหน้าที่ ที่เป็นข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การบริหารการเงิน การคลัง การจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุ และเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องมีจำนวนปีละหลายคน แต่งบประมาณรายการค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเทศบาลฯ ที่มีอยู่จำกัดอย่างจำกัดจึงไม่สามารถจะดำเนินการจัดส่งบุคลากรที่เกี่ยวข้องได้ครบถ้วนทุกคนทุกตำแหน่งที่เกี่ยวข้องด้วยเหตุผลต่างๆ ทั้งหมดในข้างต้นจึงเป็นประเด็นสำคัญที่ทำให้หน่วยตรวจสอบภายใน ได้มีการดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างความเข้าใจเพื่อลดข้อบกพร่องจากหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น โดยเชิญวิทยากรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน/องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มาบรรยาย ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรของทุกสำนัก/กอง(พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป) ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัสดุ การซื้อจัดจ้าง การเงิน การคลัง การงบประมาณ การจัดเก็บรายได้ ผู้จัดทำโครงการต่างๆ ผู้ผ่านงาน ผู้บังคับบัญชา หรือบุคลากรที่อาจถูกแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง/คณะกรรมการอื่นๆ ได้มีความรู้ตามระเบียบ หนังสือสั่งการ เพื่อลดข้อบกพร่อง ข้อผิดพลาด โดยใช้ระบบควบคุมภายในเป็นเครื่องมือในการป้องกันให้การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับกลับไปถ่ายทอดให้แก่บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เข้าใจปัญหาในการปฏิบัติงานจากกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง

๓.๓ เพื่อลดความเสี่ยงและปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้น จากความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ซึ่งนำไปสู่การร้องเรียน การฟ้องร้อง และมีผลทางกฎหมายทั้งทางวินัย ทางแพ่ง อาญา อนาคตหน้าที่ราชการ

๓.๔ เพื่อประหยัดงบประมาณด้านการฝึกอบรมและค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเทศบาลฯ

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้จัดทำหรือผู้รับผิดชอบโครงการของกองต่างๆ ได้รับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๐ คน

เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๖.๑ ประสานวิทยากร

๖.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๓ ดำเนินการอนุมัติจัดซื้อ/จ้างและขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน

๖.๔ จัดทำหนังสือเชิญประชุม,เชิญวิทยากร ,ส่งหนังสือเชิญประชุม

๖.๕ เตรียมเอกสารประกอบการอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้รับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับกลับไปถ่ายทอดให้แก่บุคคลที่เกี่ยวข้องให้สามารถดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรม ได้เข้าใจปัญหาในการปฏิบัติงานจากกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมได้เห็นช่องทางในการนำมาตรฐานการควบคุมภายในไปเป็นกลไกบริหารความเสี่ยงในหน่วยงานและควบคุมป้องกันความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๑๐.๔ เพื่อประหยัดงบประมาณด้านการฝึกอบรมและค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเทศบาลฯ

ลำดับที่ ๑๑

โครงการจิตอาสา“เราทำดีด้วยหัวใจ”ตามแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจิตอาสา“เราทำดีด้วยหัวใจ”ตามแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๒. หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้จัดตั้งโครงการจิตอาสาพระราชทานขึ้น เพื่อเป็นการรวมความสมัครสมานสามัคคีของคนไทยทุกคนในการทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อพัฒนาพื้นที่ในชุมชนต่างๆ ให้มีความเจริญ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนอย่างถาวร โดยแบ่งประเภทกิจกรรมจิตอาสาพระราชทานเป็น ๓ ประเภท คือ (๑) จิตอาสาพัฒนา มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาท้องถิ่นของแต่ละชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ไม่ว่าจะเป็นกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ การอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยในการดำรงชีวิตประจำวัน การประกอบอาชีพ รวมทั้งการสาธารณสุข เป็นต้น (๒) จิตอาสาภัยพิบัติ มีวัตถุประสงค์เพื่อเฝ้าตรวจและเตรียมการรองรับภัยพิบัติ ทั้งที่เกิดจากธรรมชาติและที่เกิดจากสาเหตุอื่นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนในพื้นที่โดยรวม และการเข้าช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนจากภัยพิบัติดังกล่าว เช่น อุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย เป็นต้น (๓) จิตอาสาเฉพาะกิจ มีวัตถุประสงค์ให้ปฏิบัติในงานพระราชพิธีหรือการรับเสด็จในโอกาสต่างๆ เป็นการใช้กำลังพลจิตอาสาปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการช่วยเหลือหรืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาร่วมงาน รวมทั้งการเตรียมการ การเตรียมสถานที่ และการฟื้นฟูสถานที่ภายหลังการปฏิบัติ ในพระราชพิธีและการเสด็จนั้นๆ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

เทศบาลเมืองทุ่งสง ร่วมกับศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทานอำเภอทุ่งสง กำหนดจัดกิจกรรมจิตอาสา "เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" มีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนโครงการจิตอาสาพระราชทาน "เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ในพื้นที่อำเภอทุ่งสง และเพื่อเป็นการสานต่อพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวที่ได้พระราชทานไว้ให้ เป็นไป อย่างต่อเนื่อง อีกทั้งเพื่อแสดงถึงความสามัคคี ความร่วมมือร่วมใจของประชาชน กลุ่มชมรม ภาครัฐและภาคเอกชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสานต่อพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่ได้พระราชทานให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง
- ๓.๒ เพื่อสร้างความสมัครสมานสามัคคีของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง
- ๓.๓ เพื่อขับเคลื่อนโครงการจิตอาสา "เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ในพื้นที่โดยทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ และพัฒนาพื้นที่ในชุมชนต่างๆ ให้มีความเจริญ และเกิดประโยชน์ต่อชุมชนอย่างถาวร
- ๓.๔ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในอำเภอทุ่งสง นักเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสงและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมด ประมาณ ๓๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหาร
- ๖.๒ ประชุมวางแผนดำเนินงาน
- ๖.๓ ประสานขอความร่วมมือกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ จัดเตรียมสถานที่
- ๖.๕ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้มีจิตอาสาเข้าร่วมกิจกรรม
- ๖.๖ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๗ จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑-๔)

๘. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สานต่อพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ในการขับเคลื่อนโครงการจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์”

๑๐.๒ สร้างความสมัครสมานสามัคคีของประชาชนในการทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อพัฒนาพื้นที่ในชุมชนต่างๆ ให้มีความเจริญเกิดประโยชน์ต่อชุมชนอย่างถาวร

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่ทำการอันเป็นการขัดแย้งแห่งผลประโยชน์หรือการมีประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๑๒

มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กรซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วยเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ

เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งเป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษาเพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองทุ่งสงให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
- ๖.๒ จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๓ ตรวจสอบความถูกต้อง
- ๖.๔ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๕ แจกจ่ายให้ทุกสำนัก/กอง/งาน เทศบาลเมืองทุ่งสง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาส ๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๑๓

กิจกรรมการประชาสัมพันธ์การใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการประชาสัมพันธ์การใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัจจุบันมีการใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารมากขึ้นและใช้งานได้อย่างรวดเร็ว ทำให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว ในยุคปัจจุบันมีการติดต่อสื่อสารกันผ่านโลกโซเชียล ทั้ง FACEBOOK , LINE และ Application (แอปพลิเคชัน) ในการให้ประชาชนได้รับทราบและเป็นการเผยแพร่อีกช่องทางหนึ่ง สามารถรับรู้ข้อมูลได้ผ่านทางระบบมือถือผ่านทางแอปพลิเคชัน ถือเป็นการรับรู้ข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

ทำบันทึกข้อความแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์การโหลดแอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ ไปยังทุกสำนัก/กอง/งานของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองทุ่งสง โหลดแอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓

ลำดับที่ ๑๔

โครงการศูนย์เรียนรู้ชุมทางลดโลกร้อน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการศูนย์เรียนรู้ชุมทางลดโลกร้อน

๒. หลักการและเหตุผล

สนองนโยบาย ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้อยู่ดีมีสุข อยู่เย็นเป็นสุข อย่างยั่งยืน (ข้อ ๓๑๔เตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มุ่งสู่เมืองทุ่งสง "เมืองคาร์บอนต่ำ" ตามแนวคิดเมืองแห่งต้นไม้ เมืองไร้มลพิษ เมืองพิชิตพลังงาน และเมืองที่มีการบริโภคอย่างยั่งยืน) ยุทธศาสตร์ ร่วมกันจัดวางผังเมือง พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน รักษาสิ่งแวดล้อม ป้องกันน้ำท่วมสู่เมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน

"ชุมทางลดโลกร้อน ทุ่งสง" ศูนย์เรียนรู้เรื่องโลกร้อน แหล่งเรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น มีลักษณะเป็นอาคารเอกเทศ ตั้งอยู่บนพื้นที่ ๖ ไร่เศษ ตั้งอยู่ ณ สวนพฤกษาสิริธร ชุมชนบ้านในหวัง เกิดขึ้นจากความร่วมมือระหว่างเทศบาลเมืองทุ่งสง บริษัทโตโยต้ามอเตอร์ประเทศไทย จำกัด และสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยเปิดดำเนินการมาตั้งแต่วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๒ จนถึงปัจจุบันดำเนินการมาแล้วประมาณ ๑๒ ปี ๕ เดือน มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น ๓๑,๗๐๐ คน มีบุคลากรของหอสมุดประชาชนเทศบาลเมืองทุ่งสงจำนวน ๑๑ คน ไปช่วยทำหน้าที่เป็นวิทยากรประจำฐานกิจกรรมการเรียนรู้ ซึ่งมีให้บริการมากกว่า ๑๐ ฐานกิจกรรม เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ในเรื่องสิ่งแวดล้อม ระบบนิเวศ นำสู่เรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เป็นการส่งเสริมการเรียนรู้เตรียมความพร้อมให้เด็ก เยาวชน ประชาชนในท้องถิ่น และบริเวณใกล้เคียง ได้มีความรู้ด้านสิ่งแวดล้อม สร้างความตระหนัก กระตุ้นจิตสำนึก เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตนเองในการดำรงชีวิต เห็นคุณค่าของสิ่งรอบตัวว่ามีผลกระทบต่อการใช้ชีวิต เพื่อรับมือกับวิกฤตการณ์ภาวะโลกร้อนของโลก และลงมือปฏิบัติจริงด้วยตนเอง ในปี ๒๕๕๘ ได้ดำเนินการพัฒนาพื้นที่ จำนวน ๒ ไร่รองรับฐานกิจกรรมการเรียนรู้ลดโลกร้อนตามรอยพ่อ ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๕ ได้ดำเนินการพัฒนาฐานกิจกรรมตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มเติม(ปลูกป่าสามอย่างประโยชน์สื่ออย่างโดยการจัดทำทะเบียนต้นไม้ตั้งนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนศูนย์เรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อมของเทศบาลเมืองทุ่งสง "ชุมทางลดโลกร้อนทุ่งสง " เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืนจึงได้จัดทำโครงการศูนย์เรียนรู้ชุมทางลดโลกร้อนทุ่งสง ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ในท้องถิ่นเรื่องสิ่งแวดล้อม นิเวศวิทยา และความหลากหลายทางชีวภาพ เชื่อมโยงความรู้สู่การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอันก่อให้เกิดภาวะโลกร้อน

๓.๒ เพื่อสร้างความตระหนัก และปลูกจิตสำนึกรู้รักษาสิ่งแวดล้อมให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชน ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดการบริโภคทรัพยากรเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

๓.๓ เพื่อสร้างแบบอย่าง กระบวนการคิดและนำสู่การปฏิบัติจริงด้วยตนเอง อย่างง่าย และทำได้จริง

๓.๔ เพื่อพัฒนาศักยภาพของวิทยากรประจำฐานกิจกรรมการเรียนรู้ และบุคลากรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาเมืองด้านสิ่งแวดล้อม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมทางลัดโลกร้อนทุ่งสง สวนพฤษภาวิรินทร์

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดกิจกรรมอบรมและการเข้าค่ายพัฒนาความรู้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หอสมุดประชาชนฯ / กองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.เด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจเรื่องสิ่งแวดล้อมและทราบถึงสาเหตุและผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ

๒.เด็กและเยาวชน มีความตระหนักและมีจิตสำนึกรักษาสิ่งแวดล้อมสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตนเอง ลดการใช้ทรัพยากร ลงมือปฏิบัติและบอกต่อแก่คนอื่นได้เพิ่มมากขึ้น

ลำดับที่ ๑๕

โครงการรักษาสีสิ่งแวดล้อม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการรักษาสีสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแผนพัฒนาการจัดการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) ของโรงเรียนมัธยมเทศบาลวัดท่าแพได้กำหนด ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริม สร้างสุขภาวะที่ดี กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้าง และพัฒนาพฤติกรรมที่ดีของนักเรียน ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียน จึงมีความจำเป็นและสำคัญอย่างยิ่งในการสนับสนุน ส่งเสริม กิจกรรมของโรงเรียนเพื่อให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่สถานศึกษากำหนด

จากการที่มนุษย์พยายามสร้างและพัฒนาความเจริญให้สังคมที่ตนเองอยู่โดยการนำทรัพยากรที่มีอยู่ตาม ธรรมชาติมาใช้อย่างไม่ระมัดระวังทำให้สมดุลทางธรรมชาติเสียไป จึงส่งผลให้ในปัจจุบันนี้สิ่งแวดล้อมได้เสื่อมโทรม ลงไปมากและเกิดปัญหามลพิษของสิ่งแวดล้อมซึ่งกำลังทวีความรุนแรงขึ้น จึงจำเป็นต้องมีการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมและแก้ไขปัญหา คลองท่าแพเป็นลำน้ำที่ถือกำเนิดเป็นต้นน้ำของแม่น้ำตรังที่ไหลจากอุทยานแห่งชาติ น้ำตกโยง ไหลมาบรรจบกันทำให้คลองท่าแพมีขนาดที่ใหญ่ขึ้นผ่านชุมชนต่าง ๆ ในอำเภอทุ่งสง จึงถือได้ว่าเป็น ลำคลองสำคัญที่หล่อเลี้ยงชุมชน คลองท่าแพจึงนับได้ว่าเป็นทรัพยากรน้ำอันทรงคุณค่าแก่ชุมชน จึงควรมี การอนุรักษ์ไว้อย่างยั่งยืนปัญหาต่อมาคือปัญหาขยะมูลฝอยตามสถานที่ต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นชุมชนขนาดเล็กหรือ ขนาดใหญ่ มีการทิ้งขยะมูลฝอยบางชนิดบางประเภทที่สามารถนำมาแปรรูปเป็นวัตถุดิบใหม่ หรือนำมารีไซเคิลได้ ใหม่แต่เนื่องจากการไม่ได้คัดแยกขยะส่งผลให้ทรัพยากรที่มีอยู่ลดน้อยลง ปัจจุบันประเทศไทยมีปริมาณการใช้ พลังงานจากธรรมชาติค่อนข้างสูงในการอุปโภคและบริโภคของประชาชน จนมีการคาดการณ์กันว่าในอนาคต ประเทศไทยอาจประสบปัญหาการขาดแคลนพลังงานได้ จึงมีความจำเป็นเร่งด่วนในการจัดโครงการเพื่อลดใช้ พลังงานและปลูกจิตสำนึกให้มีความตระหนักในการประหยัดพลังงานตลอดการทำผลิตภัณฑ์สำหรับห้องน้ำห้อง ส้วมเพื่อลดการใช้สารเคมีและเลือกใช้สารและผลิตภัณฑ์ที่เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในปัจจุบัน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคัดแยกขยะที่ถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อรณรงค์ลดการใช้พลังงานให้เป็นโรงเรียนคาร์บอนต่ำ
- ๓.๓ เพื่อให้นักเรียนได้ใช้ความรู้ความสามารถในการสร้างผลิตภัณฑ์ในการทำความสะดวกให้เหมาะสม กับสภาพแวดล้อม
- ๓.๔ เพื่อให้นักเรียนได้ศึกษาเกี่ยวกับการอนุรักษ์คลองท่าแพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

นักเรียน จำนวน ๑,๒๒๖ คน

เชิงคุณภาพ

นักเรียนสามารถคัดแยกขยะได้ถูกต้อง ร้อยละ ๔๐

บุคลากรและนักเรียนมีจิตสำนึกร่วมกันในการประหยัดพลังงาน

นักเรียนมีความเข้าใจและตระหนักในการอนุรักษ์คลองท่าแพร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- โรงเรียนมัธยมศึกษาเทศบาลวัดท่าแพ
- อุทยานแห่งชาติน้ำตกโยง
- คลองท่าแพ

๖. วิธีการดำเนินการ

- เขียนโครงการรักษาสีสิ่งแวดล้อม
- เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ประชุมวางแผนการดำเนินงานครูที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงเรียนมัธยมเทศบาลวัดท่าแพ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สถานศึกษามีปริมาณขยะลดลงและคัดแยกขยะได้

๑๐.๒ นักเรียนได้ใช้ความรู้ความสามารถในการสร้างผลิตภัณฑ์ เพื่อนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ด้านเศรษฐกิจต่อตนเองและครอบครัว

ลำดับที่ ๑๖

โครงการปรับปรุง ฟันฟูแหล่งน้ำ ลำเหมืองสาธารณะ ต.ปากแพรก อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการปรับปรุง ฟันฟู แหล่งน้ำ ลำเหมืองสาธารณะ ต. อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาแหล่งน้ำ เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเกษตรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต แก้ไขปัญหาน้ำท่วมไม่เพียงพอต่อการทำเกษตรทำให้ผลผลิตลดลง กระทบต่อรายได้ของครัวเรือนภาคการเกษตรและอาจจะทำให้การจ้างงานในภาคเกษตรลดลงเกิดการเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างพื้นที่มากขึ้นในอนาคต นอกจากนี้การพัฒนาแหล่งน้ำโดยการขุดลอกคลองยังสามารถแก้ไขปัญหา น้ำท่วมขังในพื้นที่ได้เมื่อเข้าสู่ฤดูฝน ซึ่งปลายปี ๒๕๖๓ เทศบาลเมืองทุ่งสงประสบปัญหาน้ำท่วมฉับพลันทำให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สินของประชาชนในเขตพื้นที่

ดังนั้น เทศบาลเมืองทุ่งสง จึงมีความประสงค์ที่จะดำเนินโครงการปรับปรุงฟันฟูแหล่งน้ำ ลำเหมืองสาธารณะ เพื่อพัฒนาและฟื้นฟูระบบนิเวศคลอง ตั้งแต่ฝายไล่ตีสถิงคลองท่าโหลนให้เป็นแหล่งน้ำเพื่อบรรเทาและป้องกันปัญหาน้ำท่วม และเป็นแหล่งน้ำสนับสนุนการทำประปา และเป็นแหล่งอนุรักษ์พันธุ์ปลาชุมชน รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการน้ำนำไปสู่การพัฒนาการเกษตรยั่งยืนได้อย่างคุ้มค่า

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาและฟื้นฟูแหล่งน้ำระบบนิเวศคลอง ตั้งแต่ฝายไล่ตีสถิงคลองท่าโหลน ให้เป็นแหล่งน้ำพักน้ำเพื่อบรรเทาและป้องกันน้ำท่วม
๒. เพื่อเป็นแหล่งน้ำสนับสนุนสำหรับการทำประปาและเป็นแหล่งอนุรักษ์พันธุ์ปลาชุมชน
๓. เพื่อให้ภาคการเกษตรได้มีน้ำใช้เพียงพอต่อการเพาะปลูก
๔. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการน้ำนำไปสู่การพัฒนาการเกษตรยั่งยืนได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- จำนวนแหล่งน้ำที่ได้รับการพัฒนา ๓ แห่ง
- จำนวนครัวเรือนภาคการเกษตรที่ได้รับประโยชน์จากการปรับปรุงแหล่งน้ำ ๑๐๒ ครัวเรือน
- ประชากรในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน ๒๙,๙๓๐ ครัวเรือน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

คลองท่าโหลน อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

- ขุดลอกฝายไล่ตีสถิงหนองป่าแกปริมาตรที่ขุดไม่น้อยกว่า ๗๘๐ ลูกบาศก์เมตร
- ขุดลอกหนองป่าแก ปริมาณดินขุดไม่น้อยกว่า ๒๑,๔๔๒ ลูกบาศก์เมตร
- ขุดลอกหนองป่าแกถึงคลองท่าโหลน ปริมาณดินที่ขุดไม่น้อยกว่า ๗๖,๐๕๐ ลูกบาศก์เมตร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๔,๔๔๗,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ระบบนิเวศคลองได้รับการฟื้นฟูอย่างเหมาะสม

๑๐.๒ พื้นที่ได้รับการพัฒนาเหมาะสมสำหรับเป็นแหล่งอนุรักษ์พันธุ์ปลาชุมชน

๑๐.๓ การบริหารจัดการน้ำประสิทธิภาพ นำไปสู่การพัฒนาการเกษตรยั่งยืนและป้องกันน้ำท่วม

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ลำดับที่ ๑๗

โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่พระยามสมเด็จพระปรมินทมหาภูมิพลอดุลยเดชมหิตลธิเบศรามาธิบดีจักรีนฤพดินทร สนามินทราธิราช บรมนาถบพิตร ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอด รวมถึงการพัฒนาและบริหารประเทศที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลาง คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ความรอบคอบและคุณธรรมประกอบการวางแผนการตัดสินใจและการกระทำ

ปัจจุบันคนที่มีโอกาสทางสังคมจากคุณธรรมจริยธรรม เกิดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบขึ้นในทุกระดับ ขณะเดียวกันกับผู้ที่ด้อยโอกาสมักถูกเอารัดเอาเปรียบไม่ได้รับความเป็นธรรมในการดำรงชีวิตประจำวัน กองสวัสดิการสังคมจึงได้จัดทำโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการวางรากฐานอันมั่นคงและยั่งยืนของการดำรงชีวิตในปัจจุบัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมรับการอบรมได้นำวิชาความรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน
๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมมีคุณภาพชีวิตที่ดี ลดความเหลื่อมล้ำในการอยู่ร่วมกันในชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประธานชุมชน/กรรมการชุมชน/สมาชิกชุมชน จำนวน ๑๒๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ประสานกลุ่มเป้าหมายจากชุมชน
- ๖.๒ อบรมให้ความรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๖.๓ และเปลี่ยนประสบการณ์ในการดำรงชีวิต
- ๖.๔ ประสานวิทยากรที่มีความรู้
- ๖.๕ ประเมินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกเกิดความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณภาพชีวิตที่ดี และลดความเหลื่อมล้ำในชุมชน

ลำดับที่ ๑๘

โครงการจัดการเรียนรู้กลุ่มสาระสังคมศึกษา (ออมทรัพย์กับธนาคารโรงเรียน)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดการเรียนรู้กลุ่มสาระสังคมศึกษา (ออมทรัพย์กับธนาคารโรงเรียน)

๒. หลักการและเหตุผล

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่ชี้แนะทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกในยุคโลกาภิวัตน์ ซึ่งภายในสภาวะการณปัจจุบัน นักเรียนส่วนใหญ่มีพฤติกรรมการใช้เงินอย่างไม่เห็นคุณค่า ไม่มีเหตุผล ฟุ่มเฟือย หล่มหลงในค่านิยมทางวัตถุ และเทคโนโลยีทั้งที่ยังไม่สามารถหารายได้ด้วยตนเอง จึงส่งผลให้พ่อแม่ต้องรับภาระค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูมากขึ้น นอกจากนั้นนักเรียนยังขาดการเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินชีวิตในอนาคต เมื่อถึงเวลาจำเป็นที่จะต้องใช้เงินไม่สามารถหาเงินได้ ทำให้พ่อแม่ต้องเดือดร้อน

โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพลได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางในการแก้ปัญหาด้วยการบูรณาการกับหลักสูตรสถานศึกษา ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช ๒๕๕๑ โดยได้รับความร่วมมือจากธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สาขาทุ่งสง จัดตั้งธนาคารโรงเรียน เป็นธนาคารจำลองที่ดำเนินการโดยนักเรียนในโรงเรียน มีครูผู้รับผิดชอบและพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร เป็นที่ปรึกษา มีนักเรียนเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อน โดยนักเรียนผู้ปฏิบัติงานในธนาคารโรงเรียน เป็นนักเรียนที่มีความประพฤติดี มีความรับผิดชอบ มีความละเอียดรอบคอบ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ทำหน้าที่ผู้จัดการ พนักงานการเงิน พนักงานบัญชี พนักงานติดต่อ และพนักงานลงรายการ ธนาคารโรงเรียนจะเน้นเฉพาะเรื่องการฝากเงินกับถอนเงิน เด็กก็จะเริ่มคุ้นเคยกับการที่จะรับฝากเงิน ถอนเงิน เมื่อโตขึ้นเป็นผู้ใหญ่สิ่งเหล่านี้เป็นสิ่งที่ทุกคนจะต้องรู้ เป็นการจัดระเบียบชีวิตของตน เด็กรู้จักการอดออม ทำงานเป็น ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ ต้อนรับลูกค้าเป็นธนาคารโรงเรียนจึงมีเป้าหมายคือทำให้เด็กฝึกงานในภาคปฏิบัติจริงคุ้นเคยกับระบบการเงินจริง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดทำโครงการออมทรัพย์ของโรงเรียน
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้นักเรียนรู้จักใช้จ่ายและรู้จักการออม
- ๓.๓ เพื่อให้นักเรียนรู้จักทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต มีความสามัคคี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- นักเรียนโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล จำนวน ๑,๔๖๕ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- นักเรียนมีนิสัยประหยัดรักการออม รู้จักใช้จ่ายและมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพพนักงานธนาคารได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ธนาคารโรงเรียน โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมคณะครูแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๖.๒ จัดซื้อวัสดุ – อุปกรณ์และครุภัณฑ์
- ๖.๓ อบรมนักเรียนในการเป็นพนักงานธนาคาร
- ๖.๔ จัดสัปดาห์การออม
- ๖.๕ ครูและนักเรียนดำเนินกิจกรรมธนาคารโรงเรียน
- ๖.๖ นิเทศ กำกับ ติดตาม
- ๖.๗ สรุปผลและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ นักเรียนมีจิตสำนึกรู้จักใช้จ่ายและรู้จักการออม
- ๑๐.๒ นักเรียนมีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ในการทำงาน สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้
- ๑๓.๓ นักเรียนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น มีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต มีความสามัคคี

ลำดับที่ ๑๙

โครงการพอเพียงท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพอเพียงท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ พระราชทานเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตให้กับคนไทย คือ การดำเนินชีวิตโดยคำนึงถึง หลักการ ๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข ได้แก่ การมีเหตุผล มีความพอประมาณและมีภูมิคุ้มกัน โดยอาศัยรากฐานใน ๒ เงื่อนไข คือ ความรู้และคุณธรรม ซึ่งเป็นการใช้ชีวิตอย่าง “ ยั่งยืน ” การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีความเป็นพลเมืองมีทักษะความรู้ ความสามารถและสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและการพัฒนาประเทศดำรงชีวิตในสังคมอย่างมีความสุข มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ รวมทั้งสามารถปรับตัวและดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม เศรษฐกิจและวัฒนธรรมที่เป็นพลวัตในโลกศตวรรษที่ ๒๑ ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมายที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการเรียนรู้ โดยมุ่งสร้างทัศนคติและปลูกจิตสำนึกให้กับนักเรียนเป็น หลักประกันว่า ผู้เรียนทุกคนได้รับความรู้และทักษะที่จำเป็นสำหรับส่งเสริมการพัฒนาการศึกษาและวิถีชีวิตอย่าง ยั่งยืน การส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความสงบสุขและความโปร่งใส การเป็นพลเมืองโลกและความนิยมในความหลากหลายทางวัฒนธรรมต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ เป้าหมายที่ ๑ คนไทย ทุกกลุ่มทุกวัยมีทักษะ ความรู้ ความสามารถ ที่จะป็นรากฐานในการพัฒนาประเทศและเป้าหมายที่ ๔ คนไทยมีจิตสำนึกพลเมืองและมี ค่านิยมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคมไทย ซึ่งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฉบับนี้ มีกรอบหลักการสำคัญที่ยึด แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการพัฒนาประเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความยั่งยืน ซึ่งเห็นได้ว่าเป้าหมาย ดังกล่าวเป็นการแสดงให้เห็นว่า “ ความยั่งยืน ” เป็นปัจจัยหลักที่ได้รับความใส่ใจมากยิ่งขึ้นในการพัฒนาประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คือ การพัฒนาการศึกษา

ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล จึงน้อมนำแนวพระราชดำริ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการจัดกระบวนการเรียนให้กับนักเรียน เพื่อเสริมเสริมสร้างและตระหนักถึงหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้เรียนมีทักษะในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียงและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๒ เพื่อให้ผู้เรียนมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการสืบสาน สร้างสรรค์ความเป็นท้องถิ่นและความเป็นไทย
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้เรียนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนโดยอาศัยความรู้

๔. เป้าหมาย**เชิงปริมาณ**

- นักเรียนโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล จำนวน ๑,๔๖๓ คน เข้าร่วมโครงการ

เชิงคุณภาพ

- นักเรียน ครูอาจารย์ บุคลากรและผู้ปกครองของโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล มีองค์ความรู้และความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รู้จักนำมาใช้วางแผนการทำงานในกิจกรรมการเรียนรู้ต่างๆ เกิดทักษะและเห็นประโยชน์ เป็นการสร้างพื้นฐานอุปนิสัย “ อยู่อย่างพอเพียง ” และน้อมนำมาใช้ในชีวิตประจำวัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล

๖. วิธีการดำเนินการ

- เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ฝ่ายบริหารประชุมครูและมอบหมายภาระงานของกิจกรรมต่างๆ
- จัดทำปฏิทินการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม
- จัดทำเอกสารประกอบกิจกรรมที่กำหนด
- ปฏิบัติกิจกรรมดังกล่าวตามที่ปฏิทินกำหนด
- ประเมินผลการจัดกิจกรรมที่กำหนดทุกกิจกรรม
- สรุปผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เรียนมีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียงและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน
- ๑๐.๒ ผู้เรียนมีความตระหนัก เห็นความสำคัญในการสืบสาน สร้างสรรค์ความเป็นท้องถิ่นและความเป็นไทย
- ๑๐.๓ ผู้เรียนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน โดยอาศัยองค์ความรู้

ลำดับที่ ๒๐ โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสหประชาชาติกำหนดการจัดการศึกษาซึ่งมีเป้าหมายข้อที่ ๔ ว่าด้วยการศึกษาเท่าเทียมและทั่วถึง คือ การสร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียมและสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต นำไปสู่ผลลัพธ์ทางการเรียนที่มีประสิทธิภาพ ประชาคมอาเซียนเสาที่ ๓ ให้มีการพัฒนาในด้านทรัพยากรมนุษย์ มีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีและมีการพัฒนาในทุกด้านเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนส่วนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในอนาคตประเทศไทยระบบการศึกษาและเรียนรู้ของคนเปลี่ยนไปส่งผลให้ภาคการศึกษาต้องมีการปรับเปลี่ยน เทคโนโลยีขึ้นก้าวหน้า ส่งผลให้มนุษย์สามารถเข้าถึงข้อมูลและเรียนรู้ได้ในทุกที่ ทุกเวลา และจากหลายช่องทาง ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ แผนเศรษฐกิจและสังคมฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์และนันทนาการแหล่งข้อมูลและแหล่งการเรียนรู้กันอย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ”แผนเศรษฐกิจและสังคมฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราชส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษา ทุกประเภท ทุกระดับ ทุกสังกัด โดยการมีส่วนร่วมและ สร้างความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรทุกคนได้มีโอกาสศึกษาต่อเนื่องตลอดชีวิต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ผู้เรียน เรียนรู้ด้วยตนเองตามความสนใจ ศักยภาพ ความพร้อมและโอกาส และ พรบ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๒๕ “รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและการจัดตั้งแหล่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบได้แก่ ห้องสมุดประชาชน พิพิธภัณฑ์ หอศิลป์ สวนสัตว์ สวนสาธารณะ สวนพฤกษศาสตร์ อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ศูนย์การศึกษา

แผนพัฒนาการศึกษาเทศบาลเมืองทุ่งสง ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการศึกษาศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และกีฬาแบบบูรณาการสู่คุณภาพมาตรฐานที่เหนือกว่า แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาผู้เรียนให้ได้รับโอกาสในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นและมีคุณภาพ และแนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาคูณต้นแบบและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้มาตรฐานและมีความเป็นเลิศ โดยมุ่งเน้นประยุกต์ใช้ เครื่องมือเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมสมัยใหม่ในการจัดการเรียนการสอนและบริหารการศึกษา

โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพลจึงได้ตระหนักในความสำคัญดังกล่าว จึงจัดโครงการนี้เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เรียนเกิดกระบวนการเรียนรู้นอกห้องเรียน น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวันของครอบครัวได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ อีกทั้งต้องการหล่อหลอมให้ผู้เรียนได้ ซึมซับความมีคุณธรรม จริยธรรม เติบโตเป็นคนดีและไปประกอบอาชีพอย่างสุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดซื้อสื่อ นวัตกรรม วัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อใช้ในแหล่งเรียนรู้

๓.๒ เพื่อสร้างบรรยากาศให้นักเรียนพึงพอใจต่อการศึกษาค้นคว้าตามความสนใจของนักเรียน

๔. เป้าหมาย**เชิงปริมาณ**

- นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ จำนวน ๑,๔๖๕ คน

เชิงคุณภาพ

- ศูนย์การเรียนรู้มีวัสดุ ครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ ที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาการเรียนรู้ของนักเรียนอย่างเพียงพอ นักเรียนมีความพึงพอใจในการต่อแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียนร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์การเรียนรู้ต่าง ๆ ของโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนดำเนินงาน
- ๖.๓ สำรวจข้อมูลความต้องการของแหล่งเรียนรู้ที่จะปรับปรุง
- ๖.๔ จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ในการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ และดำเนินงานตามแผนงาน
- ๖.๕ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ นักเรียนมีแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายและมีคุณภาพต่อการเรียนรู้
- ๑๐.๒ นักเรียนมีความพึงพอใจและได้รับความรู้จากศูนย์การเรียนรู้ต่างๆ ตามความสนใจของตนเอง

ลำดับที่ ๒๑

โครงการศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครองเป็นไปอย่างรวดเร็ว การพัฒนาความเจริญด้านการสื่อสารและเทคโนโลยีซึ่งผลกระทบต่อสังคมโดยภาพรวม เป็นสังคมวัตถุนิยมเน้น การตอบสนองความต้องการทางด้านวัตถุ และเงินเป็นหลัก ขาดการพัฒนาทางด้านจิตใจให้รู้เท่าทันกับกระแส การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวข้างต้น ความเห็นแก่ตัวจึงมากขึ้นในสังคม การรวมกลุ่มช่วยเหลือซึ่งกันและกันน้อยลง หลังพึ่งพิงผู้อื่นจนลืมพัฒนาตนเอง ทำให้ขาดหลักการพึ่งตนเองสถานการณ์การพัฒนาปัจจุบันจึงจำเป็นอย่างยิ่ง จะต้องส่งเสริมการพัฒนาตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้ทรงพระราชทาน ให้กับสังคมไทย หลักเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช มีความสำคัญต่อชาติ และพสกนิกรชาวไทยทุกระดับ ตั้งแต่ครอบครัวระดับชุมชน จนระดับรัฐ ทั้งในด้านการพัฒนาและการบริหาร ประเทศให้ดำเนินไปทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้ก้าวหน้าทันต่อโลก ยุคโลกาภิวัตน์ พร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วแลกว้างขวางทั้งด้านวัตถุ สิ่งแวดล้อม สังคม และ วัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี อีกทั้งกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดนโยบายขับเคลื่อนเศรษฐกิจ พอเพียงสู่สถานศึกษาในทุกระดับเพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษาและนักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจหลักเศรษฐกิจพอเพียง มาบูรณาการในการจัดการเรียนการสอน ตลอดจนการนำมาประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน ก่อให้เกิดความตระหนักและฝังรากลึกภายในตนเองและผู้อื่นอย่างยั่งยืน

โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะทอน ได้ตระหนักกับสำคัญและเห็นคุณค่าในหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมีการส่งเสริมให้นักเรียนชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่าง จริงจัง ให้เห็นแลปฏิบัติได้ผลจริงอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้เพื่อเป็นการฟื้นฟูคุณธรรม จริยธรรม หรือภูมิปัญญาที่เคย มีอยู่คู่สังคมไทยให้กลับมา เป็นสังคม/ชุมชนที่มีความอบอุ่น เอื้ออาทรและพึ่งตนเองอย่างยั่งยืนในที่สุด โรงเรียน เทศบาลวัดเทวดีโคกสะทอนจึงจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงขึ้นเป็นแหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงที่ ยั่งยืนสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจได้อย่างถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อให้นักเรียนสามารถปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง
- ๓.๓ เพื่อให้นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๔ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับนักเรียน ครู บุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครองและชุมชนใกล้เคียง

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

นักเรียนโรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะทอนจำนวน ๖๖๕ คน

เชิงคุณภาพ

นักเรียนโรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อนมีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้องและเป็นผู้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ อยู่อย่างพอเพียง ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเฉลี่ยร้อยละ ๑๐๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ การสำรวจข้อมูลเบื้องต้นของโครงการ
- ๖.๒ ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติค่าใช้จ่ายต่างๆ ในโครงการ
- ๖.๓ การปฏิบัติการฝึกอบรมตามโครงการที่กำหนด
- ๖.๔ การรายงานติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตรประจำวันได้

๑๐.๒ ศูนย์การเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของโรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อนเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ของนักเรียน ครู ผู้ปกครองและชุมชนบริเวณใกล้เคียงโรงเรียนแห่งหนึ่งที่ยั่งยืน

ลำดับที่ ๒๒

โครงการโรงเรียนธนาคาร โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการโรงเรียนธนาคาร โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ

๒. หลักการและเหตุผล

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่ชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุก
ระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐให้ดำเนินไปในทางสายกลางเพื่อให้ก้าวหน้าทันต่อโลกในยุค
โลกาภิวัตน์ ซึ่งภายในสถานการณ์ในปัจจุบัน นักเรียนส่วนใหญ่มีพฤติกรรมการใช้เงินอย่างไม่เห็นคุณค่าไม่มี
เหตุผล ทุ่มเทย ทุ่มลงในค่านิยมทางวัตถุและเทคโนโลยี ทั้งที่ยังไม่สามารถหารายได้ได้ด้วยตนเอง จึงส่งผลให้
พ่อแม่ต้องรับภาระค่าใช้จ่ายในการเลี้ยงดูมากขึ้น นอกจากนี้นักเรียนขาดการเตรียมความพร้อมสำหรับการ
ดำเนินชีวิตในอนาคต จึงทำให้เมื่อถึงเวลาจำเป็นที่จะต้องใช้เงินไม่สามารถหาเงินได้ทำให้พ่อแม่ต้องเดือดร้อน

โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางในการแก้ปัญหาด้วยการบูรณาการกับ
หลักสูตรการศึกษา ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช ๒๕๕๑ และจัดให้มีโครงการโรงเรียน
ธนาคาร โดยได้รับการร่วมมือจากธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ สาขาทุ่งสง จัดตั้งโรงเรียนธนาคารเป็น
ธนาคารจำลองที่ดำเนินการโดยนักเรียนในโรงเรียนมีครูเป็นผู้รับผิดชอบและพนักงานธนาคารเพื่อการเกษตรและ
สหกรณ์เป็นที่ปรึกษา มีนักเรียนที่มีความประพฤติดีมีความรับผิดชอบ มีความละเอียดรอบคอบ มีมนุษยสัมพันธ์ที่
ดี เป็นเจ้าหน้าที่ของโรงเรียน

โรงเรียนธนาคารส่งเสริมให้นักเรียนรู้จักบริหารจัดการการใช้เงิน มีทักษะและเป้าหมายที่ชัดเจนใน
การออม เห็นคุณค่าของการออม มีทักษะในการบริหารงบประมาณ รู้จักคุณค่าของเงินและสิ่งของ มีวิธีคิดที่จะ
พิจารณาในการใช้เงิน รู้จักการออม รู้จักกระบวนการออมเงิน สามารถกระบวนการต่างๆ ดังกล่าวข้างต้นไป
ประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันอย่างเหมาะสมกับวัย รู้จักการใช้เงินให้เป็นประโยชน์มากที่สุด อันจะส่งผลให้การ
ดำเนินชีวิตในอนาคตเป็นคนที่มีคุณภาพ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้นักเรียนทุกคนมีส่วนร่วมในการรู้จักประหยัด อดออม และสามารถดำรงชีวิตแบบเศรษฐกิจ
พอเพียง

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนมีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ในการทำงาน สามารถนำไปใช้
ในชีวิตประจำวันได้

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนที่มาปฏิบัติงานธนาคารเป็นผู้มีวินัย มีความรับผิดชอบ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความ
เพียรพยายาม ขยันอดทน มีความรอบคอบในการทำงาน เปิดโอกาสให้นักเรียนฝึกทักษะการบริหาร การบริการ
และการทำงานอย่างมีขั้นตอนและเสียสละเพื่อส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- ร้อยละ ๑๐๐ นักเรียนโรงเรียนบ้านนาเหนือ จำนวน ๒๕๕ คน
- ร้อยละ ๑๐๐ ของนักเรียนโรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ มีเงินออม
- ร้อยละ ๑๐๐ ของนักเรียนที่ปฏิบัติงานธนาคารโรงเรียนมีทักษะในการทำงาน

เชิงคุณภาพ

- นักเรียนโรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือทุกคนมีนิสัยรักประหยัดอดออม รู้จักการใช้ชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสมกับวัย
- นักเรียนทุกคนมีการวางแผนจัดการด้านการเงินและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมเพื่อวางแผนการทำงาน
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๖.๓ ครูประจำชั้นรับเงินฝากจากนักเรียน
- ๖.๔ ติดตามระหว่างดำเนินการ
- ๖.๕ สรุปผลการดำเนินการโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายกิจการนักเรียน โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑. นักเรียนโรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ ทุกคนมีนิสัยรักประหยัดอดออมรู้จักการใช้จ่ายเงิน
- ๒. นักเรียนทุกคนมีการวางแผนจัดการด้านการเงินและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม
- ๓. นักเรียนที่ปฏิบัติงานธนาคารโรงเรียนมีทักษะการบริหาร การบริการ และการทำงานอย่างมีขั้นตอน ได้รับประสบการณ์จากกระบวนการทำงานของธนาคารโรงเรียน

ลำดับที่ ๒๓

โครงการโรงเรียนธนาคาร (โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการโรงเรียนธนาคาร โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

จากกระแสพระราชดำรัส พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ พระราชทานแก่บุคคลที่เข้าเฝ้าเมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๒ ว่า “ขอให้ทุกคนมีความปรารถนาที่จะให้เมืองไทย พอกอยู่พอกิน มีความสงบและทำงานตั้งจิตอธิฐาน ตั้งปณิธานในทางนี้ที่จะให้เมืองไทยอยู่แบบพอกอยู่พอกิน มีความสงบเปรียบเทียบกับประเทศอื่นๆ ถ้าเรารักษา ความพอกอยู่พอกินนี้ได้ เราจะยิ่งยุดยิ่งยวดได้ ” หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ที่ให้ประชาชนชาวไทย มีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง รู้จักการประหยัดอดออม ไม่สุรุ่ยสุร่าย ไม่ฟุ่มเฟือย ซึ่งสอดคล้องกับคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของโรงเรียนในเรื่องการประหยัดและอดออม

ดังนั้น โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง จึงได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการประหยัดและอดออม และได้จัดทำโครงการธนาคารโรงเรียน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมนักเรียนให้มีการออมเงินอย่างสม่ำเสมอ

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนมีเงินเก็บไว้ใช้จ่ายยามจำเป็น

๔. เป้าหมาย

นักเรียนและบุคลากรโรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ เตรียมการเสนอกิจกรรม

๖.๒ ประชาสัมพันธ์

๖.๓ ดำเนินการจัดกิจกรรม

๖.๔ สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนมีเงินออมคงเหลือในสมุดบัญชี

๒. นักเรียนมีเงินเก็บไว้ใช้จ่ายยามจำเป็น

ลำดับที่ ๒๔

โครงการรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อ

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ(Sustainable Development Goals : SDG) เป็นกรอบทิศทาง การพัฒนาของโลก โดยกำหนดให้มีการศึกษาที่เท่าเทียมและทั่วถึงตามเป้าหมายที่ ๔ เพื่อคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดี เข้าสู่หลักประชาคมอาเซียนที่ ๓ ว่าด้วยการประชาคมและวัฒนธรรม เพื่อแบบแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตในด้านความเป็นอยู่ของประชากรในอาเซียนให้ดีขึ้นกว่าเดิมไปสู่การใช้ทรัพยากรทางธรรมชาติให้มีความยั่งยืนมากที่สุด การพัฒนาในด้านของทรัพยากรมนุษย์ นอกจากนั้นแผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ ๑๒ ปี ว่าด้วยเรื่องการจัดการศึกษา เพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

จากสภาพของปัญหาเด็กปฐมวัยโรงเรียนรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อ ไม่รู้จักผักสวนครัวและการปลูกผัก การออมเงิน จึงได้จัดทำโครงการรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อ เพื่อให้เด็กปฐมวัยรู้จักผักสวนครัวและการปลูกผัก การออมเงิน ทางเทศบาล และโรงเรียนได้จัดประสบการณ์เสริมให้กับเด็กปฐมวัยโดยการจัดทำโครงการรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อ จากปัญหาดังกล่าวทางเทศบาลและโรงเรียนได้กำหนดแผนพัฒนาการศึกษาของเทศบาลยุทธศาสตร์ที่ ๑ ว่าด้วยเรื่องพัฒนาการศึกษา ศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และการศึกษาแบบบูรณาการสู่คุณภาพมาตรฐานที่เหนือกว่า โดยใช้แนวทางพัฒนาข้อที่ ๑.๔ พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนให้มีความพร้อมทุกด้าน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของโรงเรียนรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบการเรียนการสอนให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยใช้แนวทางการพัฒนาข้อที่ ๓.๑ แนวทางการพัฒนาจัดการเรียนการสอนตามความต้องการของท้องถิ่น ทั้งใน/นอกระบบและตามอัธยาศัยให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน ผู้ปกครอง ชุมชนและบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้ยั่งยืน

๓.๒ ส่งเสริมและปลูกฝังให้นักเรียนมีทักษะในการดำรงชีวิตโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและมีความรู้ด้านพาณิชยศาสตร์

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร ครู บุคลากร ผู้ปกครองและชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อรื้อ

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมครูเพื่อวางแผน
- ๖.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์/ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๔ ตรวจสอบและประเมินผล
- ๖.๕ จัดทำรายงานการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนรีสอร์ทอนุบาลทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียน ผู้ปกครอง ชุมชน และบุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ นักเรียนมีทักษะในการดำรงชีวิตโดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน**๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต****ลำดับที่ ๒๕****โครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน****๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

โครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ และตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกจ่ายในการจัดงาน การจัดการแข่งขันกีฬาและการส่งนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙

การจัดงาน หมายความว่า การจัดงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย โดยกำหนดไว้ในแผนโครงการ ทั้งในกรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเองหรือจัดร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือเข้าร่วมกับหน่วยงานนอกอื่น “ค่าใช้จ่ายในการจัดพิธีทางศาสนาที่จำเป็นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะของงานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเอง”

โครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน เป็นนโยบายของเทศบาลเมืองทุ่งสงถือเป็นโครงการสำคัญโครงการหนึ่งที่ควรส่งเสริมและพัฒนาด้านศาสนา กลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลที่จะต้องได้รับความรู้ในเรื่องหลักธรรมทางพุทธศาสนาทั้งทางภาคทฤษฎีและภาพปฏิบัติ เพื่อเป็นการพัฒนาตนเองให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม ตลอดจนพ่อแม่ผู้ปกครองแลพุทธศาสนิกชนได้มีโอกาสร่วมบำเพ็ญกุศล ได้เกิดความรักความผูกพันความใกล้ชิดกับวัดและศาสนา อีกทั้งเป็นการบรรพชาเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนสุตาฯ สยามบรมราชกุมารี

๓.๒ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม แก่เด็กเยาวชน

๓.๓ เพื่อให้เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๔. เป้าหมาย

เด็ก เยาวชน จำนวน ๑๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดท่าแพ ตำบลปากแพรก อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

๑.เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒.ประชาสัมพันธ์/ดำเนินการตามโครงการ

๓. ฝึกอบรมก่อนเข้ารับรรพชา

๔. ดำเนินตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็ก เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการได้รับการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม
๒. เด็ก เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด
๓. เด็ก เยาวชนที่เข้าร่วมโครงการนำหลักธรรมมาปรับใช้กับชีวิตประจำวัน

ลำดับที่ ๒๖

โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘(๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ ประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ.๒๕๕๐ – ๒๕๕๔) กำหนดยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ ข้อ ๓๓ สร้างภาคราชการและรัฐวิสาหกิจที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เป็นการอำนวยความสะดวกแทนการกำกับควบคุม และการทำงานร่วมกับหุ้นส่วนการพัฒนาโดยเป็นการสร้างภาคราชการและข้าราชการให้ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีสถานะสูงชันรวมถึงการพัฒนาโดยเป็นการสร้างภาคราชการแลข้าราชการให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

สภาพสังคมไทยในปัจจุบัน มีความเจริญก้าวหน้า ในด้านเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว จนก่อให้เกิดความเปลี่ยนแปลงหลายด้าน ประชาชนส่วนใหญ่ได้รับความสะดวกสบายทางวัตถุมากขึ้น ขณะเดียวกันความเสื่อมถอยทางด้านจิตใจที่ทวีความรุนแรงมากขึ้นจนน่าวิตก ดังนั้น เพื่อให้เยาวชนเติบโตด้วยคุณภาพและเต็มเปี่ยมด้วยคุณธรรม จึงเห็นควรนำ คณะครูเข้าค่ายอบรมคุณธรรมจริยธรรม ตามแนวทางของศาสนาให้รู้จักความคุมตนเอง รู้จัก ลด ละ เลิก สิ่งที่ไม่ดีงาม มุ่งประพฤติแต่สิ่งที่ดีงาม รู้หน้าที่ตนเองนำหลักธรรมมาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติตนในชีวิตประจำวันได้

ดังนั้นโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล จึงได้จัดให้มีโครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรมขึ้น เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้พัฒนาตนเองเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมของศาสนา สร้างจิตสำนึกที่ดีงาม มีศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีหลักธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพชีวิต
๓. เพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างสงบสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- บุคลากรทุกคนของโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล จำนวน ๑๐๗ คน

เชิงคุณภาพ

- บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีงาม นำศาสนามาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจมีการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพิ่มประสิทธิภาพ และมีหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ สวนพฤกษาสรินธร ตำบลปากแพรก อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ .เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ สำรวจสถานที่ที่จะจัดอบรมและติดต่อสถานที่
- ๖.๓ ประชุมบุคลากรครูชี้แจงการจัดกิจกรรม
- ๖.๔ ดำเนินการอบรมให้แก่บุคลากรตามโครงการ
- ๖.๕ สรุปและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๓ - ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจหลักธรรมของศาสนา มีศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ มีจิตสำนึกที่ดีงาม
๒. บุคลากรโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล มีหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน งานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. บุคลากรโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล ดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นได้

ลำดับที่ ๒๗

โครงการจัดการเรียนรู้ กลุ่มสาระงานอาชีพ(สร้างอาชีพเสริมรายได้)
กิจกรรม พุดdingนมสดผลไม้ท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดการเรียนรู้ กลุ่มสาระงานอาชีพ(สร้างอาชีพเสริมรายได้) (กิจกรรม พุดdingนมสดผลไม้ท้องถิ่น)

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติ การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๔ แนวการจัดการศึกษา มาตรา ๒๒ การจัดการศึกษาต้องยึดหลักว่าผู้เรียนทุกคนมีความสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้และถือว่าผู้เรียนมีความสำคัญที่สุด กระบวนการจัดการศึกษาต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถพัฒนา ตามธรรมชาติและเต็มตามศักยภาพ การจัดการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการจัดการศึกษาเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้เรียน ผู้ปกครอง ชุมชน สังคมและท้องถิ่นในปัจจุบัน ต้องมุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของผู้เรียน สามารถประกอบอาชีพ สร้างรายได้ส่งเสริมการประกอบอาชีพ โดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ส่งผลให้ท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง อีกทั้งต้องพัฒนาผู้เรียนให้มีวินัย เปี่ยมไปด้วยคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อตนเอง ผู้อื่นและสังคม โดยสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพลเห็นความสำคัญของการพัฒนาทักษะอาชีพตามแนวทางดังกล่าว จึงดำเนินการโครงการพัฒนาทักษะอาชีพทำขนม ให้นักเรียนเยาวชน ตลอดจนผู้ปกครอง และประชาชนที่สนใจ

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ให้นักเรียนมีทักษะในการทำพุดdingนมสด
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีแนวทางในการสร้างอาชีพเสริมรายได้ให้แก่ตนเอง

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔-๖ จำนวน ๖๐ คน
- บุคลากรที่เกี่ยวข้องการจัดโครงการเสริมอาชีพสร้างรายได้ จำนวน ๕ คน

เชิงคุณภาพ

- ผู้เรียนมีทักษะในการทำขนมไทยสามารถหารายได้เสริมระหว่างเรียน ให้แก่ตนเองได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมศาลาประชาคม เทศบาลเมืองทุ่งสง อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอและขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๖.๓ เปิดรับสมัครผู้เรียนและผู้สนใจ
- ๖.๔ จัดเตรียมหลักสูตร
- ๖.๕ เตรียมวัสดุอุปกรณ์ และสถานที่ในการจัดกิจกรรม
- ๖.๖ เชิญวิทยากร

- ๖.๗ จัดกิจกรรมการอบรมตามแผนที่กำหนด
- ๖.๘ ติดต่อประสานงานฝ่ายต่างๆ
- ๖.๙ ประเมินผลโครงการ และสรุป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๓ - ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ นักเรียนได้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ สามารถสร้างรายได้
- ๑๐.๒ เพื่อสร้างเสริมการมีเจตคติที่ดีในการประกอบอาชีพ
- ๑๐.๓ โรงเรียนมีการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่สุจริตที่ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาอาชีพ

ลำดับที่ ๒๘

โครงการจัดการเรียนรู้กลุ่มสาระสังคมศึกษา
(วันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และประเพณีวัฒนธรรม)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดการเรียนรู้กลุ่มสาระสังคมศึกษา (วันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และประเพณีวัฒนธรรม)

๒. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายของรัฐบาล ที่มุ่งหวังให้คนไทยมีความรัก และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงไว้ซึ่งประเพณีวัฒนธรรม ตั้งแต่อดีต ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีความเจริญรุ่งเรืองทางประเพณีและวัฒนธรรม มีวันสำคัญต่าง ๆ มากมายที่ยึดถือปฏิบัติสืบทอดกันมายาวนาน แต่ปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าทางด้านวัตถุ ด้านเทคโนโลยี ที่เป็นไปอย่างรวดเร็ว ทำให้คนในสังคม หันไปนิยม วัฒนธรรมของตะวันตก ส่งผลให้คนส่วนใหญ่ขาดความสนใจและไม่เห็นความสำคัญ ของวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทยขาดจิตสำนึก ในการเป็นผู้ให้ เป็นสังคมแห่งการแข่งขัน ทางโรงเรียนจึงได้จัดกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน รู้คุณค่าการรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์สืบทอดประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทย โดยให้ผู้เรียนได้มีส่วนร่วมทำกิจกรรมในทุกกิจกรรม สามารถนำหลักธรรมไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน เช่น กิจกรรมวันไหว้ครู กิจกรรมเลือกตั้งสภานักเรียน กิจกรรมวันพ่อ กิจกรรมวันแม่ กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ และอื่นๆ เป็นการสร้างประสบการณ์ให้กับผู้เรียนได้ทราบถึงความสำคัญ และความ เป็นมาของวันสำคัญต่าง ๆ เหล่านั้น ในฐานะที่ผู้เรียนส่วนใหญ่เป็นคนไทย นับถือศาสนาพุทธ ควรได้มีความรู้ ความสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามกาลเทศะ

ดังนั้นจากเหตุผลข้างต้น โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล จึงจัดกิจกรรมให้กับนักเรียน ให้เป็นมนุษย์ที่ สมบูรณ์ เป็นคนเก่ง คนดี และอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข รักในความเป็นท้องถิ่น เคารพสถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต เห็นความสำคัญและสามารถสืบทอดประเพณี วัฒนธรรมของแต่ละท้องถิ่นได้ โรงเรียนจึงจัดโครงการดังกล่าวนี้ต่อเนื่องทุกปี

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อนักเรียนได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
- ๓.๒ เพื่อให้นักเรียนสืบสานต่อยอดประเพณีอันดีงามของไทย
- ๓.๓ เพื่อให้นักเรียนนำความรู้จากการปฏิบัติจริง พัฒนาทักษะการเรียนรู้และสร้างจิตสำนึกในการเป็นคน ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต

๔. เป้าหมาย

นักเรียน โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล จำนวน ๑,๔๖๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล และวัดชัยชุมพล

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ กำหนดปฏิทินกิจกรรมและมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติงาน
- ๖.๓ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

- ๖.๔ จัดซื้อ จัดหาอุปกรณ์ในการจัดกิจกรรม
- ๖.๕ จัดทำป้ายนิเทศให้ความรู้เกี่ยวกับกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ
- ๖.๖ ประชาสัมพันธ์ให้นักเรียน ครู บุคลากร และผู้ปกครองทราบ
- ๖.๗ ติดต่อประสานวิทยากร
- ๖.๘ คัดเลือกตัวแทนนักเรียนมาเป็นผู้ช่วยในการดำเนินกิจกรรม
- ๖.๙ ฝึกซ้อมนักเรียนในการทำกิจกรรมตามปฏิทินกิจกรรม
- ๖.๑๐ สรุปกิจกรรมของโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๓ - ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ นักเรียนมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
- ๑๐.๒ นักเรียนสืบสานต่อยอดประเพณีอันดีงามของไทยได้
- ๑๐.๓ นักเรียนเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต

ลำดับที่ ๒๙

โครงการโรงเรียนคุณธรรม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการโรงเรียนคุณธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสถานการณ์ปัญหาความไม่ปลอดภัย ที่เกิดขึ้นกับเยาวชนในสังคม มีให้เห็นมากมายทั้งในเชิงปริมาณ และความรุนแรง เพราะมนุษย์อยู่ร่วมกันเป็นสังคม ดังนั้นการประพฤติตนของบุคคลใดๆ ก็ตามย่อมส่งผลกระทบต่อผู้อื่น และสังคม อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้

ทุกสังคมจึงมีเครื่องมือชนิดหนึ่ง ที่เรียกว่า “คุณธรรม” ซึ่งทำหน้าที่น้อมนำจิตใจสมาชิกของสังคมให้ประพฤติตนในสิ่งที่พึงกระทำ และละเว้นในสิ่งที่พึงละเว้น การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เน้นความโปร่งใส มีหลักธรรมาภิบาล ในการพัฒนานักเรียน ซึ่งมีความจำเป็นสำหรับสังคมและต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องเสมอ มีกระบวนการคิดอย่างมีเหตุผล และซึมซับคุณค่าแห่งคุณธรรมความดีอย่างเป็นธรรมชาติ ด้วยหลักการพื้นฐานของคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันในเรื่องความหมาย หลักการ หลักวิชาทฤษฎี กระบวนการ เป็นเรื่องที่ไม่ซับซ้อน และทำได้ง่าย เป็นการลงทุนต่ำ แต่ได้กำไรมาก และสามารถเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของนักเรียนที่ไม่พึงประสงค์ในโรงเรียน ลดลง และส่งเสริมให้เกิดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ เพิ่มขึ้น

ด้วยเหตุผลดังกล่าว ทางโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล จึงได้จัดทำโครงการ “โรงเรียนคุณธรรม” ขึ้น เพื่อช่วยกันพัฒนาส่งเสริม และเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับนักเรียนเป็นการสร้างสรรค์คนดี มีคุณธรรมจริยธรรม ให้กับโรงเรียน ชุมชน ท้องถิ่น ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้นักเรียน ตระหนักรู้ เข้าใจ และมีกระบวนการคิดอย่างมีเหตุ ซึมซับคุณค่าแห่งคุณธรรมความดี อย่างเป็นธรรมชาติ

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนสร้างความรู้สึกลึกซึ้งชอบชั่วดี และภูมิใจในการทำความดี

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๘ ประการ

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ เข้าร่วมโครงการโรงเรียนคุณธรรม จำนวน ๑,๔๖๕ คน

เชิงคุณภาพ

- นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ มีความรู้เข้าใจ และมีกระบวนการคิดอย่างมีเหตุผล ซึมซับคุณค่าแห่งคุณธรรมความดี อย่างเป็นธรรมชาติ
- นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ มีความรู้สึกลึกซึ้งชอบชั่วดี และภูมิใจในการทำความดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ศาลาประชาคม
- โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมครูแกนนำคุณธรรมเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ ข้อมูลรายละเอียดต่าง ๆ ของโครงการ
- ๖.๒ ประชุมนักเรียนแกนนำคุณธรรมเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ ข้อมูลรายละเอียดต่าง ๆ
- ๖.๓ แบ่งกลุ่มนักเรียนและครูแกนนำ จำนวน ๑๐ กลุ่ม
- ๖.๕ เตรียมข้อมูล อุปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับกิจกรรม
- ๖.๖ ปฏิบัติการอบรมตามตารางกิจกรรม
- ๖.๗ สรุปผล ประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ นักเรียนมีความตระหนักรู้ เข้าใจ และซึมซับคุณค่าแห่งคุณธรรมความดีอย่างเป็นธรรมชาติ
- ๑๐.๒ นักเรียนมีความรู้สึกผิดชอบชั่วดี และภูมิใจในการทำความดี
- ๑๐.๓ นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ที่ดี

ลำดับที่ ๓๐

โครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดนและปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมรวมถึงการใช้ชีวิตในสังคมปัจจุบัน ยังส่งผลถึงเด็ก เยาวชน และประชาชนในสังคมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ให้หลงผิดและมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย ซึ่งทำให้ภูมิคุ้มกันของเด็กเยาวชนและประชาชนในสังคมที่จะต้านทานกับปัญหาต้องขาดความมั่นคงจนเกิดปัญหาต่างๆ ของสังคมตามมา เช่น สำหรับเด็ก ได้แก่ ปัญหาการก่อเหตุทะเลาะวิวาท ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ปัญหาการมีเพศสัมพันธ์ในวัยเรียน ปัญหาการติดเกมส์ เป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อตระหนักให้นักเรียน มีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนได้ฝึกปฏิบัติตนตามหลักธรรมคำสอน

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนได้รับทราบถึงปัญหาและพิษภัยของยาเสพติด

๔. เป้าหมาย

นักเรียนและบุคลากรโรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ เตรียมนำเสนอกิจกรรม/ประชุมกำหนดแผนงาน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม

๖.๓ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามกำหนดการ

๖.๔ ตรวจสอบการประเมิน สรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข

๑๐.๒ นักเรียนได้ฝึกปฏิบัติตนตามหลักธรรมคำสอน

ลำดับที่ ๓๑

โครงการส่งเสริมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมทางพระพุทธศาสนา

๒. หลักการและเหตุผล

ศาสนาถือเป็นวัฒนธรรมทางจิตใจที่ช่วยกำหนดศีลธรรม/จริยธรรมสร้างความสงบและความเข้มแข็งแก่สังคมในภาพรวมโดยพระพุทธศาสนาได้เข้ามามีอิทธิพลต่อรูปแบบวิถีชีวิตและวัฒนธรรมไทยประมาณพุทธศตวรรษที่ ๓ และได้มีการพัฒนาสืบทอดจนเกิดความรู้เรื่องทั้งด้านสถาปัตยกรรม ศิลปกรรม วรรณกรรม ค่านิยม และความเชื่อต่างๆ ส่งผลให้เกิดเป็นอัตลักษณ์ของสังคมไทยที่นานาชาติชื่นชมและการยอมรับประกอบกับในประวัติศาสตร์ไทยพระมหากษัตริย์ได้เข้ามามีบทบาทสำคัญในการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา เพราะถือว่าเป็นรากฐานของขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของชาติไทย โดยเฉพาะวันสำคัญของพระพุทธศาสนา ได้แก่ วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา ถือเป็นวันที่สำคัญทางพระพุทธศาสนาที่คนไทยที่ยึดถือปฏิบัติกันมาช้านานเพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้กับนักเรียนเน้นการฝึกฝนและเพิ่มพูนให้ผู้เรียนเป็นคนดีและคนเก่งอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

ในการนี้ โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงจัดให้มีกิจกรรมต่างๆ เมื่อถึงวันสำคัญทางศาสนาขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการสืบสานพระพุทธศาสนาของชาวพุทธให้ดำรงอยู่ตลอดไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้นักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนปฏิบัติตามหน้าที่ชาวพุทธได้อย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย

นักเรียนและบุคลากรโรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ เตรียมนำเสนอกิจกรรม/ประชุมกำหนดแผนงาน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม

๖.๓ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามกำหนดการ

๖.๔ ตรวจสอบการประเมิน สรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนได้ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา

๑๐.๒ นักเรียนประพฤติปฏิบัติตามที่ของชาวพุทธได้อย่างเหมาะสม

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๓๒

โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลเมืองทุ่งสง
(กิจกรรม โตไปไม่โกง)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลเมืองทุ่งสง (กิจกรรม โตไปไม่โกง)

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างนั้นคนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักษาความดีและรู้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พุทธศักราช ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๔๖ ให้เทศบาลเมืองพิทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติ การศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกันกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบนั้น

เทศบาลเมืองทุ่งสงพิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนเทศบาลเมืองทุ่งสง(กิจกรรม โตไปไม่โกง) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพและเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต การยึดมั่นในความซื่อสัตย์จริงรู้จักแยะแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบไม่คดโกงมีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กเยาวชนเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย**เชิงปริมาณ**

เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน ๓๐๐ คน

เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูกผิด ชั่วดี สามารถนำความรู้
ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเองและสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานวิทยากร
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม สุจริต
- ๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุก

รูปแบบ

- ๑๐.๓ เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะและพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

ลำดับที่ ๓๓

โครงการสร้างภูมิคุ้มกันด้านภัยยาเสพติด

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสร้างภูมิคุ้มกันด้านภัยยาเสพติด

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาเสพติดเป็นปัญหาสำคัญซึ่งมีผลกระทบและเป็นภัยต่อความมั่นคงของประเทศ รัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ เพราะสังคมไทยในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงในหลายๆด้าน เช่น มีประชากรเพิ่มขึ้น มีการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีและสาธารณูปโภคต่างๆ ฯลฯ ทำให้วิถีชีวิตของคนไทยเปลี่ยนไปจากเดิม กระแสวัตถุนิยม บริโภคนิยมมีมากขึ้น สมาชิกในครอบครัวต้องทำงานเพิ่มมากขึ้น เพื่อสนองความต้องการและความเป็นอยู่ของตนเองและคนในครอบครัว ส่งผลให้ไม่ค่อยมีเวลากับครอบครัวสัถิตการหย่าร้างจึงมีมากขึ้น ลูกก็ขาดความอบอุ่นและไม่มีกำลังใจในการที่จะหาหนทางในการแก้ไขปัญหายาเสพติด ดังนั้นในสังคมปัจจุบันคนที่อยู่รอดได้ จะต้องเป็นผู้ที่รู้จักวิธีแสวงหาความรู้ วิเคราะห์และแยกแยะได้จากข้อมูลที่แม่นยำ มีเหตุผลเรียนรู้ที่จะปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาเพื่อให้การเรียนรู้นั้นเป็นไปในทางสร้างสรรค์และถูกต้องตามครรลองแห่งธรรมด้วยการส่งเสริมให้เยาวชนมีความรู้ความเข้าใจและจิตสำนึกต่อการประพฤติปฏิบัติ แก่ปัญหานี้ พัฒนาชีวิตสังคมและประเทศชาติ

โรงเรียนนอกจากเป็นสถาบันที่ให้ความรู้ด้านวิชาการแล้ว จำเป็นที่จะต้องให้การ ฝึกอบรมและสร้างคนให้มีคุณภาพเพื่อการดำรงอยู่ของสังคมและประเทศชาติ ความมีวินัย การรู้จักรับผิดชอบในหน้าที่และการมีส่วนร่วมตลอดจนความมีคุณธรรมจริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต ต่อตนเองและผู้อื่น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่โรงเรียนจะต้องดำเนินการให้นักเรียนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ที่กล่าวแล้วข้างต้น ประกอบกับในปัจจุบันสถานการณ์ยาเสพติดได้เพิ่มความรุนแรง ทั้งนี้มีผลมาจากความอยากรู้ อยากรลอง หรืออาจพบเห็นตัวอย่างจากผู้รอบข้าง เช่น พ่อ แม่ พี่ น้อง พบเห็นจากสื่อต่าง ๆ และที่สำคัญอย่างหนึ่ง คือ การคบเพื่อน ครอบครัวแตกแยก ซึ่งสิ่งเหล่านี้โรงเรียนจะต้องคอยสอดส่องดูแลและเฝ้าระวังอย่างใกล้ชิด โรงเรียนจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องสร้างภูมิคุ้มกันให้นักเรียนได้มีความรู้และความเข้าใจในเรื่องของการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดตั้งแต่ยังเยาว์วัย จึงได้จัดทำมีโครงการสร้างภูมิคุ้มกันต่อต้านปัญหายาเสพติด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้นักเรียนด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ด้านการมีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต ในตนเอง

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- นักเรียนโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล จำนวน ๑,๔๖๓ คน

เชิงคุณภาพ

- นักเรียนและครูโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพลมีภูมิคุ้มกัน และ มีความรู้ ความเข้าใจ
พิษภัยของยา เสพติด การป้องกันหลีกเลี่ยงจากยาเสพติดให้โทษ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ประชุมคณะฝ่ายงานวางแผนในการปฏิบัติงาน
- ๖.๓ เตรียมความพร้อม
- ๖.๔ จัดเตรียมสถานที่ในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ
- ๖.๕ จัดกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้
- ๖.๖ สรุปและประเมินผลการจัดกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ นักเรียนสร้างภูมิคุ้มกันด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๑๐.๒ นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ด้านการมีวินัยในตนเอง

ลำดับที่ ๓๔

โครงการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนให้นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรมและมีภาวะผู้นำ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนให้นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรมและมีภาวะผู้นำ

๒. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชนเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศในเจริญก้าวหน้า ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและ ความมั่นคงของชาติในอนาคต เยาวชนที่มีคุณภาพ นอกจากจะมีสุขภาพกายสุขภาพจิตและมีสติปัญญาที่ดีแล้วยังต้องมี คุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการใช้ชีวิตอีกด้วย จึงจะเป็นบุคคลที่เรียกได้ว่าเป็นมนุษย์ที่ สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกัน ยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข แต่ปัจจุบันนี้เด็กและเยาวชนส่วนใหญ่ มีปัญหาทาง สังคมมากขึ้นตามลำดับ เด็กและเยาวชนเหล่านี้ต้องคลุกคลีอยู่กับปัญหารอบด้าน

ดังนั้น จึงสมควรอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาคนด้านจิตใจให้มากขึ้น เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สติปัญญา มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ มีวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตสามารถอยู่ร่วมกับคนอื่นได้อย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้แก่นักเรียน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า และเห็นความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์

๓.๒ เพื่อปลูกฝังให้มีจิตสาธารณะในการช่วยเหลือผู้อื่นและสังคม

๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริม เด็กและเยาวชนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออก ในสิ่งที่ดีที่ถูกต้องแบบอย่างมารยาทไทย

๓.๔ เพื่อจัดกิจกรรม To Be Number One

๓.๕ เพื่อจัดกิจกรรมอบรมสถานักเรียน

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

นักเรียนโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล จำนวน ๖๐ คน

เชิงคุณภาพ

นักเรียนโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์มีความรู้ มีความเข้าใจ การป้องกันและแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ ณ สวนพฤกษาสรินธร

กิจกรรมที่ ๒ ณ สวนพฤกษาสรินธร

กิจกรรมที่ ๓ ณ ค่ายศรีนครินทร์

กิจกรรมที่ ๔ ณ โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ
๒. ประชุมคณะผู้บริหารและคณะครู
๓. วางแผนการปฏิบัติการ
๔. จัดเตรียมอุปกรณ์
 - กิจกรรมอบรมสถานักเรียน
 - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักเรียนให้มีภาวะผู้นำ
 - กิจกรรมค่ายคุณธรรม นำชีวิต พิชิตยาเสพติด
 - กิจกรรม To Be Number One
๕. สรุปและประเมินผลการจัดกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ นักเรียนมีความรู้การแก้ไขปัญหายาเสพติด มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์
- ๑๐.๒ นักเรียนมีจิตสาธารณะในการช่วยเหลือผู้อื่น
- ๑๐.๓ นักเรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออก ในสิ่งที่ดีที่ถูกต้อง
 แบบอย่างมารยาทไทย
- ๑๐.๔ นักเรียนร่วมกิจกรรม To Be Number One
- ๑๐.๕ นักเรียนมีความรู้และปฏิบัติหน้าที่สถานักเรียน

ลำดับที่ ๓๕

โครงการพื้จูงน้องไปวัด

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพื้จูงน้องไปวัด

๒. หลักการและเหตุผล

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) เป้าหมายที่ ๕ การศึกษาที่เท่าเทียม และทั่วถึง ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ทุกคน ตามแผนพัฒนาอาเซียนในด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ พัฒนาประชาชนทุกช่วงวัยของชุมชนในรูปแบบภาคี และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพคน เพื่อพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ยุทธศาสตร์การศึกษาและการเรียนรู้ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมตามแนวทางในแผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฉบับที่ ๑๒ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ปัญหาด้านคุณภาพคนในแต่ละช่วงวัย และครอบคลุมพันธกิจของแผนจังหวัด และยุทธศาสตร์ของหน่วยงานในการพัฒนาการศึกษาทุกประเภท ทุกระดับส่งเสริมการจัดการศึกษาทุกระดับ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคคล ทุกช่วงวัย พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ มาตรา ๖ การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่ สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตสามารถอยู่ ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคน ชุมชน และ สังคมให้น่าอยู่ เข้มแข็ง ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และยุทธศาสตร์เทศบาลเมืองทุ่งสง ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เพื่อ พัฒนาการศึกษาศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และการกีฬาแบบบูรณาการสู่คุณภาพมาตรฐานสากล

สถานการณ์บ้านเมืองของประเทศไทยในปัจจุบันนี้ ปัญหาความเสื่อมถอยด้านคุณธรรม จริยธรรมของคน คุน่าเป็นห่วง ปัญหาเยาวชนไทยตั้งแต่ระดับประถมศึกษาจนถึงอุดมศึกษา ทุกคนต่างลงความเห็นตรงกันว่า เยาวชนไทยของเราขาดการปลูกฝังในด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างยั่งยืน ขณะที่สังคมไทยต้องการเห็นภาพการ พัฒนาเยาวชนไทยไปสู่การเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพ มีความสมบูรณ์ ทั้งร่างกายและจิตใจ มีสติปัญญา มีความรู้และ คุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข การปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เยาวชน โรงเรียนเป็นสถาบันการศึกษาที่มีบทบาทสำคัญมาก เพราะการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ควรทำอย่างต่อเนื่องผ่านทางกิจกรรมต่างๆ ทั้งในและนอกหลักสูตร เพื่อให้เด็กเหล่านี้เติบโต เป็นผู้ใหญ่ที่เป็นคนเก่ง คนดี และคนมีความสุขดังได้กล่าวข้างต้น โครงการเข้าค่ายจริยธรรม เป็นโครงการที่ช่วย พัฒนาเยาวชน พัฒนาจิตใจ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาระดับการศึกษาขั้น พื้นฐาน ด้านคุณภาพผู้เรียน ข้อ ๑.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน ๑) การมีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดี ตามที่สถานศึกษากำหนด ดังนั้นจึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวสำหรับนักเรียน

๓.วัตถุประสงค์

๑ นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตนที่เกิดจากประสบการณ์โดยตรง และการปลูกฝังหลักธรรม คำสอนตามแนวทางพระพุทธศาสนาสอดคล้องตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดี ตามที่สถานศึกษากำหนด

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-6

เชิงคุณภาพ

ผู้เรียนได้ฝึกปฏิบัติจริงตามแนวทางพระพุทธศาสนาเพื่อให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีตามที่สถานศึกษากำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน และศาลาการเปรียญวัดโคกสะท้อน

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงรายละเอียดและขั้นตอนในการดำเนินโครงการ

๒. ติดต่อประสานงานกับเจ้าอาวาสวัดโคกสะท้อนเพื่อชี้แจงรายละเอียดในการดำเนินโครงการ กิจกรรมตามกำหนดการโดยมีนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ เข้าร่วม โดยกำหนดตารางดำเนินการเป็นเวลา ๓ วัน

๓. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๔. รายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตนที่เกิดจากประสบการณ์โดยตรง และการปลูกฝังหลักธรรมคำสอนตามแนวทางพระพุทธศาสนาสอดคล้องตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีคุณลักษณะและค่านิยมที่ดีที่สถานศึกษากำหนด

ลำดับที่ ๓๖

โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหายาเสพติดเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อและเป็นภัยความมั่นคงของประเทศต่างๆ ด้วยเหตุนี้องค์กรสหประชาชาติได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนหรือ Sustainable Development Goals (SDGs) ซึ่งหนึ่งเป้าหมายนั้น คือ เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกวัยโดยมีความตอนหนึ่งว่า ให้เสริมการป้องกันและการรักษาการใช้สารในทางที่ผิด ซึ่งรวมถึงการใช้ยาเสพติดในทางที่ผิดและการใช้แอลกอฮอล์ในทางอันตราย จะเห็นได้ว่าปัญหายาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติของทุกประเทศ รวมไปถึงประเทศไทย ซึ่งรัฐบาลได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง มีการกล่าวถึงการป้องกันแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือประชาชน จากภัยคุกคามต่างๆ เช่น อาชญากรรม การค้ามนุษย์ และการแพร่ระบาดของยาเสพติด ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีในประเด็นดังกล่าวยังสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 เป้าหมายที่ 4 ความตอนหนึ่งว่า ให้มีการป้องกันและลดจำนวนของคดีที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด นอกจากนี้ ประเทศไทยยังได้กำหนดยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ยึดเป็นหลักในการขับเคลื่อนงานยาเสพติดและได้มอบหมายให้กระทรวงศึกษาธิการเป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบแผนที่ 3 แผนการสร้างภูมิคุ้มกันและสร้างระบบป้องกันเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานศึกษา เนื่องจากเด็กและเยาวชนเป็นเป้าหมายของกระบวนการค้ายาเสพติด ดังนั้น จึงจำเป็นต้องเรียนรู้อะไรวิธีป้องกันยาเสพติดในเด็กและเยาวชน จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มของเด็กและเยาวชน เทศบาลเมืองทุ่งสงมีการกำหนดแผนพัฒนาเทศบาลในยุทธศาสตร์ที่ 3 ร่วมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมสู่คุณภาพชีวิตที่ดีกว่า ตามแนวทางพัฒนาที่ 5 ที่กำหนดให้ทุกภาคส่วนร่วมในการป้องกันอาชญากรรม ยาเสพติด และอบายมุข

โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน ก็เป็นสถานศึกษาหนึ่งในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสงที่ให้ความสำคัญกับปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด และได้กำหนดแผนการศึกษาของโรงเรียนในยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานมุ่งเน้นคุณธรรมนำความรู้ รักสิ่งแวดล้อม โดยมีการสนับสนุนให้นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรมขั้นพื้นฐาน และเป็นคนดีของสังคม ห่างไกลจากยาเสพติด จึงได้ดำเนินการจัดโครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษาขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อฝึกอบรมนักเรียนแกนนำให้มีระเบียบวินัยในตนเองเพื่อป้องกันยาเสพติดที่จะแพร่เข้ามาในสถานศึกษา

๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกของเด็ก นักเรียนและเยาวชน ให้มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงพิษภัยของยาเสพติด มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคคลรอบข้างได้

๓.๓ เพื่อป้องกันการแพร่ยาเสพติดและรณรงค์ต่อต้านการเข้ามาของยาเสพติดในสถานศึกษา

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ ของโรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อนและผู้เกี่ยวข้องจำนวน ๘๐ คน

เชิงคุณภาพ

- นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดและพิษภัยของยาเสพติด เฉลี่ยร้อยละ ๙๐
- ผู้ที่เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจเฉลี่ยร้อยละ ๙๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ การสำรวจสภาพปัญหาด้านยาเสพติด
- ๖.๒ ออกแบบหลักสูตรการฝึกอบรม
- ๖.๓ ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติค่าใช้จ่ายต่างๆ ในโครงการ
- ๖.๔ การปฏิบัติการฝึกอบรมตามโครงการที่กำหนด
- ๖.๕ การรายงาน ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ นักเรียนแกนนำมีระเบียบวินัยในตนเองและช่วยป้องกันยาเสพติดที่จะแพร่เข้ามาในสถานศึกษา
- ๑๐.๒ นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ มีภูมิคุ้มกันเกี่ยวกับยาเสพติดและมีความรู้ความเข้าใจทราบถึงพิษภัยของยาเสพติด
- ๑๐.๓ สถานศึกษามีความเข้มแข็งในการป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติด และรณรงค์ต่อต้านอย่างต่อเนื่อง

ลำดับที่ ๓๗

โครงการธรรมศึกษา (สอบธรรมสนามหลวง)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการธรรมศึกษา (สอบธรรมสนามหลวง)

๒. หลักการและเหตุผล

โครงการสอบธรรมศึกษา ตามที่รัฐบาลมีนโยบายด้านพุทธศาสนา มุ่งส่งเสริมบทบาทของสถาบันศาสนา กับสถาบันการศึกษาและสถานทางสังคมอื่นๆ เพื่อปลูกฝังค่านิยม จิตสำนึกที่ดีให้แก่เด็กและเยาวชน ส่งเสริมความเข้าใจอันดีและสมานฉันท์ระหว่างศาสนิกชนของทุกศาสนา เพื่อนำหลักธรรมพุทธศาสนามาใช้ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างแรงจูงใจให้ประชาชนนำมาใช้ในการดำรงชีวิต เพื่อความสงบสุขในสังคม ปราศจากความรุนแรงและความขัดแย้ง โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อนร่วมกับคณะสงฆ์วัดโคกสะท้อน และเลขาเจ้าคณะอำเภอทุ่งสง ได้เห็นถึงความสำคัญของโครงการดังกล่าว จึงได้จัดให้มีโครงการสอบธรรมศึกษา เพื่อเป็นการส่งเสริมศีลธรรมในหมู่เยาวชน ให้เป็นผู้ถึงพร้อมด้วยความรู้และคุณธรรม เป็นเยาวชนที่ดีของชาติ อันถือเป็นการพัฒนาสังคมที่สำคัญ เพราะเยาวชนเป็นผู้อ่อนด้อยประสบการณ์ชีวิต โอกาสที่จะพลั้งผิดในการคิด การพูด และการกระทำย่อมมีโอกาสที่เกิดขึ้นได้ง่าย หากไม่มีพื้นฐานคุณธรรมเป็นหลัก โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสมัยที่บ้านเมืองมีความเจริญทางด้านวัตถุ จนความเจริญทางด้านจิตใจเสื่อมถอยดังเป็นที่ประจักษ์กันอยู่ปัจจุบันมีฆราวาส ทั้งชายและหญิงเข้าสอบธรรมศึกษาเป็นจำนวนมาก โดยการส่งเสริมและสนับสนุนจากทุกฝ่าย ซึ่งคณะสงฆ์โดย แม่กองธรรมสนามหลวงได้ขยายการสอบธรรมศึกษาออกไปทั่วประเทศพบว่า มีเด็กนักเรียน นักศึกษา เยาวชน และประชาชน ให้ความสนใจเข้ามาศึกษาเรียนรู้ ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ผู้เข้ารับการศึกษาระดับนี้ ยอมรับในคุณค่าของการเรียนธรรมศึกษา รวมทั้งเห็นประโยชน์ในการนำหลักธรรมไปประพฤติปฏิบัติธรรมในชีวิตประจำวัน ตลอดจนน้อมนำหลักธรรมไปประพฤติปฏิบัติตามให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการดำรงชีวิต

ดังได้กล่าวข้างต้นโรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียนเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพมาตรฐาน มุ่งเน้นคุณธรรมนำความรู้ รักษาสีน้ำเงิน ส่งเสริมสนับสนุนให้นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรมขั้นพื้นฐาน เป็นคนดีของสังคมภายใต้ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการสอบธรรมสนามหลวง เพื่อให้นักเรียนเป็นผู้ถึงพร้อมด้วยความรู้และคุณธรรม นำศีลธรรมมาพัฒนาการดำเนินชีวิต มีความเข้าใจในหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาที่ถูกต้องสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างสันติสุข ดังนั้นการจัดโครงการโรงเรียนธรรมศึกษาเป็นการส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์เป็นไปตามที่สถานศึกษากำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้นักเรียนเป็นผู้ถึงพร้อมด้วยความรู้และคุณธรรม นำศีลธรรมมาพัฒนาการดำเนินชีวิต

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนมีความเข้าใจในหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาที่ถูกต้องสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

- นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔-๖ ของโรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน จำนวน ๓๑๔ คน

เชิงคุณภาพ

- นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการเป็นผู้ถึงพร้อมด้วยความรู้และคุณธรรม นำศีลธรรมมาพัฒนาการดำเนินชีวิตอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข เฉลี่ยร้อยละ ๙๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ สํารวจรายชื่อนักเรียนผู้ต้องการเข้าสมัครสอบ
- ๖.๒ ส่งรายชื่อสมัครสอบทางเว็บไซต์แม่กองธรรมสนามหลวง
- ๖.๓ จัดสอนเสริมให้แก่ผู้สมัครทั้งระดับประถมศึกษาชั้นตรี ธรรมศึกษาชั้นโท และธรรมศึกษาชั้นเอก
- ๖.๔ ดำเนินการจัดทำประกาศคณะกรรมการควบคุมการสอบ และประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจก่อนดำเนินการสอบ
- ๖.๕ ดำเนินจัดสถานที่สอบ (ณ โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน) ตาม วัน เวลา ที่แม่กองธรรมสนามหลวงกำหนด
- ๖.๕ ดำเนินการสอบตามปฏิทินการสอบของแม่กองธรรมสนามหลวงทั่วประเทศ
- ๖.๗ รอและติดตามการประกาศผลการสอบจากแม่กองธรรมสนามหลวง
- ๖.๘ แม่กองธรรมสนามหลวงประกาศผลการสอบครบทั้งระดับประถมศึกษาชั้นตรี ธรรมศึกษาชั้นโท และธรรมศึกษาชั้นเอก แล้วจึงนำประกาศผลการสอบแก่นักเรียน
- ๖.๙ ดำเนินการจัดพิธีมอบเกียรติบัตรแก่ผู้สอบได้ ณ ศาลาการเปรียญวัดโคกสะท้อน
- ๖.๑๐ ผู้จัดทำโครงการทำการรวบรวมภาพกิจกรรม ผลการสอบ และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมมาสรุปเป็นเล่มรายงานต่อฝ่ายบริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์เป็นไปตามที่สถานศึกษากำหนด
- ๑๐.๒ นักเรียนนำหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนามาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒๕๖๕ เทศบาลเมืองทุ่งสง
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับที่ ๓๘

โครงการยุติธรรมอุปถัมภ์

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการยุติธรรมอุปถัมภ์

๒. หลักการและเหตุผล

เด็กและเยาวชน เป็นผู้มีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ รวมถึงด้านกระบวนการยุติธรรม “โรงเรียนและสถาบันการศึกษา” จึงมีหน้าที่สำคัญในการปลูกฝังความคิด ค่านิยม ทักษะชีวิต และกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึก ความตระหนัก ความรัก/เคารพในความถูกต้อง ความเป็นธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ มีความพอเพียง และรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการให้ความรู้ด้านความยุติธรรม ผูกพันกับสร้างค่านิยมและทัศนคติ ที่ถูกต้อง ผ่านการส่งเสริมการจัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมในเรื่องความยุติธรรมอย่างเป็นรูปธรรม โดยเริ่มจากเด็ก เยาวชน ครู ผู้ปกครอง และขยายออกสู่สังคมในวงกว้างอันเป็นการวางรากฐานอนาคตของชาติให้เป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันอาชญากรรมต่อไปในอนาคต การปลูกฝังจิตสำนึกรักความยุติธรรม ความซื่อสัตย์ มีวินัย และเคารพกฎหมายนั้น ควรที่จะมีการดำเนินการปลูกฝัง ตั้งแต่วัยเยาว์ เพื่อให้สามารถเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณธรรม จริยธรรมที่งดงามได้ สำหรับประเทศไทยในทุกพื้นที่ มีสถานศึกษาระดับต่างๆ นับตั้งแต่ชั้นปฐมวัย ประถมศึกษา มัธยมศึกษา และการศึกษาระดับอาชีวศึกษา ซึ่งหากมีการบ่มเพาะ เด็กและเยาวชนในสถาบันการศึกษาเหล่านี้ให้มีจิตสำนึกรักคุณธรรม ด้วยวิธีการที่เป็นธรรมชาติย่อมจะบังเกิดผลดีและเป็นการปลูกฝังทัศนคติที่ดีจนกระทั่งเติบโตเป็นผู้ใหญ่ได้

กระทรวงยุติธรรม ได้มี ข้อสั่งการให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ดำเนินโครงการ “โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์” ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ หลักเพื่อให้การสนับสนุนโรงเรียนในฐานะสถาบันหลัก สถาบันแรกที่ใกล้ชิดเด็กและเยาวชนซึ่งจะเติบโตเป็นกำลังสำคัญของประเทศในอนาคต โดยการปลูกฝังบ่มเพาะและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของเด็กและเยาวชนในวัยเรียนให้เป็น “คนดี” ควบคู่กับการเป็น “คนเก่ง” ที่มีพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม และภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันในการป้องกันตนเองจากภัยต่างๆ เพื่อมิให้ตนเองตกเป็นเหยื่อหรือต้องตกเป็นผู้กระทำผิด สามารถดำรงชีพในสังคมได้อย่างปกติสุข สถานการณ์ดังกล่าวส่งผลให้ผู้บริหารเทศบาลเมืองทุ่งสงกำหนดนโยบายการพัฒนาในข้อที่ (๑) ด้านการพัฒนาการศึกษา ส่งเสริมการกีฬา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อสร้างทุ่งสงเป็น “เมืองแห่งการเรียนรู้” ด้วยกลยุทธ์การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษา และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ดังปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของเทศบาลเมืองทุ่งสงในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการศึกษา ศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและการกีฬาแบบบูรณาการสู่มาตรฐาน มีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกสาธารณะ มีทักษะชีวิตที่ดี กีฬาเป็นเลิศ อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข โดยสนับสนุนโครงการโรงเรียนยุติธรรมให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนในสถานศึกษา

ด้วยเหตุผลดังกล่าวโรงเรียนมัธยมเทศบาลวัดท่าแพ ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการส่งเสริมให้มีโครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ ซึ่งทำให้นักเรียนความรู้ความเข้าใจ และปลูกฝังจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่เด็กและเยาวชนในสถานศึกษาในเรื่องกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต การมีวินัย การเคารพและไม่ละเมิดสิทธิผู้อื่น การสร้างภูมิคุ้มกันในการป้องกันตนเอง มิให้ตกเป็นเหยื่อของยาเสพติด

และภัยอาชญากรรมหรือต้องตกเป็นผู้กระทำผิด โดยจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมแก่นักเรียน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมแก่นักเรียน
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีวินัยเคารพสิทธิผู้อื่น มีภูมิคุ้มกันในการป้องกันตนเองมิให้ตกเป็นเหยื่อภัยอาชญากรรมหรือตกเป็นผู้กระทำผิด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

- นักเรียนมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 113 คน

เชิงคุณภาพ

- ความรู้ความเข้าใจเรื่องกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ในระดับดี
- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในระดับดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนมัธยมเทศบาลวัดท่าแพ

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่ออนุมัติต่อผู้อำนวยการสถานศึกษาและอนุมัติดำเนินโครงการ
- ๖.๒ ประชุมวางแผนการดำเนินงานครูผู้เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมการและวางแผนในการร่วมกิจกรรม
- ๖.๓ ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์
- ๖.๔ ประเมินผลดำเนินงานโครงการ
- ๖.๕ รายงานผลการดำเนินการตามโครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ต่อผู้บริหารสถานศึกษา
- ๖.๖ จัดทำข้อมูลสารสนเทศของโครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ พร้อมสรุปปัญหาและแนวทางแก้ไขสำหรับนำไปพัฒนาในครั้งต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงเรียนมัธยมเทศบาลวัดท่าแพ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจ และปลูกฝังจิตสำนึกให้กับเด็กและเยาวชนในสถานศึกษาในเรื่องกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต การมีวินัย การเคารพและไม่ละเมิดสิทธิผู้อื่น การสร้างภูมิคุ้มกันในการป้องกันตนเอง มิให้ตกเป็นเหยื่อของยาเสพติด และภัยอาชญากรรม หรือต้องตกเป็นผู้กระทำผิด

๑๐.๒ นักเรียนมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมในระดับดี

ลำดับที่ ๓๙

โครงการวัดในโรงเรียน

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการวัดในโรงเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) เป้าหมายที่ ๔ การศึกษาเท่าเทียมและทั่วถึง ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ทุกคน เป็นทิศทางในการพัฒนาการจัดการศึกษาที่เท่าเทียม และทั่วถึง ซึ่งสอดคล้องกับเสาหลักที่ ๓ ของประชาคมอาเซียน คือ ประชาคมสังคมและวัฒนธรรม มุ่งพัฒนาความร่วมมือในสาขาการศึกษา วัฒนธรรม ในยุทธศาสตร์ (AEC) ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อให้มีมาตรฐานการศึกษาอาเซียน รวมทั้งทักษะฝีมือและภาษา ซึ่งตรงกับแผนการศึกษาแห่งชาติ ๑๒ ปี ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๓ การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาในทุกมิติและในทุกช่วยวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ดีรอบด้าน และมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วยวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ โดยเทศบาลเมืองทุ่งสงได้วางแผนนโยบาย ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาการศึกษา ศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและการกีฬาแบบบูรณาการสู่คุณภาพมาตรฐานที่เหนือกว่า จะต้องมีการวางแผนเป็นตัวกำหนดทิศทางหรือแนวทางดำเนินงานในอนาคตขององค์กร เน้นกระบวนการจัดการขององค์กรมีประสิทธิภาพสูงสุด โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ จึงได้มีการจัดทำแผนงานงบประมาณประจำปี ๒๕๖๒ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษาของโรงเรียน ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพผู้เรียนด้านคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรม กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาส่งเสริมทักษะสังคม ให้ผู้เรียนสามารถดำรงชีวิตอยู่ร่วมกับธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อย่างมีความสุข ตลอดจนสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญา

จากสภาพปัจจุบันความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีและสื่อต่างๆได้มีการพัฒนาไปอย่างรวดเร็ว นักเรียนมีโอกาสเข้าวัดฟังธรรมน้อยมาก เนื่องจากขาดการชักนำจากผู้ปกครอง ทำให้นักเรียนไม่ได้เรียนรู้ขนบธรรมเนียม ประเพณีอันดีงามและลัทธิของชาวพุทธ ส่งผลให้นักเรียนเกิดการเลียนแบบสื่อ มีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ขาดคุณธรรม เป็นคนเห็นแก่ตัว ไม่เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อนและคนใกล้ตัว จากเหตุผลดังกล่าวโรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือเห็นความสำคัญของการพัฒนานักเรียนให้มีสมรรถนะหลายๆด้านตามศักยภาพของนักเรียนโดยเฉพาะการพัฒนานักเรียนให้เป็นคนดี เป็นคนเก่ง มีความสุข จึงได้จัดโครงการวัดในโรงเรียนขึ้นเพื่อพัฒนานักเรียนด้านคุณธรรม จริยธรรม และเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของนักเรียน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้นักเรียนทุกคนได้รับประสบการณ์ตรงจากการร่วมปฏิบัติกิจกรรมทางพุทธศาสนา
- ๓.๒ เพื่อให้นักเรียนได้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านการเรียน และลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
- ๓.๓ เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้ที่มีส่วนร่วมและผู้เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**เชิงปริมาณ**

- ครูและนักเรียน จำนวน ๒๙๐ คน

เชิงคุณภาพ

- นักเรียนคุณภาพได้รับประสบการณ์ตรงจากการร่วมปฏิบัติกิจกรรมทางพุทธศาสนามีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านการเรียน และลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ในระดับดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาพระวิทยากร
- ๖.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
- ๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ นักเรียนทุกคนได้รับประสบการณ์ตรงจากการร่วมปฏิบัติกิจกรรมทางพุทธศาสนา
- ๑๐.๒ นักเรียนได้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านการเรียน และลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
- ๑๐.๓ ผู้ที่มีส่วนร่วมและผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจ

ลำดับที่ ๔๐

โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลได้ประกาศกำหนดการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ ภายใต้ยุทธศาสตร์หลังแผ่นดินอาชญาเสพติดและมีแนวทางการดำเนินงาน แผนสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในส่วนของการป้องกันยาเสพติดในส่วนของการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษากำหนดเป้าหมายให้ดำเนินการสร้างภูมิคุ้มกันให้นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-6 ให้ได้ร้อยละ 80 ของจำนวนนักเรียนทั้งหมด และสร้างระบบป้องกันเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหายาเสพติดในโรงเรียน ประกอบกับสภาพสังคมปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงการดำรงชีวิตในสังคมจากครอบครัวขยายกลายเป็นครอบครัวเดี่ยวอีกทั้งสภาพเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้พ่อแม่ต้องประกอบอาชีพนอกบ้านจึงส่งผลให้ครอบครัวขาดความอบอุ่นและการดูแลภายในครอบครัว บางครอบครัวบ้านแตกสาแหรกขาดมีการหย่าร้าง ไม่มีผู้นำครอบครัวส่งผลให้เด็กต้องออกจากบ้านไปอยู่กับเพื่อนๆ การถูกชักชวนนี้อาจจะเกิดจากเพื่อนสนิทที่กำลังติดยาอยู่และอยากจะให้เพื่อนลองบ้าง ปัญหานี้มักจะเกิดกับเด็กที่มีปัญหาทางครอบครัวขาดความอบอุ่น ใจแตก เอาเพื่อนเป็นที่พึ่งนอกจากนี้ผู้ที่อยู่ในแหล่งที่มีการซื้อขายยาเสพติด ก็อาจจะได้รับการชักจูงคุณภาพของยาเสพติดว่าดี เมื่อเสพแล้วจะทำให้ปลอดโปร่งเหมาะแก่การเรียนการทำงาน การชักจูงดังกล่าวอาจจะเกิดขึ้นในขณะที่ผู้ถูกชักจูง เทียวเตร่ จึงทำให้เกิดการติดยาเสพติดในที่สุด ด้วยเหตุนี้โรงเรียนบ้านเจาะเกาะได้ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน คณะครูนักเรียน เพื่อป้องกันเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหายาเสพติดในโรงเรียน และเล็งเห็นถึงปัญหาการระบาดของยาเสพติดที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ จึงได้จัดทำโครงการอบรมการป้องกันยาเสพติดในโรงเรียนขึ้นมาเพื่อให้ นักเรียนมีความรู้เกี่ยวกับโทษและอันตรายของสิ่งเสพติด การเลือกคบเพื่อนที่ดี ไม่ทดลองใช้ยาเสพติดทุกชนิดและปฏิเสธเมื่อถูกชักชวน ให้รู้จักรักและเห็นคุณค่าของตัวเอง เป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในโรงเรียนให้หมดสิ้นไปในอนาคต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อควบคุมการขยายตัวของปัญหายาเสพติด และลดการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษา
- ๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกของเด็กนักเรียนและเยาวชน ให้มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงพิษภัยยาเสพติดที่มีผลต่อร่างกาย สุขภาพอนามัย และส่งผลกระทบต่อปัญหาของสังคมตลอดความมั่นคงของชาติ
- ๓.๓ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันแก่เด็กและเยาวชน ให้ห่างไกลยาเสพติด
- ๓.๔ เพื่อสร้างแกนนำนักเรียนต่อต้านยาเสพติด ภายในสถานศึกษา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

- ดำเนินการจัดอบรมนักเรียนโรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-6

เชิงคุณภาพ

- นักเรียนที่ผ่านการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการติดเกมส์ อินเทอร์เน็ตและยาเสพติด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
- ๖.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
- ๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายกิจการนักเรียน โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงพิษภัยยาเสพติดที่มีผลต่อร่างกาย สุขภาพอนามัย และส่งผลกระทบต่อปัญหาของสังคม ตลอดจนความมั่นคงของชาติ

๑๐.๒ นักเรียนมีภูมิคุ้มกันให้ห่างไกลยาเสพติด

ลำดับที่ ๔๑

โครงการ TO BE NUMBEER ONE

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ TO BE NUMBEER ONE

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ ๒๕๔๒ มาตรา ๖ การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายจิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๒ การจัดการศึกษาต้องยึดหลักว่าผู้เรียนทุกคนมีความสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ และถือว่าผู้เรียนมีความสำคัญที่สุด กระบวนการจัดการศึกษาต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาตามธรรมชาติและเต็มตามศักยภาพ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ตามกรอบแนวทางที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนและยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม และยุทธศาสตร์การส่งเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ และยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต และตามยุทธศาสตร์เทศบาลเมืองทุ่งสง ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการศึกษา ศาสนา ประเพณี ศิลปะวัฒนธรรมและการกีฬาแบบบูรณาการสู่คุณภาพมาตรฐานสากล ในกลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาผู้เรียนให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมค่านิยมที่เหมาะสม มีความรู้คู่คุณธรรม สร้างโอกาสในการเรียนรู้ ตามเกณฑ์มาตรฐาน และสามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคม อย่างมีความสุข กลยุทธ์ที่ ๗ สนับสนุนการกีฬาเพื่อสุขภาพ พาสู่ความเป็นเลิศและสู่มืออาชีพในระดับสากลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการโรงเรียน และระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านกีฬาให้ได้มาตรฐาน ภายใต้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงด้านความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี และ SDG เป้าหมายที่ ๓ การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ดี

นโยบายของรัฐบาลปัจจุบันให้ความสำคัญต่อเยาวชน ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีโอกาสเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดได้มาก โดยได้ประกาศนโยบายฟื้นฟูค่านิยมในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นการจัดระเบียบลดปัจจัยและส่งเสริมปัจจัยบวกสำหรับเยาวชน การพัฒนาเยาวชนเพิ่มกิจกรรมสร้างสรรค์เยาวชน เช่น การประกวดกิจกรรม การส่งเสริมสุนทรียศาสตร์ต่างๆ การเล่นดนตรี การอบรมพัฒนาคุณธรรมครอบครัวสัมพันธ์ การสร้างเครือข่ายเยาวชน ฯลฯ ฉะนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาโครงการ To Be Number One ของโรงเรียนให้เข้มแข็งมากยิ่งขึ้น งานส่งเสริมกิจการนักเรียนจึงได้จัดทำโครงการ To Be Number One ขึ้น เพื่อส่งเสริมสุขภาพ การออกกำลังกายและพัฒนาศักยภาพของนักเรียน จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดกิจกรรมสนอง นโยบายรัฐ ลดปัจจัยเสี่ยงด้านยาเสพติด

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างกิจกรรมสร้างสรรค์ต่างๆ ให้กับนักเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนและบุคลากรโรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ เตรียมการเสนอกิจกรรมเพื่ออนุมัติ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม

๖.๓ ดำเนินการ/จัดกิจกรรม กีฬาต้านภัยยาเสพติดภายในโรงเรียน

๖.๔ ตรวจสอบและประเมิน/สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๖.๕ สรุป/เผยแพร่ นำผลการประเมินโครงการไปใช้ในการวางแผนพัฒนาและเผยแพร่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนได้เข้าร่วมกิจกรรมที่สนองต่อ นโยบายรัฐ ลดปัจจัยเสี่ยงด้านยาเสพติด

๑๐.๒ นักเรียนมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี

๑๐.๓ นักเรียนได้ร่วมกิจกรรมสร้างสรรค์ต่างๆ

ลำดับที่ ๔๒

โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ 2542 มาตรา 6 การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจสติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) ตามกรอบแนวทางที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและยุทธศาสตร์จังหวัดยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตตามยุทธศาสตร์เทศบาลเมืองทุ่งสง ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการศึกษาศาสนา ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและการกีฬาแบบบูรณาการสู่คุณภาพมาตรฐานสากล ในกลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาผู้เรียนให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมค่านิยมที่เหมาะสม มีความรู้คุณธรรมสร้างโอกาสในการเรียนรู้ ตามเกณฑ์มาตรฐาน และสามารถดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข ภายใต้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้เงื่อนไขความรู้ เงื่อนไขคุณธรรม เนื่องจากสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมากทั้งด้านการสื่อสารเทคโนโลยีต่างๆ ซึ่งนอกจากจะส่งผลกระทบต่อผู้คนในเชิงบวก ในเชิงลบก็มีปรากฏการณ์เช่นกัน เป็นต้นว่า ปัญหาทางเศรษฐกิจ ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ปัญหาการแข่งขันในรูปแบบต่างๆ ในทางลบ ปัญหาครอบครัวที่ก่อให้เกิดความทุกข์ ความวิตกกังวล ความเครียด มีการปรับตัวที่ไม่เหมาะสมหรืออื่นๆ อันเนื่องจากความแตกแยก ความไม่อบอุ่นของคนในครอบครัว ภาพความสำเร็จที่เกิดขึ้นจากการพัฒนานักเรียนให้เป็นไปตามความมุ่งหวังนั้นต้องอาศัยความร่วมมือจากผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทุกคน โดยเฉพาะบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสถานศึกษา ซึ่งมีครูเป็นบุคคลสำคัญในการดำเนินการพัฒนาคุณภาพและศักยภาพของนักเรียน ให้เติบโตงดงามและเป็นบุคคลที่มีคุณค่าของสังคมการพัฒนานักเรียน ให้เป็นบุคคลที่มีคุณภาพทั้งด้านร่างกายจิตใจ และสติปัญญา มีความรู้ความสามารถและมีคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินวิถีชีวิตที่เป็นสุขตามที่สังคมมุ่งหวัง โดยผ่านกระบวนการทางการศึกษาที่สถานศึกษาดำเนินการจัดการศึกษาตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ นอกจากดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียน ได้รับกระบวนการเรียนรู้แล้ว การป้องกันและการช่วยเหลือแก้ไขปัญหาดังๆที่เกิดขึ้นจากปัจจัยเสี่ยงรอบสถานศึกษาที่มีพฤติกรรมไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ร้านเกม การพนัน หนีเรียน ทะเลาะวิวาท ก่ออาชญากรรมเป็นปัญหาสังคมที่ผู้ปกครอง ครู ต้องเข้าไปช่วยป้องกันและแก้ไขไม่ให้มีพฤติกรรมเสี่ยงต่างๆเหล่านั้นได้ ทั้งนี้เพื่อช่วยสถานศึกษาให้มีมาตรการป้องกันและการป้องปรามติดตามนักเรียนและมาตรการความปลอดภัย เป็นการเพิ่มความมั่นใจให้กับคณะกรรมการสถานศึกษาในการต่อสู้กับปัญหายาเสพติดและแหล่งอบายมุขรอบสถานศึกษา

ดังนั้นเพื่อให้สถานศึกษามีระบบการป้องกันที่เข้มแข็งและยั่งยืนจึงให้มีการดำเนินงาน 5 มาตรการ ได้แก่ มาตรการป้องกัน มาตรการค้นหา มาตรการรักษา มาตรการเฝ้าระวัง มาตรการบริหารจัดการ เป็นแนวทางการดำเนินงานโรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสงได้ตระหนักถึงความสำคัญ และเล็งเห็นถึงความจำเป็นที่ทางโรงเรียน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจะต้องร่วมมือกันในการส่งเสริม สนับสนุน และหาแนวทางให้นักเรียนปลอดภัยจากสิ่งเสพติด และอบายมุขต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้นักเรียนได้รับความรู้เกี่ยวกับปัญหาและพิษภัยของยาเสพติด
- ๓.๒ เพื่อให้นักเรียนได้มีส่วนร่วมกันป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนและบุคลากรโรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เตรียมการ/ประชุมวางแผนการดำเนินงานและชี้แจงครูกำหนดแผนงาน
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม
- ๖.๓ ดำเนินการ/จัดกิจกรรมต่างๆ ตามกำหนดการ
- ๖.๔ ตรวจสอบและประเมิน/สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน
- ๖.๕ สรุป/เผยแพร่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ นักเรียนได้รับทราบถึงปัญหาและพิษภัยของยาเสพติด
- ๑๐.๒ นักเรียนมีส่วนร่วมในการป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ลำดับที่ ๔๓

โครงการเยาวชนอาสาพัฒนาท้องถิ่น

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเยาวชนอาสาพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

การปลูกจิตสำนึกด้านจิตสาธารณะ (Public Mind) คือ การปลูกฝังจิตใจให้บุคคลมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม เป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรมจากภายใน ให้บุคคลรู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจและร่วมมือในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพื่อส่วนรวม หรือกิจกรรมที่ช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นแล้วในสังคม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างสรรค์ประโยชน์สุขของคนในสังคมร่วมกัน ก่อให้เกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของในสิ่งที่เป็นสาธารณะ ในสิทธิและหน้าที่ ที่จะดูแลและบำรุงรักษาร่วมกัน เกื้อกูลช่วยเหลือผู้ที่ทุกข์ยากหรือผู้ที่ร้องขอความช่วยเหลือ โดยไม่ขัดต่อกฎหมายหรือกฎหมายระเบียบสังคม ลักษณะสำคัญประการหนึ่งของกิจกรรมจิตสาธารณะก็คือ เป็นกิจกรรมตามความสมัครใจ เด็กและเยาวชนจะต้องลงมือกระทำด้วยความรับผิดชอบต่อตนเองโดยคำนึงผลประโยชน์ที่สังคมจะได้รับจากกระทำนั้นดังกล่าว จึงทำให้เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถอาสาทำดีเพื่อพัฒนาสังคมได้

เทศบาลเมืองทุ่งสง มุ่งเน้นให้เด็กและเยาวชนได้มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม มุ่งเน้นปลูกฝังให้เยาวชนมีจิตสาธารณะพร้อมที่จะช่วยเหลือสังคม อันจะสร้างประโยชน์ ก่อให้เกิดการพัฒนาแก่ประเทศชาติต่อไปในอนาคต ด้วยเหตุนี้ เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้จัดทำโครงการเยาวชนอาสาพัฒนาท้องถิ่น เพื่อปลูกฝังให้เด็กเยาวชนมี “จิตสาธารณะ” มากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้กระบวนการ การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ พร้อมทั้งจะช่วยเหลือสังคมซึ่งเป็นการอาสาทำความดีเพื่อพัฒนาสังคม

๓.๓ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ลงมือทำกิจกรรมเพื่อสังคม ด้านจิตสาธารณะร่วมกัน

๓.๔ เพื่อฝึกให้เด็กและเยาวชนได้รู้จักปรับตัวและสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน 300 คน

เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึก มีจิตสาธารณะ พร้อมทั้งจะช่วยเหลือสังคมซึ่งเป็นการอาสาทำความดีเพื่อพัฒนาสังคม รู้จักปรับตัวและสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองการศึกษา

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร
- ๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๔ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้กระบวนการ การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณะเพื่อสาธารณะประโยชน์
- ๑๐.๒ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ พร้อมทั้งช่วยเหลือสังคม ซึ่งเป็นการอาสาทำความดีเพื่อพัฒนาสังคม
- ๑๐.๓ เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ มีจิตอาสาเพื่อพัฒนาสังคม สามารถลงมือทำกิจกรรม เพื่อสังคมด้านจิตสาธารณะและบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน
- ๑๐.๔ เด็กและเยาวชนได้รู้จักปรับตัวและสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

ลำดับที่ ๔๔

โครงการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน เข้าค่ายลูกเสือเนตรนารี ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-6

โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน เข้าค่ายลูกเสือเนตรนารี ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-6 โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล

๒. หลักการและเหตุผล

หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๑ กำหนดให้ผู้เรียนได้เรียนรู้กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน คือ กิจกรรมแนะแนวและกิจกรรมนักเรียน ลูกเสือ - เนตรนารี เป็นกิจกรรมหนึ่งในกิจกรรมนักเรียนที่กำหนดให้จัดกิจกรรมตามข้อบังคับของคณะลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการปกครองหลักสูตร และวิชาพิเศษลูกเสือ พ.ศ.๒๕๐๙ ที่กำหนดให้ข้อ ๒๗๓ ว่าการเดินทางไกล และแรมคืน ให้ผู้กำกับกลุ่มหรือผู้กำกับลูกเสือนำลูกเสือไปฝึกเดินทางไกล และแรมคืน ในปีหนึ่งไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ครั้งหนึ่งให้พักแรมอย่างน้อยหนึ่งคืนเพื่อฝึกให้ลูกเสือ มีความอดทน อยู่ในระเบียบ วินัย มีความซื่อสัตย์ มีทักษะชีวิต ช่วยเหลือตนเอง และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ ซึ่งสอดคล้องกับแนวนโยบายของโรงเรียนในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล เห็นความสำคัญของกิจกรรมดังกล่าว จึงจัดให้มีโครงการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน เข้าค่ายลูกเสือเนตรนารี ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ลูกเสือ - เนตรนารี มีความอดทน มีทักษะทางลูกเสือ มีระเบียบวินัยตามคุณลักษณะอันพึงประสงค์

๓.๒ เพื่อให้ลูกเสือ - เนตรนารี มีประสบการณ์จริง สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ดูแลช่วยเหลือตนเอง และผู้อื่นได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑- ๖ โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล จำนวน ๑,๔๖๓ คน เข้าค่ายลูกเสือ - เนตรนารี

เชิงคุณภาพ

นักเรียนได้ทำกิจกรรมอยู่ค่ายโดยนำความรู้ และทักษะต่างๆจากประสบการณ์จริง มาประยุกต์ใช้กับชีวิตประจำวัน สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ค่ายลูกเสือชั่วคราวสวนพฤกษาสรินธร
- ค่ายลูกเสือชั่วคราวโรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ประชุมหัวหน้าสายชั้นวางแผนงานร่วมกัน
- ๖.๓ ทำหนังสือขออนุญาตผู้ปกครอง
- ๖.๔ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ในการทำกิจกรรมลูกเสือ

- ๖.๕ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๖ ดำเนินการอยู่ค่ายพักแรมลูกเสือ
- ๖.๗ สรุปรูปโครงการและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘๕,๖๖๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลวัดชัยชุมพล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ลูกเสือ - เนตรนารี มีความอดทน มีทักษะทางลูกเสือ มีระเบียบวินัยตามคุณลักษณะอันพึงประสงค์
- ๑๐.๒ ลูกเสือ - เนตรนารี มีประสบการณ์จริง สามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ดูแลช่วยเหลือตนเอง และผู้อื่นได้

ลำดับที่ ๔๕

โครงการเข้าค่าย-เนตรนารี โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเข้าค่าย-เนตรนารี โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน

๒. หลักการและเหตุผล

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) เป้าหมายที่ ๔ การศึกษาเท่าเทียม และทั่วถึง ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ทุกคน ตามแผนพัฒนาอาเซียนในด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ พัฒนาประชาชนทุกช่วงวัยของชุมชนในรูปแบบภาคีซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมาย การพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนเก่งดีมีความสุข อย่างมีคุณภาพ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ มีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญซึ่งประกอบด้วย การปรับเปลี่ยนค่านิยมของคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย มีจิตสาธารณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และเป็นคนไทยที่สมบูรณ์เป็นพลเมืองที่ดี มีความสามารถในการปรับตัวได้อย่างเท่าทันสถานการณ์มีสุขภาพกายและใจที่ดี มีวิถีชีวิตแบบพอเพียง และหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๕๑ กำหนดให้ผู้เรียนได้เรียนรู้กิจกรรม พัฒนาผู้เรียนไว้ ๓ กิจกรรม คือ กิจกรรมแนะแนว กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม ซึ่งเป็นกิจกรรมตามความ ถนัดและความสนใจ และกิจกรรมลูกเสือ - เนตรนารี ซึ่งเป็นกิจกรรมหนึ่งในกลุ่มกิจกรรมเพื่อบำเพ็ญประโยชน์ต่อ สังคมและตามข้อบังคับของคณะลูกเสือแห่งชาติ ว่าด้วยการปกครองหลักสูตรและวิชาชีพลูกเสือ พ.ศ.๒๕๐๙ ได้เขียนไว้ในข้อ ๒๗๓ ว่า การเดินทางไกลและแรมคืนให้ผู้กำกับกลุ่มหรือผู้กำกับลูกเสือนำลูกเสือไปฝึกเดิน ทางไกลและแรมคืนในปีหนึ่งไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง แต่เนื่องด้วยสถานการณ์โควิด ๑๙ ที่กำลังแพร่ระบาด ณ ปัจจุบัน ทางโรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน จึงงดจัดการแรมคืนของลูกเสือ - เนตรนารี โดยให้จัดกิจกรรมเฉพาะการเดินทาง ไกลและเข้าค่ายเฉพาะกลางวัน (Day Camp) เท่านั้น ทั้งนี้เพื่อความปลอดภัยของลูกเสือ - เนตรนารี และ บุคลากรทางการศึกษา

หลักสูตรการเดินทางไกลและอยู่ค่ายเฉพาะกลางวัน (Day Camp) มีวัตถุประสงค์ฝึกให้ลูกเสือมีความ อดทน อยู่ในระเบียบวินัย รู้จักช่วยเหลือตนเอง รู้จักอยู่และทำงานร่วมกับผู้อื่น ตลอดจนเรียนวิชาลูกเสือเพิ่มเติม และในการประเมินคุณภาพภายนอกเพื่อประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาของ สมศ.ตัวบ่งชี้พื้นฐานที่ ๒.๓ กล่าวถึงการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมของกิจกรรมลูกเสือไว้ด้วย ซึ่งแสดงให้เห็นว่ากิจกรรมลูกเสือมีความสำคัญ ต่อผู้เรียน โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อนมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดให้มีโครงการเข้าค่ายลูกเสือ - เนตร นารี ซึ่งได้ระบุกิจกรรมให้เหมาะสมกับวัย ในระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๔ ให้เป็นกิจกรรมเดินทางไกลและ บำเพ็ญประโยชน์ ส่วนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕-๖ ให้เป็นกิจกรรมเดินทางไกล และเข้าค่ายเฉพาะกลางวัน (Day Camp) โดยกำหนดหลักสูตร ๑ วัน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ลูกเสือ - เนตรนารี ปฏิบัติกิจกรรมลูกเสือ จากการเรียนมาใช้ในการอยู่ค่ายพักแรม
- ๓.๒ เพื่อฝึกให้ลูกเสือ - เนตรนารี รู้จักใช้กระบวนการกลุ่ม มีระเบียบวินัย มีความเชื่อมั่นและกล้าแสดงออก
- ๓.๓ เพื่อให้ลูกเสือ - เนตรนารี มีความพึงพอใจและเห็นคุณค่าของกิจกรรมของลูกเสือ - เนตรนารี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**เชิงปริมาณ**

ลูกเสือ - เนตรนารี ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๓๒ คน

เชิงคุณภาพ

ลูกเสือ - เนตรนารี มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะกระบวนการ และเห็นคุณค่าของกิจกรรม
ลูกเสือ - เนตรนารี ร้อยละ ๙๕

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนโคกสะท้อนและพื้นที่ใกล้เคียง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อสำรวจความจำเป็นและความต้องการของบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
- ๖.๒ กำหนดหลักสูตรกิจกรรมของลูกเสือ - เนตรนารี ในแต่ละระดับ
- ๖.๓ ดำเนินการเขียนโครงการและนำเสนอโครงการ
- ๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๕ ตรวจสอบโดยการวัดและประเมินผลโครงการ รายงานผล/ต่อฝ่ายบริหารตามลำดับ
- ๖.๖ นำผลการวัดและประเมินโครงการ มาปรับปรุงและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นกว่าเดิม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ลูกเสือ - เนตรนารี ได้ปฏิบัติกิจกรรมในวิชาลูกเสือ จากการเรียนมาใช้ในการอยู่ค่ายพักแรมจริง ทำให้เกิดการเรียนรู้
- ๑๐.๒ ลูกเสือ - เนตรนารี รู้จักใช้กระบวนการกลุ่ม มีระเบียบวินัย มีความเชื่อมั่นและกล้าแสดงออกมากขึ้น
- ๑๐.๓ ลูกเสือ - เนตรนารี มีความพึงพอใจและเห็นคุณค่าของกิจกรรมของลูกเสือ - เนตรนารี

ลำดับที่ ๔๖

โครงการเข้าค่ายพักแรมของลูกเสือ-เนตรนารี โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเข้าค่ายพักแรมของลูกเสือ-เนตรนารี โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ มีจุดมุ่งหมายและหลักการในการจัดการศึกษาเพื่อมุ่งพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์พร้อมทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข และในกระบวนการเรียนรู้ต้องมุ่งปลูกจิตสำนึกที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รู้จักรักษาและส่งเสริมสิทธิและหน้าที่ มีความภูมิใจในความเป็นไทยและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รู้จักรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวมและของประเทศชาติ รู้จักพึ่งตนเอง มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ใฝ่รู้และเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง

วิชาลูกเสือ - เนตรนารีเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนที่มุ่งให้ผู้เรียนค้นพบศักยภาพของตนเอง มุ่งให้มีระเบียบวินัย รู้หน้าที่ มีความรับผิดชอบ และการบำเพ็ญประโยชน์ให้แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ให้ผู้เรียนได้ปฏิบัติกิจกรรมต่างๆได้ด้วยตนเอง เพื่อช่วยพัฒนาความเป็นมนุษย์ได้อย่างสมบูรณ์ นักเรียนทุกคนจึงต้องเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองด้านร่างกาย สติปัญญา และทักษะด้านต่างๆ

จากเหตุผลดังกล่าวงานบริหารวิชาการโรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ จึงได้จัดโครงการเข้าค่ายพักแรมลูกเสือเนตรนารีขึ้นตามเจตนารมณ์ของหลักสูตร และเพื่อพัฒนานักเรียน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ลูกเสือ - เนตรนารี สามัญร่วมกิจกรรมการอยู่ค่ายพักแรม
- ๓.๒ เพื่อให้ลูกเสือ - เนตรนารีสำรองสามัญร่วมกิจกรรมการเดินทางไกล
- ๓.๓ เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนร่วมและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ลูกเสือ - เนตรนารีสำรอง ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๓ จำนวน ๑๒๑ คน
- ลูกเสือ - เนตรนารีสามัญ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔-๖ จำนวน ๑๓๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนกีฬาเทศบาลบ้านนาเหนือ

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดกิจกรรมเข้าค่ายลูกเสือ-เนตรนารี

๖.๔ จัดทำกำหนดการ เชิญวิทยากรลูกเสือ ดำเนินงานตามโครงการ

๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลบ้านนาเหนือ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนทุกคนได้รับประสบการณ์ตรงจากการร่วมปฏิบัติกิจกรรมทางพุทธศาสนา

๑๐.๒ นักเรียนได้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านการเรียน และลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

๑๐.๓ ผู้ที่มีส่วนร่วมและผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจ

ลำดับที่ ๔๗

โครงการเข้าค่ายพักแรมของลูกเสือ-เนตรนารี โรงเรียนเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเข้าค่ายพักแรมและเดินทางไกลของลูกเสือ-เนตรนารี โรงเรียนเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนเทศบาลเมืองทุ่งสง ได้จัดการเรียนการสอนโดยยึดหลักตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ (แก้ไขฉบับที่ ๔) ๒๕๖๒ ในพระราชบัญญัตินี้ “การศึกษา” หมายความว่า กระบวนการเรียนรู้เพื่อความเจริญงอกงามของบุคคลและสังคม โดยการถ่ายทอดความรู้ การฝึก การอบรม การสืบสานทางวัฒนธรรม การสร้างสรรค์จรรโลงความก้าวหน้าทางวิชาการ การสร้างองค์ความรู้ขึ้นเกิดจากการจัดสภาพแวดล้อม สังคม การเรียนรู้และปัจจัยเกื้อหนุนให้บุคคลเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต มาตรา ๖ การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

กิจกรรมลูกเสือเป็นกระบวนการทางการศึกษาสำหรับเยาวชนมีวัตถุประสงค์ที่จะสร้างบุคลิกภาพและพัฒนาการทางด้านสังคม โดยอยู่บนพื้นฐานปฏิบัติตามหลักการสำคัญของการลูกเสือที่ได้กำหนดขึ้น โดยยึดมั่นปฏิบัติตามหลักศาสนา ความจงรักภักดีต่อชาติบ้านเมือง ช่วยสร้างเสริมสันติภาพความเข้าใจอันดีและการให้ความร่วมมือ ความรับผิดชอบในการพัฒนาตนเอง การเข้าร่วมมือในการพัฒนาสังคมด้วยการยกย่องและเคารพในเกียรติของบุคคลอื่นและความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในสังคมโลก เป็นวิธีการพัฒนาเยาวชนให้เป็นพลเมืองดี มีความรับผิดชอบ เรียนรู้โดยการกระทำวิธีการระบบหมู่

ดังนั้น โรงเรียนเทศบาลเมืองทุ่งสง มีความตระหนักเห็นถึงความสำคัญในการปลูกฝังให้นักเรียนปฏิบัติตามให้มีระเบียบวินัยตามกฎกติกา เป็นคนดีมีน้ำใจ มีเมตตาอารี และเสียสละตั้งแต่เยาว์วัย จึงต้องพัฒนาผู้เรียนให้มีความรับผิดชอบ ได้รับความรู้ทักษะที่จำเป็นในการพัฒนาตนเอง สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมตามวิถีประชาธิปไตยอย่างมีความสุข จึงได้จัดให้มีโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้นักเรียนเข้าร่วมทำกิจกรรมค่ายพักแรม เดินทางไกลและบำเพ็ญประโยชน์

๓.๒ เพื่อฝึกให้นักเรียนมีความอดทน อยู่ในระเบียบวินัย รู้จักช่วยเหลือตัวเอง รู้จักอยู่และทำงานร่วมกับผู้อื่น

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนได้เรียนวิชาลูกเสือเพิ่มเติมจากที่เรียนในโรงเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนและบุคลากรโรงเรียนเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เตรียมการ/ประชุมชี้แจงครูกำหนดแผนงาน
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม
- ๖.๓ ดำเนินการ
- ๖.๔ ตรวจสอบและประเมิน
- ๖.๕ สรุป/เผยแพร่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ นักเรียนเข้าร่วมโครงการเข้าค่ายพักแรมลูกเสือ-เนตรนารี ร้อยละ ๑๐๐
- ๑๐.๒ นักเรียนมีความอดทน อยู่ในระเบียบวินัย รู้จักช่วยเหลือตัวเอง รู้จักอยู่และทำงานร่วมกับผู้อื่น ร้อยละ ๙๐
- ๑๐.๓ นักเรียนได้เรียนรู้วิชาลูกเสือเพิ่มเติมจากที่เรียนในโรงเรียน ร้อยละ ๑๐๐
- ๑๐.๔ นักเรียนที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๕

ลำดับที่ ๔๘

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๒. หลักการและเหตุผล

มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ ประกอบด้วยมาตรฐาน ๓ ด้านได้แก่ มาตรฐานด้านที่ ๑ การบริหารจัดการสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย มาตรฐานด้านที่ ๒ ครู/ผู้ดูแลและจัดประสบการณ์การเรียนรู้และการเล่นเพื่อพัฒนาเด็กปฐมวัย มาตรฐานด้านที่ ๓ คุณภาพของเด็กปฐมวัย ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๗ ข ระบุว่าเด็กมีพัฒนาการด้านสังคม คุณธรรม มีวินัย และความเป็นพลเมืองดี ตัวบ่งชี้ย่อย ๓.๗.๒ ข เด็กมีความเมตตา กรุณา มีวินัย ซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อตนเองและส่วนรวม และมีค่านิยมที่พึงประสงค์สมวัย จึงจำเป็นต้องจัดทำโครงการนี้ขึ้น เรียกว่า “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะที่พึงของผู้เรียน”

โรงเรียนรสร้อยทออบาลทุ่งสง เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาผู้เรียนทุกคนให้มีความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามหลักสูตร ๘ ประการ โดยการจัดกิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม จริยธรรม (ลูกเสือใจ) ซึ่งเป็นการจัดกิจกรรมบูรณาการนอกสถานที่ เป็นกิจกรรมที่เน้นการอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรู้จักช่วยเหลือซึ่งกันและกัน กิจกรรมปลูกฝังความมีวินัย รักษาดี ศาสนา พระมหากษัตริย์และรู้จักรักธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

เพื่อให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ตามจุดมุ่งหมายของกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ของผู้เรียนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมผู้เรียนสามารถปฏิบัติตนตรงตามอัตลักษณ์ของโรงเรียน (ยิ้มหวาน ไหว้สวย)
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถเรียนรู้ อยู่ร่วมกับผู้อื่น เป็นผู้นำผู้ตาม และแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียน ครู จำนวน ๖๒๔ คน ได้ร่วมกิจกรรม กิจกรรมพัฒนาผู้เรียนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนรสร้อยทออบาลทุ่งสง แหล่งเรียนรู้นอกสถานที่

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมวางแผนการดำเนินงาน
- ๖.๒ นำเสนอโครงการ
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงานมอบหมายภารกิจ
- ๖.๔ ประชุมฝ่ายงาน ประชุมครูเพื่อวางแผนในการจัดกิจกรรม

๖.๕ ดำเนินกิจกรรมตามลำดับ

๖.๖ ประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๖.๗ รายงานผลการดำเนินโครงการ พร้อมสรุปปัญหาและแนวทางแก้ไข สำหรับนำไปพัฒนาต่อผู้บริหารสถานศึกษาและผู้บริหารท้องถิ่นทราบในครั้งต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนรีสอร์ทอนุบาลทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เรียนมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย

๑๐.๒ ผู้เรียนปฏิบัติตนตรงตามอัตลักษณ์ของโรงเรียน (ยิ้มหวาน ไหว้สวย) ได้สวยงาม ถูกต้องทุกคน

๑๐.๓ ผู้เรียนสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่น เป็นผู้นำ ผู้ตาม และแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้

ลำดับที่ ๔๙

โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา โรงเรียนรีสอร์ทอนุบาล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา โรงเรียนรีสอร์ทอนุบาล

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) เป็นกรอบทิศทางการพัฒนาของโลก ได้กำหนดให้การศึกษาที่เท่าเทียมและทั่วถึง ตามเป้าหมายที่ ๑๖ สังคมเป็นสุข และเข้าสู่ประชาคมอาเซียนที่ ๑ ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน (ASEAN POLITICAL- SECURITY COMMUNITY หรือ APSC) ต้องการที่จะสร้างความมั่นคง ความสงบสุขให้กับประเทศในกลุ่มอาเซียนสร้างความเข้าใจในสังคม วัฒนธรรม ป้องกันปัญหาความรุนแรงต่างๆ ปัญหายาเสพติด การค้ามนุษย์ รวมไปถึงภัยจากธรรมชาติ ที่สามารถเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา

นอกจากนั้นแผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ ๑๒ ปี ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงและประเทศชาติ คนทุกช่วงวัยได้รับการศึกษา การดูแลและป้องกันจากภัยคุกคามในชีวิตรูปแบบใหม่ มีตัวชี้วัดที่สำคัญ เช่น สถานศึกษา ที่จัดกระบวนการเรียนรู้และปลูกฝังแนวทางการจัดการขัดแย้งโดยแนวทางสันติวิธีเพิ่มขึ้น การจัดการศึกษาเพื่อการจัดระบบการดูแลป้องกันภัย ในรูปแบบใหม่ เช่น อาชญากรรมยาเสพติด ภัยพิบัติจากธรรมชาติ เป็นต้น

ด้วยเหตุผลที่กล่าวมาทั้งหมด ทางโรงเรียนมีความจำเป็นในการจัดทำโครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา เพื่อให้นักเรียน ครู ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับยาเสพติดและเพื่อให้นักเรียนมีส่วนร่วมในการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้นักเรียน ครู ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับยาเสพติด
- ๓.๒ เพื่อให้นักเรียนมีส่วนร่วมในการรณรงค์ป้องกันยาเสพติด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียน ครู จำนวน ๖๒๔ คน ได้ร่วมกิจกรรม กิจกรรมพัฒนาผู้เรียนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนรีสอร์ทอนุบาลทุ่งสง แหล่งเรียนรู้นอกสถานที่

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมวางแผนการดำเนินงาน
- ๖.๒ นำเสนอโครงการ
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงานมอบหมายภารกิจ

๖.๔ ประชุมฝ่ายงาน ประชุมครูเพื่อวางแผนในการจัดกิจกรรม

๖.๕ ดำเนินกิจกรรมตามลำดับ

๖.๖ ประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๖.๗ รายงานผลการดำเนินโครงการ พร้อมสรุปปัญหาและแนวทางแก้ไข สำหรับนำไปพัฒนาต่อผู้บริหารสถานศึกษาและผู้บริหารท้องถิ่นทราบในครั้งต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนรีสอร์ทอนุบาลทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียน/ครู มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับยาเสพติด

๑๐.๒ นักเรียนได้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ป้องกันยาเสพติด

๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๕๐

กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐกำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับ การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์ รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารเทศบาลเมืองทุ่งสงต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ด้วยการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองทุ่งสง และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๓.๒ การประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีดำเนินการ

ผู้บริหารประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและมอบนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริต และด้านการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารเทศบาลเมืองทุ่งสงได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นเป็นรูปธรรม และมีการเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

ลำดับที่ ๕๑

โครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มี ธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล ทั้งนี้ ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (Anti Corruption)

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาลและบุคลากรของเทศบาลสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานครูโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสงและประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน 80 คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ มอบหมายให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
- ๖.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
- ๖.๕ ดำเนินการจัดอบรม
- ๖.๖ สรุปผลและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาล และประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง มีความรู้ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (Anti Corruption)

๑๐.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรของเทศบาล และประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้ายโอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน

ลำดับที่ ๕๒

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองทุ่งสง เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้ความสามารถในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยเกณฑ์หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาลเมืองทุ่งสง
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงาน ด้านบริหารงานบุคคล
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองทุ่งสงให้มีประสิทธิภาพ ได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน 1 มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
- ๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
- ๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
- ๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล ไม่น้อยกว่า ๙๐ %
- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐาน การบริหารงานบุคคล ไม่ต่ำกว่า

ระดับ ๓

- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

ลำดับที่ ๕๓

กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดี ความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยเหตุผลนี้เอง จึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้ คำปรึกษา และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเสนอมา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารเงินงบประมาณการจัดการพัสดุการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการโดยยึดถือและปฏิบัติโดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎระเบียบ/กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ลำดับที่ ๕๔

กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชีการจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายของเทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของเทศบาล จึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรงานสถิติกองคลัง จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบฯ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกกอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- ๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- ๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

กิจกรรมความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองทุ่งสงมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเองทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะแต่ต้องเป็นไปตามอำนาจและหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และความสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่ผู้บริหารเทศบาลให้ความสำคัญเพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลที่จัดซื้อ จัดจ้าง เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง

๓.๓ เพื่อสร้างกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน งบประมาณ และการจัดหาพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องของผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ

๖.๒ ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ทุกไตรมาส)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีกิจกรรมป้องกันและกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง

๑๐.๒ มีกลไกหรือช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐.๓ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงาน ด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

กิจกรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากเทศบาลเมืองทุ่งสงมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารประกอบกับมาตรา ๔๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามกฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรมโดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคาและประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการผ่านสื่อต่างๆ ๕ ช่องทาง ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์, บอร์ดประชาสัมพันธ์ของชุมชน, เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง, เว็บไซต์เทศบาล และวารสารของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์, บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ทุกไตรมาส)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

๑๐.๒ การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๑๐.๓ สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

ลำดับที่ ๕๗

กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 หรือกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงาน
- ๓.๒ เพื่อเป็นข้อมูลให้บริหารใช้ในการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๓ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ รวบรวมจัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างในฐานข้อมูล
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ ประชุมวางแผนวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างเสนอผู้บริหารเพื่อประกอบการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๖ เผยแพร่รายงานผลให้สาธารณชนรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ทุกไตรมาส)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ
กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหาอุปสรรคในกระบวนการดำเนินงานในแต่ละปีงบประมาณ
- ๑๐.๒ มีฐานข้อมูลให้ผู้บริหารใช้ในการพัฒนาแผนและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑๐.๓ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงาน ด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๕๘

โครงการสร้างความโปร่งใสในการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสร้างความโปร่งใสในการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองทุ่งสงมีความมุ่งมั่นการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อสร้างความเชื่อถือแก่สังคม และให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ จึงได้กำหนดมาตรการบริหารงานด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินราชการ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ของเจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองทุ่งสง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงถึงค่านิยม และเกิดประโยชน์สูงสุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงถึงค่านิยม และเกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๒ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของราชการ

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของราชการ แจกจ่าย ฝ่ายต่างๆ เพื่อให้ถือปฏิบัติต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ทุกไตรมาส)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรของเทศบาลเกิดการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของราชการอย่างมีค่านิยม/ประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

๑๐.๒ เกิดความโปร่งใสในการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของราชการ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ลำดับที่ ๕๙

มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่าการบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบ รวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

เทศบาลเมืองทุ่งสง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยภารกิจให้บริการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ซึ่งให้บริการเกี่ยวกับการแจ้งเกิด แจ้งตาย ย้ายที่อยู่ กำหนดเลขที่บ้าน และขอมีบัตรประจำตัวประชาชน เป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและพนักงานทุกคน จะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด โดยเทศบาลได้กำหนดจุดบริการ ณ ศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ ห้องสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองทุ่งสง เพื่อบริการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสงให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต และสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน/มั่นใจในเรื่องความถูกต้องของระบบงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจและทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๒ ประเมินมาตรฐานงานทะเบียนราษฎร/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ทุกไตรมาส)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน

ลำดับที่ ๖๐

มาตรการการยกระดับคุณภาพบริการประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการยกระดับคุณภาพบริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลเมืองทุ่งสง มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม เทศบาลจึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำหนด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพ หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา 8 แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านที่ดี พ.ศ. 2546 ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐ และการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน เทศบาลจึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ที่มีการแสดงขั้นตอนให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกัน และไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของเทศบาลมีความเป็นธรรมโปร่งใสงยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อนำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีระบบที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

๓.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเชื่อมั่นในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีระบบ เกณฑ์ หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตริคิในการให้บริการระบบการให้บริการทางไลน์ เป็นต้น

๖.๒ จัดให้มีและปรับปรุงการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๖.๓ จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ

๖.๔ จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุ และผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชัน ห้องน้ำสำหรับผู้พิการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ทุกไตรมาส)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้บริการ

ลำดับที่ ๖๑

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการประชาชน (จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและคู่มือบริการประชาชน)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการประชาชน (จัดทำคู่มือปฏิบัติงานและคู่มือบริการประชาชน)

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลเมืองทุ่งสง จึงได้ปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่เทศบาลเมืองทุ่งสง ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองทุ่งสง ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติและการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริง และพิจารณางานในการกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศกระบวนงานบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาล ให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชนและนำผลกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ทุกไตรมาส)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว ในการติดต่อขอรับบริการและมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลเมืองทุ่งสงเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๖๒

กิจกรรมใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองทุ่งสง เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆของเทศบาลนั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรมอันเนื่องมาจากการกิจและผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมาก ซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันทั่วถึง การตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบ มีการลัดคิวเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคสุดท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็นและประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ดังนั้น เทศบาลเมืองทุ่งสงได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสมให้บริการโดยจัดลำดับก่อน-หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความทัดเทียมกันในการให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ สำหรับผู้มาติดต่อราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ

๒. เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้บริการและเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

๔. เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤติมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึง เป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งคณะทำงานเพื่อกำหนดบุคลากรผู้รับผิดชอบในการดูแลกำกับการให้บริการ
- ๖.๒ ประชุมชี้แจงแนวทางกำหนดรูปแบบวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติ
- ๖.๓ จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม
- ๖.๔ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับคิว
- ๖.๕ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ
- ๖.๖ สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไข การให้บริการอย่างมีคุณภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ทุกไตรมาส)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มาขอรับบริการ
- ๑๐.๒ การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

ลำดับที่ ๒๓

โครงการจ้างที่ปรึกษาวิจัยและประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจ้างที่ปรึกษาวิจัยและประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองทุ่งสง มีพันธกิจหน้าที่ในการบริหารงานและให้บริการประชาชนผ่านแผนงานโครงการพัฒนาต่างๆ มากมาย ทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการได้วางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน อันเป็นที่มาของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๔๖ โดยเนื้อหาเป็นการกำหนดแนวทางการบริหารราชการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการบริหารราชการ

ทั้งนี้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นสิ่งสำคัญ เพราะการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอจะเป็นการสร้างระบบการควบคุมตนเองให้มีการตรวจสอบ ติดตาม วัดผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่นำผลการประเมินจากความพึงพอใจของประชาชนสามารถนำผลการประเมินไปบริหารราชการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี

ดังนั้นเทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงจำเป็นต้องดำเนินการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาวิจัยและประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อเทศบาลเมืองทุ่งสง ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ หมวด ๘ กาประเมินผลการปฏิบัติราชการขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินงานตามภารกิจต่างๆของเทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕.๒ เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช ดังนี้

๕.๓ เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของภารกิจของเทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕.๔ เพื่อประเมินผลความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณของเทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ต้องการทราบระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน ๔ ด้าน คือ

๑. ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินงาน

๒. ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการ

๓. ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๔. ผลความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

จ้างที่ปรึกษาวิจัยและประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อเทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ด้าน คือ ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินงาน ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจของเทศบาลเมืองทุ่งสงและผล ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณของเทศบาลเมืองทุ่งสง โดยมีกลุ่มเป้าหมายในการประเมิน คือ ประชาชนที่เป็นตัวแทนครัวเรือนที่อาศัยในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยแบ่งพื้นที่ออกเป็น ๒๐ ชุมชน และ ๑ ย่านการค้า จำนวน ๔๐๐ คน และจากหน่วยงานของราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน และอื่นๆที่อยู่ในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๕๐ หน่วยงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ทุกไตรมาส)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิจัยและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้ทราบระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน ๔ ด้าน คือ ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการดำเนินงาน ความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการผลสัมฤทธิ์ของภารกิจของเทศบาลเมืองทุ่งสง ผลความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐.๒ สามารถนำผลที่ได้จากการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนมาใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงแก้ไขพัฒนางาน และเป็นข้อมูลในการนำมาใช้จัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง และเร่งรัดการพัฒนางานตามนโยบายต่อไป

๑๐.๓ ประชาชนได้รับประโยชน์โครงการและกิจกรรมที่ได้จัดทำขึ้นอย่างมีคุณภาพ สามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาเมืองทุ่งสงให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในเขตเทศบาล ส่งผลให้คุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสงดีขึ้น

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต/อนุมัติปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้อำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๖๔

มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2562 หมวดที่ 5 การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรา 27 ได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการอนุญาต การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้ดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการในเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการในการให้บริการประชาชน จึงต้องมีการกำหนดมาตรการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ หรือการบริการ และต้องสนองความต้องการของประชาชน

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารในด้านต่างๆภายในองค์กรก็เพื่อเป็น ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจ และขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงาน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของเทศบาลต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหาร ราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ต้องมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสงอยู่ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมาย กำหนด มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๓.๒ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในเทศบาลเมืองทุ่งสง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารเทศบาล ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ แต่งตั้ง ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในเทศบาลเมืองทุ่งสง เพื่อกระจายอำนาจในการตัดสินใจ

๖.๒ แจกเวียนผู้รับมอบหมายอำนาจและทุกหน่วยในเทศบาลเมืองทุ่งสง รับทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่เปิดเผยต่อสาธารณชน

๖.๔ ผู้รับมอบอำนาจรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในเทศบาลเมืองทุ่งสง และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน

๑๐.๒ การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็วตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากเทศบาลเพิ่มมากขึ้น

ลำดับที่ ๖๕

มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 14) พ.ศ.2562 มาตรา 48 วิสดี วรรคสาม กำหนดให้ นายกเทศมนตรีสามารถมอบอำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการให้แก่ รองนายกเทศมนตรี เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนโดยทำเป็นหนังสือ หรือให้ปลัดเทศบาลหรือรองปลัดเทศบาล เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนโดยทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ประชาชนทราบ การที่นายกเทศมนตรีจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียวก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพุดติมิชอบในขั้นตอนต่างๆ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาที่จะเกิดขึ้น และเพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และให้มีผู้รับผิดชอบเป็นสัดส่วน ชัดเจนในการบริการงานกิจการของเทศบาลตามกฎหมาย

เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี ให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและรองปลัดเทศบาล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๒ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
- ๓.๓ เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารเทศบาล ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกเทศมนตรีเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา
- ๖.๒ ออกคำสั่งมอบหน้าที่ของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
- ๖.๓ แจ้งเวียนผู้รับมอบอำนาจและทุกหน่วยในเทศบาลเมืองทุ่งสง รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**๑๐.๑ ผลผลิต**

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวกและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

ลำดับที่ ๖๖

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้การบริหารงานเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ เทศบาลเมืองทุ่งสง จึงได้ดำเนินการมีการจัดทำ มาตรการ ออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ขึ้น ทำให้การบริหารราชการเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า ในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน มีผลให้การบริหารงานในด้านต่างๆ ของเทศบาลเมืองทุ่งสงมีประสิทธิภาพ เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสงภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

๓.๒ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารเทศบาล ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ แจกเวียนผู้รับมอบอำนาจและทุกหน่วยในเทศบาลเมืองทุ่งสง รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๖.๑ การบริหารราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสงภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

๖.๒ เป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๖.๓ เป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

ลำดับที่ ๖๗

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองทุ่งสง เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ตาม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาตไปยัง หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับผลการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองทุ่งสงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ของเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน ๓ ฉบับ ประกอบด้วย

(๑) นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี

(๒) นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ

(๓) ปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือ สั่งการ
- ๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
- ๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวกและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

ลำดับที่ ๖๘

มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้นก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาจะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสง ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาลหรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่ง

๖.๓ สำเนาคำสั่งแจ้งคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนที่ได้รับมอบหมาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินการการประพฤติปฏิบัติตนเป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับที่ ๖๙

กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม

ภายในองค์กรและภายนอกองค์กร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กรและภายนอกองค์กร

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบอันสำคัญในการที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น และบุคคลภายนอกซึ่งเป็นบุคคลต้นแบบด้านการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประโยชน์ต่อตนเองและสังคม

ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับประพฤติของบุคคลภายนอกซึ่งเป็นต้นแบบ รวมถึง ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้วย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอก/หน่วยงาน ผู้เป็นบุคคล/หน่วยงานต้นแบบด้านผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่พนักงานทุกประเภท

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตนเองและบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ บุคคล/หน่วยงานภายนอก ที่บำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือสังคมอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม

๔.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ทัวไป จ้างเหมาบริการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติ

๕.๒ ดำเนินงานตามโครงการ

- ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกกองของเทศบาลเมืองทุ่งสงทราบ
- สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองวิชาการและแผนงาน กองสวัสดิการและสังคม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองการศึกษา พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- เทศบาลเมืองทุ่งสง พิจารณابุคคล/หน่วยงานภายนอกผู้เป็นบุคคลต้นแบบ เช่น กลุ่มจิตอาสา กลุ่มผู้มีคุณธรรมจริยธรรม กลุ่มผู้ปฏิบัติงานในอาชีพต่างๆ เป็นต้น

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคล/หน่วยงานต้นแบบภายนอกองค์กรและภายในองค์กร

๕.๔ มอบเกียรติบัตรให้แก่ผู้ที่ได้รับรางวัล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต (Output)

บุคคล/หน่วยงานภายนอกองค์กรและบุคคลภายในองค์กรของเทศบาลเมืองทุ่งสง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์สุขของประชาชน

๑๐.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

เพื่อเชิดชูเกียรติบุคคล/หน่วยงานภายนอกองค์กรและภายในองค์กรของเทศบาลเมืองทุ่งสง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ให้เกิดความภูมิใจ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

2.4.3 ยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๗๐

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร มีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจและเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้งการปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่อาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

เทศบาลเมืองทุ่งสงได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงได้คัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้และสามารถนำผลผลิตที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่งตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยเหลือเกษตรกร จึงได้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นตัวอย่างแก่เกษตรกรได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ไปใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อเป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นๆ ได้นำไปเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มอบใบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติแก่ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกชุมชน/ชุมชนละ ๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบหลักเกณฑ์/สมัครเข้าร่วมโครงการ
๓. มอบใบประกาศนียบัตร
๔. ประชาสัมพันธ์ ยกย่อง ประชาชนผู้ได้รับประกาศนียบัตร
๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

5,000 บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้รับการเชิดชูเกียรติ เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชนต่อไป
๒. ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสงมีความสุขและเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสนองพระราชดำริตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ และนำกลับไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๗๑

มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลเมืองทุ่งสง จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ /ทุกสำนัก/กอง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่ ๗๒

กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความ รับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจคุณภาพการให้บริการความพึงพอใจ ของประชาชนผู้รับบริการความคุ้มค่าในการใช้จ่าย ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

เทศบาลเมืองทุ่งสง จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามใน ข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศมนตรีกับปลัดเทศบาล และหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกองและ ให้มีการลงนามจัดทำ ข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ เทศบาลเมืองทุ่งสง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียด การ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง ตามข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ

๓.๔ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง สามารถจัดเตรียมเอกสารและหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ/พนักงาน/ลูกจ้าง เทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ชี้แจงสำนัก/กองต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด
- ๖.๒ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่าง
- ๖.๓ รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด
- ๖.๔ วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม

ลำดับที่ ๗๓

กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดให้เทศบาลเมืองทุ่งสงในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการของเทศบาลว่าด้วยสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลเพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆของเทศบาลต่อไป

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสง มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้เทศบาลเมืองทุ่งสง มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสง และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๓.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๓ การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินการ

๖.๓ การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินการ แล้วรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสงดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคคลากร

ลำดับที่ ๗๔

มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลเมืองทุ่งสงมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชน สามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสดด้วยตนเอง ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลเมืองทุ่งสง รวมถึงจัดทำคู่มือการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลเมืองทุ่งสงขึ้น เพื่อดำเนินการตามมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียน

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลเมืองทุ่งสงให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลเมืองทุ่งสงตามคู่มือการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาล โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

ลำดับที่ ๗๕

มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ ของเทศบาลเมืองทุ่งสงว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ
เทศบาลเมืองทุ่งสงว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา
ทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลใน
การบริหารงานส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เพื่าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต
ประพฤติต่อมิชอบได้ ประกอบกับพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภา
นิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและ
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อน
นโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้ เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้จัดทำมาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณี
มีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองทุ่งสงว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจ
หน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณา
เรื่องร้องเรียนและการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่และ
เป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติ
มิชอบนอกเหนือจากอำนาจที่ตนมีได้อีกอย่างหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนของเทศบาลเมืองทุ่งสงยึดมั่น
ในคุณธรรมจริยธรรมที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส
เป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
๓. กำหนดช่องทางการร้องเรียนแจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวก และวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลเพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูลในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน
๔. แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการภายใน ๑๕ วัน
๕. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๑๐.๒ ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวังและติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

ลำดับที่ ๗๖ มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการดำเนินการทางวินัย

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อควบคุมการกระทำที่ผิดวินัย ระเบียบและกฎหมายของพนักงานเทศบาลให้ถูกต้องและลงโทษพนักงานเทศบาลที่กระทำผิดหน้าที่ตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด เมื่อมีการกระทำผิดวินัย ผู้กระทำผิดวินัยก็ต้องได้รับบทลงโทษ ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรการที่ดำเนินการทางวินัยขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกันหามูลความจริงจากข้อร้องเรียนกล่าวหา
๒. เพื่อลงโทษผู้กระทำความผิดวินัยตามความเหมาะสม
๓. เป็นการป้องกันและปราบปรามมิให้เกิดการกระทำความผิดวินัย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษตามสมควรแก่เหตุ
๒. ผู้ถูกกล่าวหาไม่มีความผิดได้รับยุติเรื่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. รับเรื่องร้องเรียนกล่าวหา
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง
๓. สอบสวนพิจารณา
๔. จัดทำรายงานการสอบสวนเสนอผู้บริหารเทศบาล และรายงาน ก.ท.จ.

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑-๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**๑๐.๑ ผลลัพธ์**

- มีการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย หรือยุติเรื่อง
- ผู้กระทำผิดวินัยได้รับการลงโทษตามความเหมาะสม

๑๐.๒ ตัวชี้วัด

- ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้กระทำผิดวินัยได้รับการลงโทษ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒๕๖๕ เทศบาลเมืองทุ่งสง
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒๕๖๕ เทศบาลเมืองทุ่งสง
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒๕๖๕ เทศบาลเมืองทุ่งสง
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

ลำดับที่ ๗๗

กิจกรรมการจัดตั้งและปรับปรุงพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการจัดตั้งและปรับปรุงพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง และมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร”

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้มีข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การมีส่วนร่วมสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายจึงจัดทำประกาศเทศบาลเมืองทุ่งสงว่าด้วยการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการขึ้น

๓.๒ เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบ ศึกษา ค้นคว้า ตลอดจนเผยแพร่จำหน่าย จ่ายแจก รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามประกาศนี้

๓.๓ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการรับบริการข้อมูลข่าวสาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จัดเตรียม ปรับปรุงพัฒนา สถานที่จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ

๔.๒ มีประกาศจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ และคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประจำศูนย์ฯ

๔.๓ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล
- ๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน
- ๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารครบถ้วน สมบูรณ์ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

พ.ศ. ๒๕๕๐

- ๖.๔ มีการจัดเตรียมแบบคำร้องขอรับบริการข้อมูลข่าวสาร
- ๖.๕ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
- ๖.๖ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาส ๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการจัดตั้งและปรับปรุงพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสง
- ๑๐.๒ มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน
- ๑๐.๓ มีสถานที่ให้บริการประชาชนที่สะดวก และมีเจ้าหน้าที่ให้บริการและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

ลำดับที่ ๗๘

กิจกรรมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนดสิทธิของประชาชนในการได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการพร้อมกับการกำหนดหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการแก่ประชาชน โดยคณะรัฐมนตรีและคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการได้มีมติ กฎกระทรวง และประกาศคณะกรรมการฯ กำหนด รายละเอียดให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติ อันเป็นการรับรอง “สิทธิได้รู้” (Right to know) ของประชาชน ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติรับรองไว้ และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปตามหลักความโปร่งใส และให้ประชาชนมีส่วนร่วมกับการดำเนินโครงการต่างๆ ของภาครัฐ ตามแนวนโยบายของรัฐบาลที่ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ภายใต้หลักการ “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” ซึ่งตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๔ เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติในการนำข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๗ และมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงาน ประกอบกับเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๙ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้สั่งการถึงส่วนราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคส่วนท้องถิ่นและรัฐวิสาหกิจ ให้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการในหน่วยงานของตนเอง และจัดแสดงข้อมูลข่าวสารของราชการให้ประชาชนได้ตรวจสอบตามสิทธิที่ประชาชนพึงได้รับ ซึ่งสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โดยสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ อยู่ในช่วงการผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อสนองนโยบายของรัฐบาล

เทศบาลเมืองทุ่งสง ซึ่งมีนโยบายในการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมุ่งสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุก และมุ่งเน้นการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความถูกต้องบริสุทธิ์ ยุติธรรม เสมอภาค มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ และในฐานะที่เทศบาลเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุด การดำเนินงานต่างๆ ย่อมมีส่วนเกี่ยวข้องและส่งผลกระทบต่อประชาชน ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง จึงได้จัดให้มีกิจกรรมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปและบุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสงมีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปและบุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสงสามารถรับรู้และเข้าใจในสิทธิและหน้าที่ของตนตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนด ตลอดจนสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งพระราชบัญญัติฯ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลเมืองทุ่งสง และ ประชาชน
ในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ วางแผนการจัดอบรม

๖.๒ ประสานงาน จัดเตรียมเอกสาร และจัดเตรียมความพร้อมในการจัดอบรม

๖.๓ จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ โดยวิทยากร
ที่มีความรู้ความสามารถ

๖.๔ ติดตามประเมินผลการดำเนินการ

๖.๕ รายงานสรุปผลเสนอผู้บริหาร และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาส ๓)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนทั่วไปและบุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสงมีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูล
ข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑๐.๒ ประชาชนทั่วไปและบุคลากรของเทศบาลเมืองทุ่งสงสามารถรับรู้และเข้าใจในสิทธิและหน้าที่ของ
ตนตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนด ตลอดจนสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่าง
ถูกต้อง ตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งพระราชบัญญัติฯ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารบุคคลการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง การจัดวัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมายระเบียบข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๗๙

กิจกรรมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในพระบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในพระบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบันภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดให้แก่ภาครัฐและประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตและการประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๓.๔ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

๓.๕ เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงิน การคลัง ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองทุ่งสงและปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลเมืองทุ่งสง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ทุกไตรมาส)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ และมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๘๐

กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ-จัดจ้าง และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การที่เทศบาลเมืองทุ่งสงจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จำเป็นต้องจัดกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตและการประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้าง รวมถึงรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์กรมบัญชี เว็บไซต์เทศบาล บอร์ดประชาสัมพันธ์ต่างๆ ทั้งภายในเทศบาลและที่ทำการชุมชนต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ทุกไตรมาส)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ และมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๘๑

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำคัญ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำคัญ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของหน่วยงาน เช่น โครงการสร้างและจัดการองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลรายงาน การเงิน รายงานผลดำเนินงานและอื่น ๆ ดังนั้น เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ สำคัญและหลากหลายขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึง ข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลเมืองทุ่งสงได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎบังคับที่กำหนด

๔.๒ มีการเปิดเผย เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่ประโยชน์ต่อประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่าง ๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ทุกไตรมาส)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดกาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน

๑๐.๑ มีการเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการ อย่างชัดเจน

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

ลำดับที่ ๘๒

มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงและรับรู้ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงและรับรู้ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดการองค์การอำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่น ๆ ดังนั้น เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย เช่น ปิดประกาศ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ วิทยู สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลเมืองทุ่งสงได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชนผ่านช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ง่ายและสะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน ผ่านช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสง
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลเมืองทุ่งสง ชุมชน/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- จัดให้มีเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานของเทศบาล ผ่านสื่อมวลชน/การจัดแถลงข่าว
- หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น
- ประกาศเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก/ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

ลำดับที่ ๘๓

กิจกรรมสื่อประชาสัมพันธ์

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมสื่อประชาสัมพันธ์

๒. หลักการและเหตุผล

ในภาวะสังคมปัจจุบันความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการและเทคโนโลยีต่าง ๆ ก้าวหน้าไปมาก เครื่องมือสื่อสาร อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จและรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะสั้น ๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้นเป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐานสร้างความน่าเชื่อถือและน่าสนใจให้กิจกรรม/โครงการของเทศบาล ให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวโยงกันของกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง ฉะนั้น การสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในการกิจของเทศบาลจึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้น ๆ การใช้สื่อเทคนิคและวิธีการในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมสนับสนุนซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาท หน้าที่อย่างโปร่งใสและยุติธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่านทางสื่อประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อวิทยุ โทรทัศน์ สื่อ Social network ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้รูู้และเข้าใจในการกิจการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองอย่างถูกต้อง

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในการกิจของเทศบาล

๓.๔ เพื่อให้เกิดความหวงแหนและภูมิใจในท้องถิ่นของตน

๓.๕ เพื่อนำเสนอผลงาน/โครงการโดดเด่น ให้เป็นที่ทราบกันอย่างแพร่หลาย

๓.๖ เพื่อความสัมพันธ์ที่ดีและเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างเทศบาล สื่อมวลชนและประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจของเทศบาลเมืองทุ่งสงให้แก่ประชาชนโดยทั่วไปอย่างกว้างขวาง เช่น

- จัดทำวารสารรายงานประจำปีเพื่อรวบรวมภารกิจการทำงานของเทศบาลเมืองทุ่งสง
- จัดทำวารสารแถลงผลงานคณะผู้บริหาร
- จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์เทศบาลและคู่มือให้บริการ
- จัดทำ Presentation นำเสนอผลงานกิจกรรม/โครงการของเทศบาล
- จัดทำภาพเคลื่อนไหว
- จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน
- จัดแถลงข่าวสื่อมวลชน
- รถโฆษณาเคลื่อนที่

- ป้ายประชาสัมพันธ์
- จดหมายอิเล็กทรอนิกส์
- จัดทำ Spot
- เสี่ยงตามสาย
- หอกระจายข่าว
- อื่นๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ดำเนินการประชุม
- ๖.๓ มอบหมายงาน/จัดทำกรรณวณำเสนอร่างรูปแบบ
- ๖.๔ ผลิตสื่อประเภทต่าง ๆ
- ๖.๕ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบและเข้าใจถึงบทบาทภารกิจของเทศบาลและมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๒ การรับฟังความเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการการรับฟังความเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๘๔**โครงการประชุมประชาคมเมืองทุ่งสง****๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

โครงการประชุมประชาคมเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง มีปัญหาความเดือดร้อนที่จำเป็นเร่งด่วน และเพื่อพัฒนาเมืองตอบสนองความต้องการของประชาชนนายทรงชัย วงษ์วัชรดำรง นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสงได้สั่งการให้หน่วยงานเสนอโครงการและจัดประชุมประชาคมเมืองทุ่งสง เพื่อเพิ่มเติมโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) จึงได้เชิญหัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าสำนักงาน ปลัด ผู้อำนวยการกองทุกกองเพื่อรับทราบนโยบาย เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมนายกเทศบาลเมืองทุ่งสงแล้วนั้น

เพื่อดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๒ เพื่อประโยชน์ของประชาชน การเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนที่เพิ่มเติมพร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติม

(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง

ดังนั้น เทศบาลเมืองทุ่งสง จัดโครงการประชุมประชาคมเมืองทุ่งสง เพื่อรับฟังความคิดเห็นและพิจารณาแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

โครงการประชุมประชาคมเมืองทุ่งสง มีจุดมุ่งหมายเพื่อรับฟังความคิดเห็นและพิจารณาแผนพัฒนาเทศบาล (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง จากประชาชนทุกภาคส่วน รับทราบปัญหา ความต้องการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นนำไปสู่การตอบสนองความต้องการของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กำหนดรูปแบบการจัดประชุมประชาคมเมืองทุ่งสง เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และหนังสือด่วนที่สุดที่มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ กำหนดตามสัดส่วนประชาคมเมืองทุ่งสง จำนวน ๔๘๓ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน
- ๖.๒ ดำเนินการอนุมัติจัดซื้อ/จ้างและขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน
- ๖.๓ จัดทำหนังสือเชิญประชุม,ส่งหนังสือเชิญประชุม
- ๖.๔ เตรียมเอกสารประกอบการประชุมฯ
- ๖.๕ ประชุมประชาคมเมืองทุ่งสง
- ๖.๖ การวัดผลการประชุม
- ๖.๗ จัดทำรายงานสรุปผลการประชุมโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เกิดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมืองทุ่งสงจากทุกภาคส่วน
- ๑๐.๒ การนำผลการประชุมประชาคมไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาเมือง(การนำไปสู่การปฏิบัติ)

๓.๒.๒ มีช่องให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

ลำดับที่ ๘๕

มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ของ
 เทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองทุ่งสงเห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์
 ของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะและการบริหารราชการ
 ของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส เป็นธรรม โดยเทศบาลได้จัดตั้งศูนย์
 รับเรื่องราวร้องทุกข์ประจำเทศบาลเมืองทุ่งสงขึ้น รวมทั้งกำหนดมาตรการจัดการเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ของ
 ประชาชน เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาล ให้สามารถตอบสนองความ
 ต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนา ปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน
 กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียน
 ต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการ
 ร้องเรียน และขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง และสามารถแก้ไขปัญหาได้
 ทันที

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสง

๓.๓ เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชนในเขตเทศบาลให้สามารถ
 ตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๓.๔ เพื่อพัฒนา ปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหาช่องทาง
 การติดตามผลและการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและ
 เหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วน
 ได้เสียที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ มีการปรับปรุง พัฒนาขั้นตอน/กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการร้องเรียน/การติดตามผล
 และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลเมืองทุ่งสง
- ๖.๒ กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างชัดเจน
- ๖.๓ กำหนดกระบวนการ/ขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง
- ๖.๔ กำหนดช่องทางการร้องเรียน ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ และเรื่องเรียนต่างๆ ให้หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย สะดวก
- ๖.๕ กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม ภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ
- ๖.๖ กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ตนเอง
- ๖.๗ รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขให้ผู้บริหารรับทราบ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ประจำเทศบาลเมืองทุ่งสง
- ๑๐.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๑๐.๓ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ และกระบวนการขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
- ๑๐.๔ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง
- ๑๐.๕ มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ของเทศบาลเมืองทุ่งสง ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ลำดับที่ ๘๖

กิจกรรมการรายงานหรือแจ้งผลการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการรายงานหรือแจ้งผลการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองทุ่งสงได้ยึดหลักการสร้างความโปร่งใสและต้องการให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการได้สะดวก สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลได้ เทศบาลเมืองจึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการรายงานหรือแจ้งผลการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทราบข้อมูลเรื่องระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการแก้ไข จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขและรายงานผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้แก่ผู้ร้องฯ ทราบเพื่อให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ มีขั้นตอน/กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่กำหนดไว้ อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เพื่อให้ได้ข้อมูลเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๔.๒ เพื่อให้กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์และการแจ้งผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และเกิดความรวดเร็วและถูกต้องของข้อมูลในการแก้ไขปัญหา

๔.๓ เพื่อนำข้อมูลมาใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาปรับปรุงพัฒนาองค์กร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ข้อมูลความคืบหน้าการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

- ประสานขอข้อมูลกับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการ

- ทำข้อมูลแจ้งต่อผู้ร้อง เป็นลายลักษณ์อักษร

๖.๒ มาตรฐานงานการดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด (โดยแจ้งข้อมูลความคืบหน้าของเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ผู้ร้องทราบภายในระยะเวลา ๑๕ วัน โดยไม่จำเป็นต้องแล้วเสร็จ)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องที่แจ้งผลความคืบหน้าในการแก้ไขปัญหาตามเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทราบภายในระยะเวลา ๑๕ วันทำการ

ลำดับที่ ๘๗

มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติกองสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้นเมื่อมีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงมีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับแจ้งเหตุปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพที่ดีเสมอ

๓.๓ เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุรำคาญจากประชาชนในพื้นที่เทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๓ รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์

๖.๔ ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหาร

๖.๕ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องเรียนทราบ ๑๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือน
- ๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือร้องเรียนร้องทุกข์
- ๑๐.๓ ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

ลำดับที่ ๘๘

กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องเรียน/ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบกลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริงข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้ว ให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ร้องทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน 15 วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ****ลำดับที่ ๘๙****โครงการประชุมประชาคมชุมชน****๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

โครงการประชุมประชาคมชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๗ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้ (๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการและแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้น กองสวัสดิการสังคม จึงจัดโครงการประชุมประชาคมชุมชน เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในภาพรวมของชุมชนเมือง และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พร้อมจัดลำดับความสำคัญของโครงการพัฒนาตามสภาพปัญหาและความต้องการอย่างแท้จริงของชุมชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการอย่างแท้จริงของชุมชน

๓.๒ เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประธานชุมชนและคณะกรรมการชุมชน ทุกชุมชน จำนวน 250 คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการชุมชนต่างๆ ในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ การสำรวจกลุ่มเป้าหมายและนำเรียนรู้ผู้บริหารเพื่อตัดสินใจ พร้อมเสนอรายละเอียดรายการค่าใช้จ่ายโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๓ ดำเนินการอนุมัติจัดซื้อ/จ้างและขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน

๖.๔ จัดทำหนังสือเชิญประชุม,ส่งหนังสือเชิญประชุม

๖.๕ เตรียมเอกสารประกอบการประชุมฯ

- ๖.๖ จัดประชุมประชาคมชุมชนแต่ละชุมชน ทุกชุมชน ในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง
- ๖.๗ จัดทำรายงานผลดำเนินงานโครงการฯ
- ๖.๘ ติดตามและประเมินผลโครงการฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนในชุมชน มีความรู้ถึงความจำเป็นและหน้าที่ของตนในการเสนอปัญหาความต้องการ
- ๑๐.๒ ประชาชนในชุมชนเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของตนเอง
- ๑๐.๓ ทำให้คุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนดีขึ้น
- ๑๐.๔ ทุกชุมชนได้รับการพัฒนา ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

ลำดับที่ ๙๐

มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองครและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลเมืองทุ่งสงในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล เมืองครในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เทศบาลเมืองทุ่งสง โดยกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสงและแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลเมืองทุ่งสงให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมเทศบาลฯ และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสงกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน ๑๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประชาคมเมืองทุ่งสง เพื่อคัดเลือกผู้แทนจากประชาคมเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลเมืองทุ่งสงมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสงเพื่อเป็นองค์กรในการรกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสงและแผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลเมืองทุ่งสงเพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสงความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสงด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๙๑

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้นำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals (SDGs) มาใช้เป็นกรอบในการพัฒนาประเทศโดยมีจำนวน ๑๗ เป้าหมาย ๒๔๑ ตัวชี้วัด แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและ Thailand ๔.๐ เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรด้านการวางแผนให้รับทราบและนำเป้าหมายดังกล่าวมาใช้ในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสงสู่เป้าประสงค์การพัฒนาที่ยั่งยืน แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐

ซึ่งฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ได้ดำเนินการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสง ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals (SDGs) และกอง/ฝ่าย/งาน/โรงเรียน ได้นำผลจากการอบรมดังกล่าวมาปฏิบัติ แล้วนั้น

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณจึงจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสง เพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ร่วมกันทบทวนและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลร่วมกันและรวบรวมจัดทำเป็นร่างยุทธศาสตร์การพัฒนาตามเป้าประสงค์และตัวชี้วัด ตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของเทศบาล และใช้ในการวางแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง รวมถึงการจัดทำแผนการดำเนินงานและการติดตามและประเมินผลตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนด้วย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals (SDGs) และนำความรู้ในเป้าประสงค์และตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของเทศบาลไปใช้ในการวางแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นแบบบูรณาการ กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสง ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals (SDGs)) มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้ร่วมกันทบทวนและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลร่วมกัน และรวบรวมจัดทำเป็นร่างยุทธศาสตร์การพัฒนาตามเป้าประสงค์และตัวชี้วัด ตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของเทศบาล และใช้ในการวางแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง รวมถึงการจัดทำแผนการดำเนินงานและการติดตามและประเมินผลตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประสานวิทยากร

๖.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๓ ดำเนินการอนุมัติจัดซื้อ/จ้างและขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน

๖.๔ จัดทำหนังสือเชิญประชุม,เชิญวิทยากร ,ส่งหนังสือเชิญประชุม

๖.๕ เตรียมเอกสารประกอบการอบรมฯ

๖.๖ จัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการวางแผนพัฒนาเมืองทุ่งสงตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

Sustainable Development Goals (SDGs)

๖.๗ จัดทำรายงานสรุปผลการอบรมฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเมืองทุ่งสงจากทุกภาคส่วน

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

ลำดับที่ ๙๒

กิจกรรมการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลเมืองทุ่งสง ได้ดำเนินการตามข้อเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็งกับมาตรการป้องกันการทุจริตในเทศบาลเมืองทุ่งสง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านวิธีการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลเมืองทุ่งสง อย่างยั่งยืน การทำงานของเทศบาลเมืองทุ่งสงได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านวิธีประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็งกับมาตรการป้องกันการทุจริตในเทศบาลเมืองทุ่งสงนั้นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จำนวน 1 คน/การตรวจรับงาน ตัวแทนประชาคม 2 คน/โครงการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ส่งเสริมภาคประชาชน (โดยผ่านประชาคม) ให้มีส่วนร่วมเทศบาลเมืองทุ่งสง เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ

๖.๒ มีการฝึกอบรมตัวแทนภาคประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุเพื่อเรียนรู้และทำความเข้าใจระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ลำดับที่ ๙๓

โครงการเพิ่มศักยภาพแก่บุคลากรเพื่อพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเพิ่มศักยภาพแก่บุคลากรเพื่อพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๙ (๓) กำหนดให้รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

เทศบาลเมืองทุ่งสง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการติดตามและประเมินผลโครงการการติดตามและประเมินผลโครงการที่ได้ดำเนินการแล้ว นอกจากจะทำให้ทราบถึงประสิทธิภาพ ของการดำเนินโครงการตลอดจนปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินโครงการ เพื่อใช้ประโยชน์สำหรับการปรับปรุงโครงการที่จะดำเนินการในอนาคตให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งการติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรมของเทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นกระบวนการกำหนดรูปแบบในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลและนำไปใช้เป็นฐานข้อมูลของเทศบาลเมืองทุ่งสง เพื่อนำมาเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย นำผลที่ได้ไปใช้ประกอบในการแก้ไขปัญหาและตัดสินใจทางเลือกที่เหมาะสมในการบริหารจัดการ เป็นเครื่องรับรองคุณภาพในการให้บริการ ช่วยแก้ปัญหาในการคัดเลือกโครงการช่วยให้ได้ข้อมูลซึ่งเป็นสารสนเทศที่มีคุณค่าสำหรับการบริหารงานของเทศบาล

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จึงขออนุมัติโครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพแก่บุคลากรเพื่อพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง เพื่อนิเทศและติดตามผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเสนอแนะการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผล เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นรูปแบบเดียวกันมีความน่าเชื่อถือ ถูกต้องครบถ้วนทุกขั้นตอน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพแก่บุคลากรเพื่อพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มทักษะแก่บุคลากรของเทศบาล ในการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๓.๒ เพื่อนิเทศและติดตามและประเมินผลตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง การเขียนรายงานผลโครงการ/กิจกรรม ได้ถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๓ คน

๔.๒ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน ๗ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประสานวิทยากร

๖.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๓ ดำเนินการอนุมัติจัดซื้อ/จ้างและขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน

๖.๔ จัดทำหนังสือเชิญประชุม,เชิญวิทยากร ,ส่งหนังสือเชิญประชุม

๖.๕ เตรียมเอกสารประกอบการอบรม

๖.๖ จัดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนพัฒนา

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖.๗ จัดทำรายงานสรุปผลการอบรมฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิจัยและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะในการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง ได้อย่างถูกต้องครบถ้วนทุกขั้นตอน

๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ลำดับที่ ๙๔

มาตรการจัดทำแผนการควบคุมภายใน

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำแผนการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

การควบคุมภายในเป็นปัจจัยที่สำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการควบคุมภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายกำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการควบคุมภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการควบคุมภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการควบคุมภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ วัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน รวมถึงการบรรลุเป้าหมายด้านการดำเนินงาน ด้านการเงิน ตลอดจนการใช้ทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาดของหน่วยงาน

๓.๒ วัตถุประสงค์ด้านการรายงาน เพื่อการรายงานทางการเงินและไม่ใช้การเงิน ที่ใช้ภายในและภายนอกหน่วยงาน รวมถึงการรายงานที่เชื่อถือได้ ทันเวลา โปร่งใส

๓.๓ วัตถุประสงค์ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งข้อกำหนดอื่นของทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พนักงานครูและบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลควบคุมภายในระดับองค์กร-ระดับหน่วยงาน

๖.๒ คณะกรรมการฯ ระดับองค์กรแจ้งให้ทุกส่วนราชการในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง จัดทำรายงานการประเมินการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕)

๖.๓ คณะกรรมการฯ ระดับหน่วยงานย่อย ประเมินความเสี่ยงในการปฏิบัติงานหรือภารกิจของพนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติอยู่เป็นประจำ ระบุวัตถุประสงค์ ระบุความเสี่ยง และวิเคราะห์ความเสี่ยง เพื่อกำหนดวิธีการจัดการความเสี่ยง ระบุในแบบ ปค.๕

๖.๔ คณะกรรมการฯ ระดับหน่วยงานย่อย รายงานประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔) ซึ่งองค์ประกอบของการควบคุมภายใน มี ๕ องค์ประกอบ ๑.สภาพแวดล้อมการควบคุม ๒.การประเมินความเสี่ยง ๓.กิจกรรมควบคุม ๔. สารสนเทศและการสื่อสาร ๕.กิจกรรมการติดตามผล

๖.๕ คณะกรรมการฯ ระดับงานย่อย ส่งแบบรายงานประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕) และรายงานการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๔) ให้กับคณะกรรมการฯ ระดับองค์กร ภายในสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาส 4)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน สังกัด เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง เกิดกลไกการประเมินความเสี่ยง การจัดวางระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑

ลำดับที่ ๙๕

มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ โดยมาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งกระทรวงการคลังกำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้เมื่อ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลต่อหน่วยงานที่กำกับดูแล และต่อสาธารณชนในการดำเนินงานของหน่วยงาน จะมีระบบวิธีการในการกำกับดูแล และติดตามผลให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ วัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน รวมถึงการบรรลุเป้าหมายด้านการดำเนินงาน ด้านการเงิน ตลอดจนการใช้ทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาดของหน่วยงาน

๓.๒ วัตถุประสงค์ด้านการรายงาน เพื่อการรายงานทางการเงินและไม่ใช้การเงิน ที่ใช้ภายในและภายนอกหน่วยงาน รวมถึงการรายงานที่เชื่อถือได้ ทันเวลา โปร่งใส

๓.๓ วัตถุประสงค์ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งข้อกำหนดอื่นของทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พนักงานครูและบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ คณะกรรมการฯ ระดับองค์กร รวบรวม พิจารณากลับกรอง และสรุปผลการประเมินการควบคุมภายใน

๖.๒ คณะกรรมการฯ ระดับองค์กร จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร

๖.๓ การประเมินผลการควบคุมภายในของภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งเทศบาลหรือภารกิจตามแผนการดำเนินงานที่สำคัญของเทศบาลเมืองทุ่งสง(ปค.๕)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส 4)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน สังกัด เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลเมืองทุ่งสง เกิดกลไกการประเมินความเสี่ยง การจัดวางระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในโดยดำเนินการให้จัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ลำดับที่ ๙๖

มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.2561 มาตรา 79 และกระทรวงการคลังกำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังกำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 กำหนดให้เทศบาลเมืองทุ่งสงในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของเทศบาล และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของเทศบาลจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและมติคณะรัฐมนตรี การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในเพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นและให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลเมืองทุ่งสง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหลสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อผู้กำกับดูแลภายในเก้าสิบวันนับจากวันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการ สังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลเมืองทุ่งสง ระดับองค์กรจัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสงนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕) ไปดำเนินการบริหารจัดการเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ ระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการเทศบาลเมืองทุ่งสงรายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปค.๕) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖.๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลเมืองทุ่งสงประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุม และบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๖.๕ รายงานการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาส 4)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน สังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑๐.๓ มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

ลำดับที่ ๙๗

กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในถึงแม้จะกำหนดไว้อย่างดีเพียงใด เมื่อระยะเวลาผ่านไป ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของมาตรการควบคุมด้านต่างๆ ที่กำหนดไว้อาจเปลี่ยนแปลงไป เนื่องจากสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกเปลี่ยนแปลงไป เช่น เปลี่ยนแปลงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ เป็นต้น การติดตามประเมินผลการควบคุมภายในจะทำให้เกิดความมั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในที่มีอยู่ยังคงสามารถป้องกันหรือลดความเสี่ยงตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือจำเป็นต้องปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสอบทานรายงาน เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลในรายงานถูกต้อง เชื่อถือได้และรายงานนั้นให้ข้อมูลที่ เป็นประโยชน์และเกี่ยวข้องกัน

๓.๒ เพื่อสอบทานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในกิจกรรมนั้นๆ ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงกิจกรรมการควบคุม

๓.๓ เพื่อการสอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการตรวจสอบภายในเป็นระยะๆ โดยการวางแผนการตรวจสอบ ขอบเขตการตรวจสอบ และความรับผิดชอบการตรวจสอบภายในจะต้องสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงานนั้นๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการ สังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ คณะกรรมการฯ ระดับองค์กร รวบรวม พิจารณากลับกรอง และสรุปผลการประเมินการควบคุมภายใน

๖.๒ คณะกรรมการฯ ระดับองค์กร จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร

๖.๓ การประเมินผลการควบคุมภายในของภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้งเทศบาลหรือภารกิจตามแผนการดำเนินงานที่สำคัญของเทศบาลเมืองทุ่งสง(ปค.๕)

๖.๔ ความเห็นของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการสอบทานการควบคุมภายในของเทศบาลเมืองทุ่งสง (ปค.๖)

๖.๕ เสนอรายงานการประเมินการควบคุมภายในระดับองค์กรต่อนายกเทศบาลพิจารณาและจัดส่งให้ผู้กำกับดูแลภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นปีงบประมาณหรือสิ้นปีปฏิทิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาส ๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน สังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลเมืองทุ่งสง เกิดกลไกการประเมินความเสี่ยง การจัดวางระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับที่ ๙๘

กิจกรรมการติดตามแผนการตรวจสอบประจำปี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการติดตามแผนการตรวจสอบประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายในเป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติตาม

ดังนั้น หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณเพื่อขออนุมัติตามแผนการตรวจสอบประจำปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ทราบว่าการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานรับตรวจมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงานตามเป้าหมายของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๓.๒ เพื่อให้ทราบว่าการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการและนโยบายที่กำหนด

๓.๓ เพื่อให้ทราบข้อมูลด้านการเงิน การบัญชี มีความถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้ และทันกาล

๓.๔ เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อสร้างคุณค่าเพิ่มและเสนอแนะแนวทางปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานของหน่วยงานรับตรวจให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๕ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานและสามารถแก้ไขได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สำนัก/กอง เทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลเมืองทุ่งสงนำแผนการตรวจสอบประจำปี

๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการเทศบาลเมืองทุ่งสงรายงานผลการดำเนินการแผนการตรวจสอบประจำปี

๖.๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผล

๖.๕ รายงานการติดตามการปฏิบัติตามแผนการตรวจสอบประจำปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน สังกัดเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการตรวจสอบประจำปี

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ลำดับที่ ๙๙

มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือหัวใจขององค์กรจึงมักกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานลุล่วงตามวัตถุประสงค์

เทศบาลเมืองทุ่งสง จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองทุ่งสง เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลเมืองทุ่งสง ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๖.๒ การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จ จังหวัดอื่นรวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖.๔ มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖.๕ ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

๖.๖ การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ) ก่อน

๖.๗ ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลเมืองทุ่งสง จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลเมืองทุ่งสงรับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุของเทศบาลเมืองทุ่งสง และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

ลำดับที่ ๑๐๐

มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือหัวใจขององค์กรจึงมักกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานลุล่วงตามวัตถุประสงค์

เทศบาลเมืองทุ่งสง จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองทุ่งสง เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลเมืองทุ่งสง ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

๖.๒ มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จ จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในเทศบาลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในเทศบาล และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖.๔ มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้รับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

๖.๕ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เพื่อความโปร่งใส

๖.๖ มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

๖.๗ มีผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

๖.๘ การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ) ก่อน

๖.๙ ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลเมืองทุ่งสง จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลเมืองทุ่งสง รับผิดชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุของเทศบาลเมืองทุ่งสง และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ การจ่าย การหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของราชการ

ลำดับที่ ๑๐๑

กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงานงบประมาณ การรับ-จ่ายเงินของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงานงบประมาณ การรับ-จ่ายเงินของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

การเบิกจ่ายเงินเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังของเทศบาล เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อย จึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกกองคลังของเทศบาลได้ สำหรับการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียมค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ จึงจัดกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงานงบประมาณ การรับ-จ่ายเงินของเทศบาลเมืองทุ่งสง เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการบริหารงบประมาณของเทศบาล ส่งผลให้เกิดการใช้งบประมาณโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง รายรับ-รายจ่ายของเทศบาลต่อสาธารณชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลบริหารงานงบประมาณ เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน

- ประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ-จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการจัดหาพัสดุตามระเบียบฯ
- รายรับ-รายจ่ายของเทศบาล

๖.๒ มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ

๖.๓ มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ โดยกำหนดให้มีภาคประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์

๖.๔ เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน

๖.๕ สรุปผลการรับจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง รายรับ-รายจ่ายของเทศบาลต่อสาธารณชนและมีช่องทางการให้ข้อมูลดังกล่าวแก่ผู้ร้องขอ

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลดำเนินการ การรับจ่ายเงินของเทศบาล ทำให้เกิดความโปร่งใส

ลำดับที่ ๑๐๒

กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบและต้องอยู่ในกรอบและต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ สร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุด ถูกต้องทั้งระเบียบ กฎหมายข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาด บริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติ เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณของเทศบาลเมืองทุ่งสง เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ รายรับ-รายจ่ายของเทศบาลต่อสาธารณชน

๓.๓ เพื่อให้การใช้งบประมาณเกิดความคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดทำงบประมาณฐานการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองทุ่งสง ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายการงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอแนะผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายการดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

๔.๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแล การจัดหาพัสดุ ลำดับที่ ๑๐๓

กิจกรรมส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองทุ่งสงยึดหลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๑) จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลโดยต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารการดำเนินโครงการ และการใช้งบประมาณ เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง และสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล

๓.๒ เพื่อสร้างองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุให้แก่ประชาชน

๓.๓ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนต่อสาธารณชน ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของเทศบาล เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เป็นต้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดจ้างทุกขั้นตอนต่อสาธารณชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นผู้คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคมขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ จัดประชุมให้มีความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนทั่วไปและผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์ที่เกี่ยวข้องกับพัสดุ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์ตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๖.๓ ประกาศรายงานผลการดำเนินโครงการที่สำคัญทุกขั้นตอนให้ประชาชนทราบ ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของเทศบาล เช่น เว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และไม่เกิดปัญหาการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างในเขตเทศบาล

ลำดับที่ ๑๐๔

กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองทุ่งสงเห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๑) เทศบาลจึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชนเพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความว่าความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็นได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริงและเทศบาลเมืองทุ่งสงสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนและพัฒนาระบบราชการ เพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านการเกี่ยวข้องกังบประมาณของเทศบาลเมืองทุ่งสงให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคมเพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่เทศบาลเมืองทุ่งสงให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการเมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งเพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจสอบการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองทุ่งสงมีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนเข้าร่วมตรวจสอบ และไม่เกิดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและการพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ลำดับที่ ๑๐๕

กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น เทศบาลเมืองทุ่งสง

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น เทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทมีความสำคัญต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจ และการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่ เทศบาลเมืองทุ่งสง ได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสง มีความรู้ และทักษะด้านการปกครองท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ ข้อกฎหมาย ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้น เทศบาลเมืองทุ่งสง จึงได้จัดให้มีการจัดส่งสมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสง ให้เข้ารับการฝึกอบรม และศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติและสามารถนำมาพัฒนาองค์กรพัฒนาท้องถิ่น ให้มีความเจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสงให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสง มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสงได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน 18 คน ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ งานกิจการสภา เทศบาลเมืองทุ่งสง ตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกเพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนา แล้วแต่กรณี

๖.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสงเข้ารับการอบรม

๖.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสงผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภาโดยผ่านนายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง

๖.๔ ดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่นและรายงานเสนอประธานสภาเทศบาลเมืองทุ่งสงทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสงมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ และสามารถปฏิบัติภารกิจได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย

๕.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

ลำดับที่ ๑๐๖

มาตรการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องเพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้เทศบาลเมืองทุ่งสง มีบรรยากาศการทำงาน แบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กร

เทศบาลเมืองทุ่งสง จึงได้จัดกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสง ให้มีบทบาทตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารมากขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสง ในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาเทศบาลร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินงานของเทศบาลเมืองทุ่งสงเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ทั้งยังช่วยลดปัญหาทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน 18 คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสงสำหรับใช้ในการประชุม

๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การแปรรูปที่ดิน เทศบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ฯลฯ

๖.๓ สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสงตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการสภา สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสงเข้าใจบทบาท และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๐.๒ การปฏิบัติต่างๆมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๑๐๗

กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมและพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่าย โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาท และต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในเทศบาลเมืองทุ่งสง และตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภากับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองทุ่งสง

เทศบาลเมืองทุ่งสง เล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสง ในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสง มีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจ หรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสงมีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหาร

๓.๓ เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน 18 คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ เช่น

- การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดงานโครงการต่างๆ ของเทศบาล
- การแปรรูปโครงสร้างข้อบัญญัติประจำปี
- การตรวจรายงานการประชุมสภาเทศบาลเมืองทุ่งสง
- การติดตามและประเมินแผนพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสง
- การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖.๒ สมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสงที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาเทศบาลเมืองทุ่งสงเพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและต้องการของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการสภา สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การพัฒนาเทศบาลเมืองทุ่งสงเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๑๐.๒ ประชาชนเกิดทัศนคติที่ดีสมาชิกสภาเทศบาลเมืองทุ่งสง

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ลำดับที่ ๑๐๘

โครงการกิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการกิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ค่านิยมและวัฒนธรรมของสังคมไทยปัจจุบันเป็นปัญหาและอุปสรรคสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เนื่องจากโครงสร้างทางสังคมเป็นระบบอุปถัมภ์ การเล็งเห็นผลประโยชน์ของคนหรือพวกพ้องดีกว่าส่วนร่วม การยกย่องชูคนรวยการแสวงหาผลประโยชน์จากการเป็นพรรคพวกของนักการเมือง หรือผู้มีอิทธิพล รวมถึงความเสื่อมของจิตสำนึกและค่านิยมของประชาชนส่วนหนึ่งที่ลดน้อยถอยลง และยังเห็นว่าการทุจริตเป็นเรื่องปกติที่ได้รับผลตอบแทนคุ้มค่า และมีปัญหาบางส่วนเกิดจากเจ้าหน้าที่ของรัฐมุ่งแสวงหาผลประโยชน์ ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจสังคม และความมั่นคงของประเทศ

ดังนั้น เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้จัดทำโครงการกิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมการสร้างชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน 120 คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองทุ่งสง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตตามเวทีชาวบ้านในโอกาสต่างๆ หรือกิจกรรมต่างๆ
- ๖.๒ สนับสนุนการดำเนินการในกิจกรรมของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต
- ๖.๓ เป็นผู้แทนของชุมชนเฝ้าระวังการทุจริตในการจัดทำโครงการต่างๆ
- ๖.๔ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ แจกจ่ายให้กับประชาชนทั่วไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๑๐.๒ เกิดเครือข่ายและความร่วมมือจากประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๒ บุรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑๐๙

มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลเมืองทุ่งสงมีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรืองโดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้านในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น

ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่นจึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลเมืองทุ่งสงในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น เทศบาลเมืองทุ่งสงจึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างกลุ่มเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลเมืองทุ่งสง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสงเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลเมืองทุ่งสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน ๑๒๐ คน

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งกลุ่มเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเทศบาลเมืองทุ่งสง

๖.๒ มีการเผยแพร่แนวทางหรือแผนงานในการบูรณาการเพื่อต่อต้านการทุจริตร่วมกัน

๖.๓ ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต รวมทั้งเปิดโอกาสให้สามารถแจ้งเบาะแสหากพบปัญหาการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีทุกภาคส่วนมีความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลเมืองทุ่งสง